

20 AÑOS
POTENCIANDO
LA MINERÍA
SOSTENIBLE
PARA UN CHILE
DESARROLLADO



**ASOCIACIÓN DE PROVEEDORES
INDUSTRIALES DE LA MINERÍA**



Este libro de colección
ha sido especialmente
impreso para la Asociación de
Proveedores Industriales de la
Minería, APRIMIN.









El libro “20 Años Potenciando la Minería Sostenible para un Chile Desarrollado” fue impreso en diciembre de 2023, en Santiago de Chile.

Su concepto editorial fue desarrollado por APRIMIN y B2B Media Group.

Consejo Editorial:
Sergio Hernández, Pascual Veiga, Juan Pablo Arévalo, Cristián Solís.

Coordinación General :
Cristián Solís Aguirre.

Redacción y Edición:
Karina Jiménez Tolentino.
www.agenciasintonia.cl

Dirección de diseño y arte:
Alfredo Eloy Barra.
www.alfreloy.com

Revisión editorial:
Aracelly Pérez-Kallens, Daniel Rojas,
Roly Solís.

Fotografías:
Valentina Piriz, Ricardo Robles, archivo APRIMIN, archivo Revista Minería Chilena.

Impresión:
GraficAndes.

Índice general de contenidos

Nuestros actuales representantes	6
Prólogo	11
La minería nos saluda	12
Capítulo 01. Activo desde sus orígenes	17
Presidencias APRIMIN	30
Capítulo 02. Fortaleciendo la Institucionalidad minera	33
Capítulo 03. Enfocándonos en la sostenibilidad y criterios ESG	45
Capítulo 04. Promoviendo la homologación y productividad	55
Capítulo 05. Creando innovación aplicada	69
Capítulo 06. Ampliando oportunidades laborales	79
Capítulo 07. Alineado con la seguridad, la inclusión y la diversidad	83
Capítulo 08. Contribuyendo a la educación	91
Capítulo 09. Apoyando el emprendimiento	99
Capítulo 10. Como promotores de inversión	105
Capítulo 11. El aporte de las empresas asociadas fundadoras	111
Capítulo 12. En encuentros entre clientes y proveedores	123
Capítulo 13. Con favorable percepción del ecosistema minero	135
Capítulo 14. Generando instancias de participación	145
Mensaje final	151

Nuestros actuales representantes



PHILIPPE HEMMERDINGER
Presidente de APRIMIN y Gerente General de TTM.



EDUARDO NILO
Vicepresidente y Director de APRIMIN, y Presidente de Metso Outotec para Sudamérica.



EVELYN GALAZ
Directora de APRIMIN y Socia Tax & Legal, TSM en Deloitte Chile.



CARLOS SOTO
Director de APRIMIN y Vicepresidente / Gerente General Komatsu Chile.



MARTIN BRENNER
Director de APRIMIN, Director Regional de Weir Minerals Latam y Gerente General de Vulco S.A.



LUCIANO LÓPEZ
Director de APRIMIN y Gerente General de ENAEX Servicios S.A.



ROBERTO LECAROS

Vicepresidente y Director de APRIMIN, y Vicepresidente Global Marketing de ME Elecmetal.



SOFÍA ARRIGONI

Directora y Tesorera de APRIMIN, y Directora del Grupo Arrigoni.



ANITA MARAMBIO

Directora de APRIMIN, Secretaria del Comité Ejecutivo de la Asociación, y Gerente General de Workmate.



JUAN PABLO AMAR

Director de APRIMIN, y Presidente Ejecutivo de Finning Sudamérica.



ARI BERMANN

Director de APRIMIN y Vicepresidente Comercial de Crecimiento Sostenible de Aramark Latinoamérica.



SERGIO HERNÁNDEZ

Director Ejecutivo de APRIMIN.



PASCUAL VEIGA

Fundador y Past President de APRIMIN, y Director de Reliper.



IGNACIO GARCÍA

Abogado de APRIMIN y Socio del estudio Porzio-Ríos-García.

Nuestro equipo ejecutivo

DIRECTOR EJECUTIVO
SERGIO HERNÁNDEZ



JEFA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
LILIAN JABES



ASISTENTE EJECUTIVA
INGRID BARRA



GERENTE DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
JORGE BRAVO



COORDINADOR EJECUTIVO
OSCAR HODGES



JEFE DE COMUNICACIONES Y MARKETING
JUAN PABLO ARÉVALO



COMUNICADOR AUDIOVISUAL
RICARDO ROBLES



ASISTENTE DE COMUNICACIONES
LIDIA CABEZAS



Algo que distingue a APRIMIN es su dinamismo en el desarrollo de actividades, que facilitan a sus empresas asociadas encontrarse cara a cara con el ecosistema minero, y que son organizadas por el Equipo Ejecutivo.

PRÓLOGO



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.



Solidaridad, desafíos, unidad, esfuerzos, convicciones, gestos de nobleza, momentos tristes y felices, coraje, aprendizajes, resiliencia, voluntad y sobre todo compañerismo forman parte de la historia de la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería, APRIMIN, que nació oportuna y afortunadamente en noviembre de 2003.

Digo oportuna y afortunadamente, porque surgió en un especial momento que vivía nuestra minería, principal actividad económica del país (promedio 22% del PIB directo e indirecto), facilitadora de recursos para el desarrollo de políticas sociales, y actor clave en la mitigación de los negativos efectos del cambio climático.

La minería no es solo una compañía nacional o extranjera que explora, descubre, extrae, transforma y vende minerales. La minería constituye un amplio ecosistema en el que participan autoridades, académicos, investigadores, gremios y colegios profesionales, instituciones públicas y privadas, mineras, alrededor de 6.000 empresas proveedoras de productos y servicios, y más de 700.000 trabajadores.

En este libro compartimos las razones por las que creímos necesario fundar una asociación gremial, que representara a un eslabón estratégico en este encadenamiento productivo descrito, como son los proveedores de soluciones mineras.

De forma amena y fácil lectura, describimos el ambiente que se vivía hace 20 años en el entorno minero nacional, y relatamos cómo de 23 asociados que creyeron en el proyecto, llegamos a ser hoy 133 integrantes convencidos de que aún hay muchas tareas por delante para hacer más y mejor minería.

También exponemos detalles del camino que debimos recorrer para llegar a ser hoy una voz respetada y escuchada en los debates públicos sobre el desarrollo de la industria, activos aportadores del fortalecimiento de la institucionalidad y de la educación técnica, y promotores del emprendimiento, criterios ESG e innovación.

En las próximas páginas, compartimos con ustedes alrededor de 60 testimonios, algunos prácticos, otros más técnicos, muchos emocionales y la gran mayoría especialmente motivadores, propios de seres humanos que valoran, practican y defienden el diálogo, procedimientos democráticos, la transparencia, la inclusión y diversidad, el trabajo colaborativo y la fuerza de la unidad.

Sabrán cómo nos anticipamos, desde hace dos décadas, a la gran transformación que enfrenta hoy el sector minero, que busca contar con licencia social, ser más eficiente, competitivo, seguro y sostenible para darle a sus trabajadores, comunidades y a todo el país mayor bienestar y desarrollo.

Philippe Hemmerdinger

Presidente de la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería, APRIMIN

Diciembre de 2023



“Envío un saludo fraterno a todos quienes integran el equipo APRIMIN y a todas sus empresas asociadas. Cumplir 20 años en la industria minera puede parecer poco tiempo al compararlos con proyectos mineros que son de tan larga data. Pero mantener a un equipo trabajando responsable y comprometidamente durante dos décadas, así como la visible fidelización de más de 130 empresas que se asocian en pro de fines comunes, es algo muy destacable. APRIMIN es hoy un actor relevante dentro de la industria minera, actividad que está desafiada continuamente. Lo que aspiramos desde el Ministerio de Minería es que, a través de un diálogo constructivo con los diversos gremios que integran el sector -entre los cuales está APRIMIN-, podamos enfrentar exitosamente los grandes desafíos de la industria minera. Felicitaciones por estos 20 años”.

AURORA WILLIAMS,
Ministra de Minería.

“En este 20° aniversario de APRIMIN, quisiera enviar un mensaje de felicitaciones por el trabajo desarrollado; de reconocimiento y agradecimiento por la ayuda prestada a nuestra industria; y por la complementariedad con la labor de otros gremios de la minería, como lo es la del Consejo Minero. Los gremios juegan un rol fundamental en el desarrollo de la actividad económica del país. Felicitaciones y mis mayores deseos de éxito. Espero que APRIMIN logre los objetivos que se ha propuesto, en los plazos proyectados, y con las eficiencias que exige un mundo integrado, y a la vez tan cambiante como lo es en el que estamos viviendo”.



JOAQUÍN VILLARINO,
Presidente Ejecutivo del Consejo Minero.



“Quisiera felicitar a APRIMIN por cumplir 20 años generando un servicio de gran calidad y empatía no solo para sus empresas asociadas, sino también para todo el ecosistema minero. Desde su fundación, el gremio ha figurado a través de un grupo de personas que ha sabido relacionarse muy bien con este ecosistema. Lo que debiera celebrar, más allá de la experiencia alcanzada en el transcurso de los años, es su contribución para hacer de la minería una industria más segura, eficiente y sostenible. Y a partir de ello, proyectarse a futuro. De parte de la dirigencia de la Sociedad Nacional de la Minería y de todos nuestros asociados envío un profundo agradecimiento por todo su aporte, y por hacer que con gusto trabajemos unidos en los temas de mutuo interés”.

JORGE RIESCO,
Presidente de la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI).

“En sus 20 años de existencia, APRIMIN ha cumplido un rol fundamental para el desarrollo de la minería, al promover un trabajo conjunto entre los distintos actores de la cadena de valor de la industria; y para avanzar hacia una minería de futuro que sea más sustentable, innovadora, inclusiva y diversa. En Anglo American compartimos plenamente esta visión, y nuestra invitación es a seguir colaborando para abordar los grandes desafíos que enfrentamos hoy como sociedad. Estamos convencidos de que APRIMIN será un actor clave en el futuro, como lo ha sido desde su formación, para avanzar hacia esa nueva minería que estamos impulsando. Desde Anglo American, felicitamos a APRIMIN, a su directiva y a cada uno de sus socios, y agradecemos su aporte y contribución al desarrollo de esta industria que tanto queremos”.



PATRICIO HIDALGO,
Presidente Ejecutivo de Anglo American Chile.



“Desde Collahuasi enviamos un saludo especial a APRIMIN y todos sus socios, en sus 20 años de historia, destacando y agradeciendo su gestión y liderazgo en distintos temas de interés sectorial y nacional, con una voz clara y analítica, que ha contribuido a que la industria nacional sea de clase mundial, líder en innovación y tenga las mejores prácticas a nivel global. Esperamos que en los años venideros esta alianza virtuosa y colaborativa se siga profundizando, y que se continúe fomentando la colaboración entre empresas y actores claves, promoviendo una minería que sea capaz de avanzar de manera sustentable, desde sus distintas aristas, siendo cruciales temas como la descarbonización, la economía circular, la innovación, el desarrollo local y la diversidad e inclusión”.

JORGE GÓMEZ,
Presidente Ejecutivo de Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi.

“Le envío un afectuoso saludo a APRIMIN en su 20º aniversario, especialmente a todas las personas que, en distintos roles y responsabilidades, permiten la existencia de una asociación gremial sólida, con coraje y principios movilizadores para la industria. Espero que continúen con su valorable misión de conectar a esta comunidad minera, y seguir siendo un apoyo fundamental para fortalecer a la industria que sustenta a la economía nacional”.



RICARDO REYES,
Gerente de Logística, Bodegas e Inventarios, y Excelencia de Abastecimiento de Codelco.



“Quisiera destacar el trabajo realizado por Aprimin en sus 20 años de existencia, ya que ha impulsado con fuerza el desarrollo de las empresas proveedoras de la minería, lo que ha permitido contribuir al crecimiento económico y social de las regiones mineras. Asimismo, quiero resaltar la activa participación que ha tenido el gremio en el análisis de temas relevantes del sector minero, ya que con ello ha contribuido a profundizar y a mejorar el debate”.

JOAQUÍN MORALES GODOY,
Vicepresidente Ejecutivo de la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco).

“Desde ProChile saludamos la trayectoria y el aporte que ha hecho APRIMIN, durante estas dos décadas de existencia, para el posicionamiento internacional de los proveedores de bienes y servicios de la minería como un sector confiable, innovador y capaz de responder a las más altas exigencias. Somos un país minero. El cobre, y ahora también el litio y el hidrógeno verde, son pilares para el desarrollo de una nueva minería más moderna, sostenible, respetuosa con el medio ambiente y las comunidades locales. Valoramos, además, el apoyo de APRIMIN en el trabajo colaborativo público-privado para seguir respondiendo al desafío que significa mantener este posicionamiento, labor que ayudará a alcanzar una mejor calidad de vida para todas y todos”.



IGNACIO FERNÁNDEZ,
Director General de ProChile.



“APRIMIN y la Asociación de Industriales de Antofagasta trabajan colaborativamente por el desarrollo de una minería virtuosa, inclusiva y sostenible. Un abrazo y saludo afectuoso a APRIMIN por estos 20 años de aporte al desarrollo minero chileno”.

MARKO RAZMILIC,
Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).

“Women in Mining Chile tiene el honor de saludar a APRIMIN en su 20° aniversario. Agradecemos las contribuciones que realizan a nuestro ecosistema minero, y esperamos que continúen creciendo y colaborando para que -junto a las distintas organizaciones que forman parte de nuestra industria- alcancemos nuestra visión, y que la minería del futuro sea más innovadora, equitativa, inclusiva, sostenible y con talento femenino”.



ANA SALAZAR,
Presidenta de Women in Mining Chile (WIM).



“En nombre del Directorio de la Asociación de Industriales de Iquique y el Tamarugal, y de nuestras más de 200 empresas asociadas, queremos enviar un especial saludo a APRIMIN en su vigésimo aniversario. Vemos con mucho optimismo que, en estos 20 años, APRIMIN ha consolidado su liderazgo gremial entre las empresas proveedoras del sector minero, jugando un rol fundamental no solo en la consolidación institucional del gremio, sino que también en la creación, expansión y vigorización de una cadena de proveedores de primer nivel, adecuada a las necesidades de una industria minera que se desarrolla con los más altos estándares de competitividad y eficiencia. Esperamos que los próximos 20 años estén llenos de logros y satisfacciones ¡¡¡Felicidades!!!”.

MARCOS GÓMEZ,
Gerente General de la Asociación de Industriales de Iquique (AII)

“Estamos contentos y orgullosos de contar con la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (APRIMIN) entre nuestros amigos. Durante largos años, hemos construido una relación de amistad y confianza, y no son pocas las veces en que nos han visitado en Atacama, demostrando con hechos su vínculo con la región y nuestra corporación. APRIMIN es un actor relevante en la industria minera, con el que seguiremos trabajando en conjunto por el futuro del país y las regiones”.



JUAN JOSÉ RONSECCO,
Presidente de la Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama (CORPROA).



“Envío un saludo cordial a los colegas y socios de APRIMIN por sus 20 años de aporte activo al desarrollo de nuestra sociedad. Su colaboración y siempre gentil disposición han contribuido a fortalecer nuestra industria económica, social y ambientalmente. Les deseo que gocen de unos próximos 20 años de robusto crecimiento, para que podamos seguir colaborando en pos de una industria nacional que sea un referente a nivel mundial en materias de innovación, desarrollo tecnológico y sustentabilidad. Muchas felicidades por los destacados logros alcanzados en estos 20 años”.

FERNANDO LUCCHINI,
Presidente Ejecutivo de Corporación Alta Ley.

“Como CIPTEMIN, celebramos los 20 años de APRIMIN, Asociación que ha sido un socio estratégico para cumplir con las metas que nos hemos trazado como centro de pilotaje, para fomentar el desarrollo de nuevas tecnologías en la industria, y así diversificar la economía del país, con una mirada desde los territorios. Sin lugar a dudas, tenemos objetivos en común que seguirán uniendo nuestros caminos en pos de una minería más sustentable”.



CYNTHIA TORRES,
Directora Ejecutiva del Centro Integrado de Pilotaje de Tecnologías Mineras (CIPTEMIN).



“En nombre del Directorio y de todos los socios de Minnovex, quiero enviar un fraternal saludo a APRIMIN en su aniversario. En sus 20 años de existencia, la Asociación se ha consolidado como un actor relevante en la industria minera, trabajando para construir una minería sostenible, conectada a los territorios y comunidades, y facilitando una prueba palpable de que la minería es mucho más que la actividad extractiva. En eso nos sentimos, desde Minnovex, muy acompañados por APRIMIN para construir legitimidad para el ecosistema minero”.

MAURO VALDÉS,
Presidente de Minnovex.

“Le extiendo un cariñoso saludo a todas las personas y empresas que son parte de APRIMIN. Estos 20 años han sido muy desafiantes, pero la Asociación mostró el carácter que se necesita para liderar la industria. También espero que la fraternal relación que existe entre SIMIN y APRIMIN perdure. Se viene un futuro con nuevos retos y, sin duda, un gran gremio como lo es APRIMIN estará a la altura, mostrando siempre la convicción que lo caracteriza, y facilitando herramientas para que el futuro de la minería sea más sostenible”.



MATÍAS ROJO,
Presidente del XXIII Simposium de Ingeniería en Minas - SIMIN 2023.



20
AÑOS **APRIMIN**

1 | Activo desde sus **ORÍGENES**

“Queríamos que se entendiera que la industria minera es una sola”.

“Buscábamos reconocimiento al valor que agregábamos al sector”.

“Las mineras nos miraban como un mal necesario”.

“Deseábamos que se nos considerara como pares o socios, más que como proveedores”.

“Sabíamos que unidos podíamos robustecer al ecosistema minero”.

“Proyectábamos que mediante un trabajo colaborativo con las mineras y las instituciones relacionadas al rubro, haríamos de la minería una industria más innovadora y sostenible”.

Estas citas rememoradas por parte de los fundadores de la **Asociación de Proveedores Industriales de la Minería, APRIMIN**, reflejan el ánimo, diagnóstico e intenciones surgidas en 2002 entre un pequeño grupo de la alta gerencia de compañías que abastecían de productos y servicios a la minería nacional.

Meses después, el propósito se convirtió en proyecto; y en noviembre de 2003, la iniciativa se concretó en la figura de una Asociación Gremial,

Horacio Undurraga, Presidente de APRIMIN en Cena Anual, 2009.



APRIMIN participa en inauguración de stand de ProChile en MINExpo, Las Vegas, 2016.

APRIMIN asiste a Consejo de la SOFOFA, 2019.



que partió con **23 integrantes** y que hoy, con sus **133 miembros**, es considerada como una de las más unidas, fuertes e influyentes del país.

APRIMIN definió su hoja de ruta comprometiéndose a enriquecer permanentemente la red de valor de la actividad minera; ser reconocida como socia estratégica de la industria; reunir la suficiente fuerza colectiva para consensuar con el sector normas y estándares de comportamiento eficaces y equitativos; y generar instancias para elevar el interés de los inversionistas por el rubro productivo en Chile.

“A nuestro gremio le interesaba profundamente promover la coordinación entre su actividad empresarial y la cartera de clientes, mientras que aspiraba a que lo que los proveedores ofrecían fuera reconocido como un valor dentro del encadenamiento”, señala Philippe Hemmerdinger, Presidente de APRIMIN.

“Nuestra Asociación se formó para ser la **voz de los proveedores** y defender sus intereses, en un ecosistema minero en el que las figuraciones eran muy dispares. Por lo tanto, se trabajó en tratar de ‘emparejar la cancha’, mediante un planteamiento conjunto frente a problemas complejos en común que obstaculizaban el desarrollo del sector. De esta forma, con la fuerza colectiva surgida, se buscó resolverlos junto a las empresas mineras contratantes”, destaca.

Hemmerdinger asegura que además APRIMIN deseaba aportar a potenciar el encadenamiento productivo, a través de acciones que promovieran la sostenibilidad e innovación; mejoraran los marcos legales; y fortalecieran la educación, entre otras. “Deseábamos crear instancias para compartir, entre empresas asociadas, tanto las buenas prácticas como los aprendizajes. Y así, perfeccionando nuestra gestión, y con una mayor sinergia entre las mineras y nuestro gremio, contribuiríamos a una industria más eficiente y sostenible”, acota.

DESDE “EL CALEUCHE”

La historia de APRIMIN comenzó en “**El Caleuche**”, y aunque de forma instantánea eso pudiera asociarse a la fantasía de aquel buque fantasmal que navegaba por los mares de Chiloé, lo que primó en esta gesta fue una postura muy realista, con los “pies bien puestos sobre la tierra”.

“El Caleuche” es el nombre del **Centro de ex-Cadetes y Oficiales de la Armada**, ubicado en la comuna de Providencia, en Santiago, Institución



Susana Torres

“APRIMIN identificó la relevancia de promover la inclusión y diversidad en la industria minera, reconociendo que la diversidad de género aporta beneficios económicos, sociales y culturales en todo ámbito”.

Philippe Hemmerdinger

“Nuestra Asociación se formó para ser la voz de los proveedores y defender sus intereses, en un ecosistema minero en el que las figuras eran muy dispares. Por lo tanto, se trabajó en tratar de emparejar la cancha”.



del que es socio Pascual Veiga, fundador y Past President de APRIMIN, quien en ese entonces se desempeñaba como CEO de P&H MinePro Chile, y quien lideró la Asociación en nueve oportunidades. “En 2002 sostuvimos en ‘El Caleuche’ varios almuerzos de camaradería con gerentes generales y CEO de grandes compañías proveedoras de la minería. No éramos más que seis personas”, recuerda Veiga.

¿Qué los motivaba a reunirse? El Past President afirma que una razón era la búsqueda de validación y de reconocimiento al valor que los proveedores agregaban al proceso productivo minero, y a las inversiones en nuevos proyectos. “Teníamos problemáticas comunes respecto a la relación con las grandes empresas mineras, especialmente en lo referido a condiciones y términos de los contratos que firmábamos”, precisa.

Dice que en aquellos años las compañías mineras miraban a los proveedores casi como un “mal necesario”. “Es decir, estaban ‘obligadas’ a

comprarnos o contratar nuestros servicios. Por eso debíamos hacerle ver a las mineras que éramos un eslabón clave en el encadenamiento productivo, que nosotros agregábamos valor, y que queríamos relacionarnos más como pares o socios estratégicos en un ambiente colaborativo, que como simples proveedores”, remarca.

Pedro Damjanic, Vicepresidente de Servicios Profesionales de FLSmidth, ex Vicepresidente Senior de Minería de Finning, ex Gerente General de Svedala (Metso) y otro de los fundadores, recuerda que una postura inicial consensuada entre el pequeño grupo de proveedores era hacer frente a las áreas de abastecimiento de las diferentes mineras, aglutinadas en el **Comité de Abastecimiento Minero del Consejo Minero (Abastemin)**, hoy Comité de Abastecimiento Responsable (CAR) de SONAMI.

Puntualiza que “pese a que nosotros no estábamos en contra de las mineras, sino que queríamos que les fuera muy bien, que alcanzaran

un óptimo desempeño junto a nosotros, cada vez que se reunía Abas-temin salía del encuentro una nueva condición para trabajar con ellas, muchas veces extremadamente difícil de cumplir. Por eso APRIMIN surge para responder con un ánimo constructivo”.

En tanto, Ricardo Garib, Presidente del Directorio de Vulco y ex Presidente de la División Minería de Weir Group (con sede en Texas, EE.UU.), y también fundador, rememora que “a raíz de una serie de accidentes que hubo en la minería, los equipos a cargo de la Seguridad de las mineras impusieron normas y exigencias muy estrictas, con muchos exámenes médicos condicionantes para ingresar a las faenas. Nadie se opuso a ampliar todas las medidas preventivas necesarias. Eso era muy legítimo. El problema para nosotros era que una minera pedía ciertos requisitos que resultaban muy distintos a los que demandaba otra minera. Entonces esto ralentizaba mucho comenzar los trabajos y afectaba la productividad”.

De acuerdo a Horacio Undurraga, socio fundador de TTM y de APRIMIN, y ex Presidente de la Asociación (2008 y 2009), “la verdadera historia de nuestro origen como gremio se basa en que a nosotros, los proveedores, ‘no nos pescaba nadie’. Y esto era complejo porque

teníamos que relacionarnos con las compañías mineras, el Gobierno de turno, y el Consejo Minero, entre otras instituciones. Individualmente, ninguna empresa tenía la capacidad de ser recibida, y que su opinión fuera válida en el mundo minero”.

Recuerda que “para ingresar a una determinada minera había que comprar una camioneta color A, mientras que en otra minera exigían que fueran de color B, y una tercera color C con una raya en el chasis de color D. Pasaba lo mismo en las exigencias de exámenes médicos. Es decir, cada minera tenía reglas distintas e independientes y eso era imposible de manejar. Además, cumplir con requisitos diferentes para cada faena nos repercutía en un alto costo”.

Por ello, una de las primeras metas de APRIMIN fue buscar mecanismos para homologar tanto requisitos de ingreso a faenas, como la gestión de contratos. “Asimismo, nos motivaba emprender acciones sociales, como por ejemplo, uniformar la calificación de operarios y mantenedores mineros, además de aportar a mejorar la educación de estudiantes de liceos industriales, ya que percibíamos que sus conocimientos eran muy limitados”, agrega Undurraga.

“Deseábamos crear instancias para compartir, entre empresas asociadas, tanto las buenas prácticas como los aprendizajes. Perfeccionando nuestra gestión, y con una mayor sinergia, contribuiríamos a una industria más eficiente y sostenible”.

PHILIPPE HEMMERDINGER.



Fotografía: Gentiliza de APRIMIN.

1

- 1 Philippe Hemmerding, Presidente de APRIMIN saluda al Rey Felipe VI de España.
- 2 Diario El Mercurio, 2018; y portada de revista Minería Chilena, 2004, en la que titula acerca de la fundación de APRIMIN.
- 3 Seminario de Innovación "Internet de las Cosas: una Realidad instalada en la Industria Minera", 2016.



Fotografía: Gentiliza de APRIMIN.

3

86 | Economía y Negocios

SUSANA TORRES, LA PRIMERA MUJER EN LA HISTORIA EN DIRIGIR APRIMIN, FIJA LAS PRIORIDADES DEL GREMIO PARA 2018:

Presidenta de proveedores pide que mineras mejoren contratos tras repunte del cobre

INNOVACIONES. La ingeniera química formada en Suecia aspira, además, a que el Ministerio de Minería tenga un rol activo en la promoción de proyectos, ya que, dice, el precio del metal rojo no es el único factor para apostarle al sector.

Una mujer en la Asociación de Proveedores de la Minería Chilena (APRIMIN) es la primera presidenta del gremio. Susana Torres, ingeniera química formada en Suecia, asumió el cargo el 1 de febrero. Su primer desafío es mejorar los contratos de las mineras tras el repunte del precio del cobre. Torres espera que el Ministerio de Minería tenga un rol activo en la promoción de proyectos, ya que, dice, el precio del metal rojo no es el único factor para apostarle al sector.

“Esperamos que por parte del gobierno sean activos en promover políticas públicas que favorezcan las inversiones”, dijo Torres.

La presidenta de proveedores de la minería chilena, Susana Torres, pide que las mineras mejoren sus contratos tras el repunte del precio del cobre. Torres espera que el Ministerio de Minería tenga un rol activo en la promoción de proyectos, ya que, dice, el precio del metal rojo no es el único factor para apostarle al sector.

US\$ 3,23 **27%** **5%** **2003**

El precio del cobre en Chile en 2017. Fuente: Banco Mundial.

El precio del cobre en Chile en 2018. Fuente: Banco Mundial.

El precio del cobre en Chile en 2019. Fuente: Banco Mundial.

El precio del cobre en Chile en 2020. Fuente: Banco Mundial.

El precio del cobre en Chile en 2021. Fuente: Banco Mundial.

El precio del cobre en Chile en 2022. Fuente: Banco Mundial.

MINERÍA CHILENA

APRIMIN: Constituida asociación de proveedores de la minería

Entrevista a Alfonso Dulanto: La mirada del ministro sobre el actual escenario minero

El ministro de Minería, Alfonso Dulanto, se reunió con los representantes de la Asociación de Proveedores de la Minería Chilena (APRIMIN) para discutir el actual escenario minero y las prioridades del sector para el 2018.

Dulanto destacó el rol clave de los proveedores en el desarrollo del sector minero y la importancia de mejorar los contratos de las mineras. También mencionó la necesidad de implementar políticas públicas que favorezcan las inversiones en el sector.

Hoy, después de varios años y esfuerzos, se ha logrado renovar la **Mesa de Homologación** con las mineras del Consejo Minero, para trabajar los temas de homologación (más detalles Capítulo 4).

LOS 23 FUNDADORES DE APRIMIN

Garib asevera que tras una cena de la minería en Antofagasta en 2003, los interesados en “hacer algo” para que las mineras entendieran que los proveedores son partner estratégicos, acordaron tener una nueva cita en Santiago. Esta vez en el **Club de la Unión**.

Hasta ese encuentro llegaron representantes de 12 compañías. Veiga hace memoria que Garib comentó que su padre integraba la **Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)** desde hacía mucho tiempo, y que él podría prestar asesoría para crear una Asociación que atendiera las temáticas que en común afectaban a los proveedores.

Garib se ofreció a redactar los estatutos (recogiendo la experiencia de SOFOFA), pero con la condición de que cada uno de los 12 ejecutivos presentes se comprometiera a traer a un gerente general o CEO de alguna nueva empresa a la próxima reunión, y así fundar una Asociación con “mayor peso”.

A la siguiente cita, realizada en uno de los salones de la SOFOFA, llegaron 23 altos ejecutivos. “En aquel recinto, en **noviembre de 2003**, y con 23 compañías fundamos la **Asociación de los Grandes Proveedores Industriales de la Minería**. En presencia del abogado Ignacio García, se leyeron los estatutos y reglamentos básicos de la nueva institución colectiva. Elegimos además al primer Directorio, y votamos por nuestro primer Presidente”, sostiene Veiga.

Se sugirió a Garib como titular, en reconocimiento a toda la asesoría prestada. “Pero él me propuso a mí, según dijo, por mi personalidad y habilidades de diplomático. Yo tenía ‘cero’ experiencia gremial, pero igual me eligieron para dicho cargo. Con mucha emoción les anuncié que tomaba este gran desafío, siempre y cuando tuviera el apoyo de todos en el arduo trabajo que se avecinaba”, complementa Veiga.

En dicha oportunidad, fueron asimismo elegidos 11 Directores (allí estaba incluido el Presidente). Garib asumió como Vicepresidente, mientras que Jeffrey Dawes, ex Presidente de Komatsu Latinoamérica, como Secretario General de APRIMIN.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Pascual Veiga, Past President de APRIMIN.

Las 23 compañías que fundaron la Asociación fueron: **ABB, Atlas Copco, Bucyrus Chile, ME Elecmetal, Christensen Chile, Detroit Chile, Enaex, Finning Chile, Industria Nacional del Cemento (hoy CBB), Komatsu Cummins Chile, KSB Chile, K pfer Hermanos, Lanz y Cía Ltda., Maestranza Diesel, P&H MinePro Services, Moly-Cop Chile, Orica Chile, Productos Chilenos de Acero Ltda., Revesol S.A., SKC, Tecno Tip-Top, VENTEC y Vulco.**

Damjanic recuerda que era tal la necesidad de unir fuerzas y buscar soluciones en conjunto, que tomar decisiones o llegar a acuerdos dentro de la nueva Asociación siempre fue fácil. “En muy poco plazo

fuimos capaces de estructurar APRIMIN. El entusiasmo que había era enorme y se ha mantenido en el tiempo. Esto facilitó cumplir metas y trabajar extraordinariamente bien”, agrega.

PRIMERAS TAREAS

APRIMIN oper  inicialmente en una pequeña oficina en el 7  piso del Edificio de la Industria, en Las Condes, Santiago. Luego se mudó a una oficina en calle Badajoz, mientras que hoy funciona en **calle Los Militares**, siempre en la mencionada comuna, pero sobre un número de metros cuadrados bastante mayor.

Anécdota que se convierte en hito

Con humor y orgullo, Pascual Veiga, Past President de APRIMIN, revela lo que para él es una feliz y afortunada anécdota, y lo que para todo el rubro de los proveedores resultó ser una valiente hazaña que evit  una crisis dentro del sector:

“Yo estaba en un viaje de trabajo en Australia. Y allí nos encontramos por casualidad con el Ministro de Minería, **Alfonso Dulanto**, y el Presidente Ejecutivo de Codelco de aquel entonces, **Juan Villarzú**, quienes formaban parte de la comitiva que acompañaba al **ex Presidente de la República, Ricardo Lagos**, en una gira de Estado a Oceanía.

Dulanto me invita a un cóctel previo a una cena formal que tenían con las autoridades de Australia, y me pregunta: ‘ te gustaría conocer al Presidente Lagos?’ Y yo le respondo: ‘Por supuesto, encantado, imagínate’.

Ya en el cóctel, me hace una se a y me dice: ‘este es el minuto’. Me acerco al mandatario y le afirmo: ‘Señor Presidente, encantado de conocerlo’.

 l me mira y me contesta: ‘Así que usted es el que me está dando ‘la pele ta’ con el **Royalty minero**, ah?’

Yo qued  ‘!Plop!’. Me cort  un poco, me quería enterrar, pero le respond  caballerosamente: ‘La verdad señor Presidente es que yo creo que puede haber una mala interpretación desde donde le pudo haber llegado el comentario, porque la verdad es que no estoy en contra del Royalty. Se justifica plenamente porque esos recursos irán a investigación y desarrollo, lo que necesita la minería chilena y sus proveedores. El punto es que a este Royalty le agregaron un artículo que va absolutamente en contra del desarrollo de los proveedores de la minería’.

Lagos, que me escuchaba atento, me pregunta: ‘ C mo así?’

Yo le asevero: ‘**el artículo 12** obstaculiza que la minería use servicios externos. Esto porque dice que las mineras podrían desarrollar ciertas actividades contratando servicios de proveedores, pero esos gastos no serían deducibles del **Impuesto de Primera Categoría**. Por lo tanto, si esa cláusula se aprueba, la tercerización podría hundirse. A la larga, toda la industria que hay detrás de la minería, que somos los proveedores, y a la cual yo represento, nos veremos seriamente afectados por ese artículo’.

El Presidente mira a Dulanto como diciendo: ‘ Y?’ Y Dulanto le indica: ‘Déjeme ver esto cuando lleguemos a Santiago’.

Luego el Presidente se dirige a mí sealando: ‘Cuando lleguemos a Santiago lo veremos. Un gusto conocerlo y gracias por su aporte’.

Eso fue todo lo que hablamos. Y bueno, final y felizmente **el artículo 12 del Royalty fue borrado**”.

Quien comenzó liderando al Equipo Ejecutivo de la nueva Asociación fue Pedro Lasota. “Lo propuse como Gerente General por su amplia trayectoria en minería. Pedro fue Gerente de Abastecimiento de Codelco y alto ejecutivo de empresas proveedoras. También se integró a colaborar, Lilian Jabes, hoy nuestra Jefa de Administración y Finanzas, y quien nos ha acompañado fiel e ininterrumpidamente por estos 20 años”, recalca Veiga.

Dentro de la hoja de ruta, las 23 primeras empresas asociadas acordaron que APRIMIN buscaría ante todo proyectar una imagen de probidad, y de una organización que facilitaría el bien común para cada integrante del encadenamiento productivo minero.

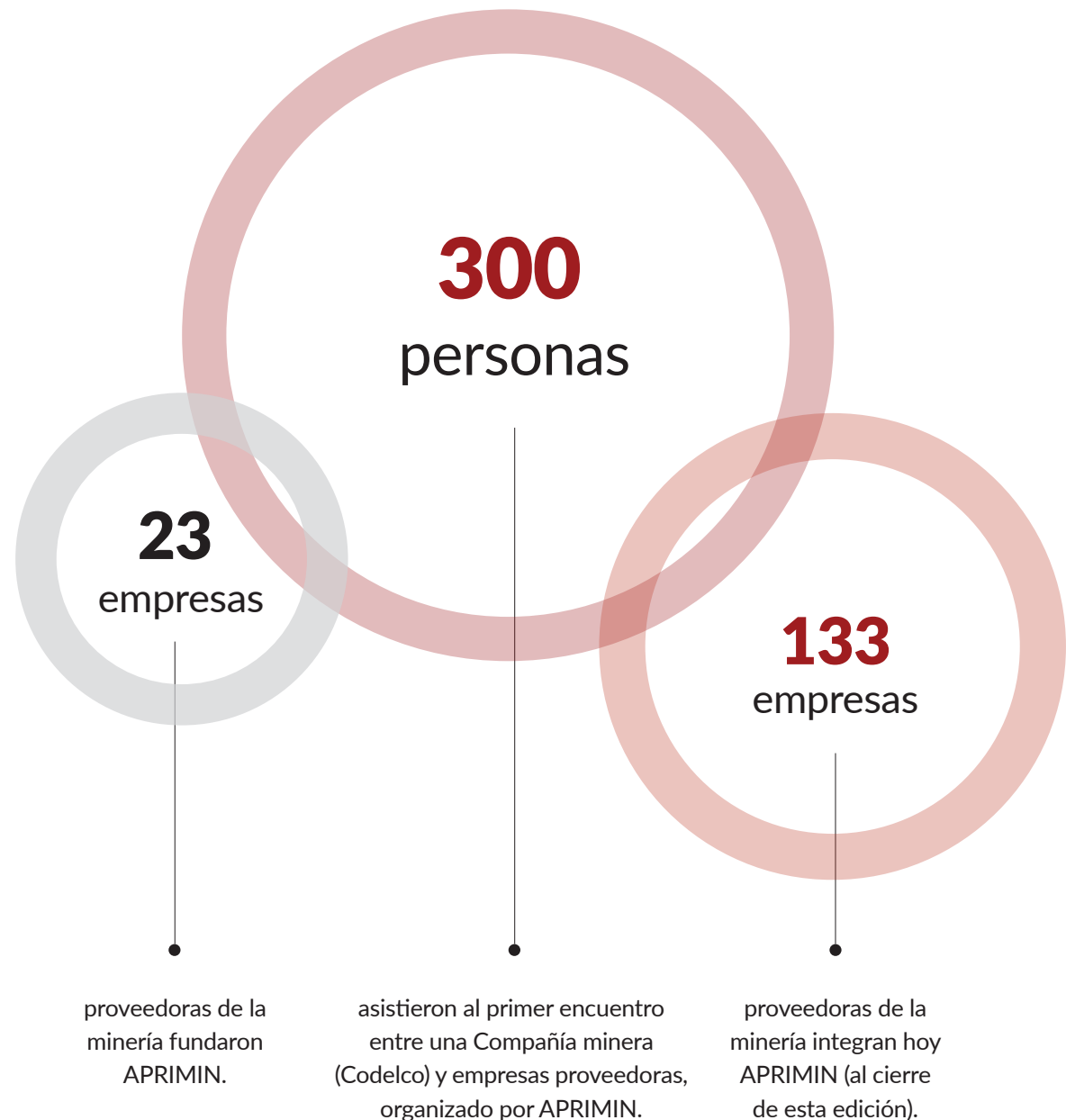
“Queríamos darnos a conocer dentro de la industria, por lo que el primer año fue de muchas visitas protocolares”, resalta Veiga. La Asociación se presentó ante el **Consejo Minero, la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI), SOFOFA, el Ministerio de Minería, Sernageomin, Cochilco, y ante otros gremios.**

“En nuestro relato siempre enfatizamos que éramos actores relevantes en la cadena de valor de la minería. Incluso, siempre defendí terminar con la palabra ‘mandante’, ya que al estar así expresada en un contrato, la relación comercial se hacía desigual. Creíamos que merecíamos un trato de socios porque las compañías mineras no pueden operar sin nosotros, y nosotros no tenemos razón de existir sin las compañías mineras”, afirma Veiga.

Por su lado, Garib evoca que luego vino un proceso intenso de reuniones con todos los gerentes de abastecimiento de las mineras. “Les manifestamos que queríamos trabajar básicamente en campos como la homologación de requisitos de entrada a faenas, contratos más equilibrados de servicios y suministros, y en ir eliminando los remates inversos”, indica.

Otra causa de APRIMIN fue terminar con la potestad de las mineras de suspender servicios en un plazo de 60 días, tras la firma de un contrato. “Esto nos complicaba porque para cumplir lo demandado muchas veces necesitábamos inversiones de mediano y largo plazo. Entonces existía

Números destacados





Diario El Mercurio, 2019, y Diario El Mercurio-Edución Especial, 2019.

APRIMIN participa en la firma del “Decálogo Minero”, que cuenta con 10 compromisos para la incorporación de la mujer en la industria minera, 2018.



el riesgo de quedarnos, en 60 días, con toda la inversión paralizada”, manifiesta Veiga.

Asimismo, de acuerdo al Past President, inquietaba al gremio la iniciativa de creación de un Royalty minero, planteada durante el Gobierno del ex Presidente de la República, Ricardo Lagos. “El Consejo Minero expresó su natural resistencia inicial al Proyecto de Ley. Sabíamos que si dicho tributo impactaba negativamente a la industria, nosotros nos veríamos igualmente afectados. Para nuestra sorpresa, el Consejo nos expresó que estimaba que APRIMIN sería un interlocutor más válido que las mismas mineras ante este nuevo tributo, y también entre la opinión pública, ya que representábamos a gran parte del encadenamiento productivo y no nos veían como interesados directos”, acota Veiga.

HITOS Y GESTOS

Damjanic sostiene que para él un primer hito fue que a APRIMIN se le invitara a una visita de Estado. “La única institución relacionada a la minería que iba a ese tipo de viajes al extranjero era el Consejo Minero. Fue el **ex Presidente Lagos**, quien nos invitó a dicha visita, momento en que nos dijimos a nosotros mismos ‘ya se nos está reconociendo como un gremio relevante’. Para haber alcanzado esa validación ayudó mucho nuestro relato corporativo: somos parte de la minería y queremos que le vaya bien”, enfatiza.

En otra arista, enfrentar en conjunto con el Consejo Minero los períodos de precios bajos del cobre y el proceso de tramitación del llamado **Royalty 1** fueron hechos relevantes en la historia de APRIMIN, según Garib. “Sostuvimos muchas reuniones con dicho gremio para acordar qué acciones podíamos emprender. Yo personalmente estuve junto al Consejo en la discusión del proyecto del Royalty, en el Congreso Nacional, para defender que, siendo justo que existiera, fuera más realista y de esta forma no perjudicar al amplio encadenamiento productivo en torno a la minería”, expresa.

Veiga destaca asimismo la primera reunión sostenida con **Codelco**, que derivó en un provechoso encuentro con los proveedores. “El



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Horacio Undurraga

“Una de las grandes ventajas de haber sido un asociado es acceder a una amplia, sólida y fraternal red de amistades, en la que se apoyan unos con otros, y en la que se trabaja en equipo”.

Ricardo Garib

“Queríamos trabajar en campos como la homologación de requisitos de entrada a faenas, contratos más equilibrados de servicios y suministros, y en ir eliminando los remates inversos”.

Fotografía: Gentileza de WEIR.



gran mérito se lo concedo a Juan Villarzú, quien ejercía de Presidente Ejecutivo de la empresa estatal. Nos recibió y escuchó. Aproveché de pedirle crear una comisión para que revisáramos en conjunto términos y condiciones de contrato con los proveedores (a nosotros nos interesaba mucho terminar con los remates inversos, que yo llamaba ‘perversos’). Él me dijo: ‘Veámoslo en conjunto, cómo no’. Agradecí la grata respuesta. Así, junto a las 43 empresas asociadas que ya teníamos en 2004, decidimos que nos reuniríamos con Codelco en una gran sala de eventos del hotel Marriot, en Santiago”, indica.

Fue el primer encuentro entre una Compañía minera en específico y proveedores del sector. “Nos reunimos más de 300 personas. A partir de esa cita se formó una verdadera alianza para trabajar en conjunto, y fue lo que dio paso a la creación de nuestro **primer Comité de Ho-**

mologación y Productividad, que aún trabaja buscando facilitar las operaciones a los proveedores, y con ello aportar a una mayor eficiencia productiva de las mineras”, añade (más detalles en Capítulo 4).

¿Cómo reaccionó el Ministerio de Minería? Undurraga destaca que todos los ministros y ministras de Minería estuvieron siempre dispuestos a escuchar los requerimientos y propuestas de APRIMIN. Recuerda especialmente el apoyo de **Santiago González**, nombrado por la **ex Presidenta de la República, Michelle Bachelet**, durante su primer Gobierno. “Fue muy atento con nosotros. Viajamos juntos por todo el país, visitando compañías mineras, sosteniendo reuniones con los gerentes de Abastecimiento. Él nos presentaba y destacaba nuestra labor como gremio. Siempre atendió nuestras inquietudes, y le quiero agradecer profundamente eso”, subraya.

Para Garib, otro hito fue haber creado el **Premio Anual de Seguridad APRIMIN**, que se entregaba durante la Cena Anual de la Asociación, y que distinguía a aquellas empresas que se destacaban por su labor y campañas para el autocuidado, la prevención de accidentes y el cero daño a las personas (más detalles en Capítulo 7). “Creo que ese

galardón fue un gran incentivo para el mejoramiento de prácticas que facilitarían una industria más segura”, agrega.

Un hecho relevante, según Undurraga, fue la elección de la **primera mujer Presidenta de APRIMIN**. “Fui uno de los principales promotores de la inclusión femenina en la Asociación. Quería que no solo hubiera mujeres dentro del Directorio, sino que una de ellas nos liderara. Por ello, y porque me parecía muy capaz, apoyé la candidatura de quien triunfó en 2018”, añade.

¿Quién fue? Susana Torres, quien en dicho año se desempeñaba como Gerente General de Endress+Hauser. Hoy sigue ejerciendo liderazgo como titular de la Cámara Chileno Suiza de Comercio y Directora Independiente de Cintac S.A.

“Cuando asumí la presidencia era la única mujer en el Directorio. Luego se fueron integrando más mujeres y actualmente participan tres. Integrar el tema de la inclusión en un sector como la minería, que ha sido tradicionalmente masculinizado, ha sido y es un desafío complejo y de largo aliento que implica trabajar en cambios de mentalidad, de cultura y de educación”, señala.

Destaca que APRIMIN identificó la relevancia de promover la inclusión y diversidad en la industria minera, reconociendo que ello aporta beneficios económicos, sociales y culturales en todo ámbito. “Luego, se constituyó el **Comité de Sostenibilidad ESG**, en el que uno de los grandes temas conversados ha sido la inclusión y diversidad”, dice Torres (más detalles en Capítulo 7).

“Como Presidenta de la Asociación, participé en la firma del **'Decálogo de la industria minera por la incorporación de mujeres y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal'**, que comprendía 10 iniciativas que buscaban aumentar la presencia de mujeres en el rubro minero, ya que en 2018 representaban solo el 8,4% de la dotación en minería, cifra que aumentó a 17% en 2022”, concluye.

POSICIONAMIENTO

En su afán por contribuir al desarrollo y modernización de los proveedores y con ello aportar a la evolución de la minería; intervenir en el fortalecimiento de la institucionalidad que condiciona al sector; alcanzar un trabajo más colaborativo con las mineras e instituciones ligadas al



Columna de Opinión de Sergio Hernández, Director Ejecutivo de APRIMIN, en Diario El Mercurio, 2019.

“Debíamos hacerle ver a las mineras que nosotros agregábamos valor, y que queríamos relacionarnos más como socios estratégicos en un ambiente colaborativo, que como simples proveedores”.

PASCUAL VEIGA

rubro; emprender acciones sociales que favorecieran al ecosistema minero, APRIMIN se fue posicionando.

“Hoy nuestra opinión está presente en todos los foros, charlas, seminarios y debates en torno a la minería. Participamos en el proceso constituyente, reforzamos las buenas prácticas impulsadas por los gobiernos, colaboramos con campañas solidarias ante emergencias como terremotos que nos han afectado y la pandemia de Covid-19, y logramos equilibrar la balanza, ya que hoy las mineras nos ven como sus partners”, resalta Damjanic.

Por su parte, Sergio Hernández, Director Ejecutivo de APRIMIN desde 2019, y quien se ha destacado en la Asociación por su significativo aporte a mejorar la institucionalidad que condiciona al ecosistema minero (más detalles en Capítulo 2), y por contribuir a aumentar la membresía en los últimos años, se refiere a las virtudes operativas del gremio.

“Tenemos una estructura de tareas potente y comités de trabajo muy activos. Cubrimos todos los grandes temas que importan a la minería y a los proveedores del rubro, complementando esto con intercambio de experiencias y lecciones de las empresas asociadas; contamos con las capacidades y posibilidades de hablarle al país sobre temas nacionales,

nos hemos convertido en un vocero reconocido y respetado en el sector y dentro de la economía chilena; formamos parte de la SOFOFA, lo que enriquece nuestros conocimientos al compartir con todos los sectores fabriles; e integramos la red internacional de cámaras mineras (OLAMI), lo que nos facilita establecer nuevos vínculos y el ingreso a mercados de otros países”, comenta Hernández.

Asimismo, Undurraga destaca la fraternidad dentro de APRIMIN. “Una de las grandes ventajas de haber sido un asociado es acceder a una amplia, sólida y fraternal red de amistades, en la que se apoyan unos con otros, y en la que se trabaja en equipo”, añade.

En este contexto, Hemmerdinger sincera que ninguno de los fundadores proyectó los alcances que hoy tiene APRIMIN. “Avanzar hacia la homologación, generar aún más oportunidades laborales, ayudar a los emprendedores, mejorar la educación en liceos técnicos, apoyar a los innovadores, ser profundamente activos en aplicar la sostenibilidad y criterios ESG, ha sido parte de la gestión de nuestro gremio, más allá de la también importante labor encomendada de agregar valor a nuestros asociados por medio de iniciativas que los ayuden a ser más competitivos dentro de la industria minera. Hemos hecho mucho. Son 20 años, y personalmente creo que recién estamos partiendo”, concluye el Presidente de APRIMIN. ●



1

1

Ex Ministra de Minería, Marcela Hernando, en Cena Anual de APRIMIN, 2022.

2

Directorio y Equipo Ejecutivo de APRIMIN, 2018.

3

Sergio Hernández, Director Ejecutivo de APRIMIN, expone en el conversatorio "Ley de delitos económicos y laborales", organizado por Fibiails Consulting Chile SpA y Albornoz & Cía.

4

Representantes de APRIMIN se reúnen con la Ministra de Minería, Aurora Williams, luego de ser nombrada en el cargo por el Presidente de la República, Gabriel Boric.



3

3

Speakers
Sergio Hernández
Abogado de la Universidad de Chile especializado en Derecho, Comercio, Trabajo, Minería y Construcción y ex director de operaciones del Grupo de Chile en la Asociación Internacional de las Industrias Mineras, Universidad de Chile y de la Comisión Chilena del Cobre y de Administración de Minería (COMINAC), fue director del Sector Administración y de Operaciones del negocio. Actualmente director general en Asesorías por Procesos y Tecnología en Minería y Construcción.



2

2



4

4

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

PRESIDENCIAS

APRIMIN

¿Quiénes han sido nuestros
Presidentes en estos 20 años?

Nuestras empresas asociadas envían un afectuoso saludo y profundo agradecimiento, por su lealtad y compromiso, a cada uno de sus Presidentes, en el 20° Aniversario de APRIMIN.

Pascual Veiga

(2004, 2005, 2011, 2012, 2013, 2016, 2017, 2019 y 2020)



Víctor Carrión

(2006 y 2010)



Waldo Valenzuela

(2007)



Horacio Undurraga

(2008 y 2009)



Andrés Aguirre

(2014 y 2015)



Susana Torres

(2018)



Philippe Hemmerdinger

(2021, 2022 y 2023)



2 | Fortaleciendo la Institucionalidad

MINERA

De acuerdo a la dirigencia y empresas asociadas a APRIMIN, múltiples son las razones que han motivado a la Asociación a contribuir a darle a la minería nacional una sólida institucionalidad, que no solo la regule y respalde, sino que también le permita ser más eficiente y competitiva internacionalmente.

En más de una ocasión, el gremio ha destacado el significativo porcentaje que la industria aporta al PIB de regiones como **Antofagasta** (68%), **Tarapacá** (50%), **Atacama** (44%), **Coquimbo** (25%) y **O'Higgins** (24%), (2019-2021-2022, Estudio de Cochilco); junto con los más de **234.000** puestos de trabajo directos que genera, cifra que se multiplica por tres al considerarse los empleos indirectos.

También el hecho que el sector demande productos y servicios a alrededor de **6.000** proveedores, la inmensa mayoría de los cuales son pequeñas y medianas empresas que forman parte del ecosistema minero. Destaca el hecho que 1.200 PYMES son locales y más de 400 lograron expandirse fuera del país.

Igualmente, la Asociación ha expresado que el país necesita conocer y valorar la siguiente proporción: Por cada **100 pesos de PIB minero**, se generan **78 pesos de PIB** en actividades como construcción, industria y servicios.

RESPALDO CON REGLAS CLARAS

Philippe Hemmerdinger, Presidente de APRIMIN, resalta otra gran virtud de la minería. "Figura como una de las industrias que más impulsa a los proveedores a desarrollar innovaciones y mejorar tecnologías, así como

APRIMIN participa en debate sobre Ley de Glaciares, en el Senado, 2019.



APRIMIN participa en reunión del COSOC, en el Ministerio de Minería, 2019.

APRIMIN se reúne con la Comisión Nacional de Productividad, 2016.



la que más aporta al cumplimiento de políticas sociales. Asimismo, se la considera la principal fuente de recursos para la expansión de las energías limpias y, en consecuencia, una protagonista clave en la lucha contra el cambio climático”.

Subraya que “es un sector productivo tan fundamental, que nunca sobrarán los esfuerzos para que lo rodee una institucionalidad segura y estable. Todos sabemos que los inversionistas se alejan si perciben sistemas normativos o regulatorios débiles. Por el contrario, siempre se inclinarán a destinar capitales en países que exhiban reglas claras, seriedad en los compromisos adoptados y consecuencia en el cumplimiento de lo pactado”.

Hemmerdinger dice que la necesidad de atraer esos capitales, como postura histórica del gremio, lo alentó primero a profundizar la ya fuerte presencia de APRIMIN en todo debate público referido a fortalecer la institucionalidad que condiciona y regula el quehacer de la minería, y luego -transcurridos los años- a ser un actor infaltable en discusiones de esa naturaleza.

“La demanda de cobre se duplicará de aquí a la próxima década y para eso se requiere invertir en más proyectos. Hemos estado estancados en la producción anual de cobre que ronda entre los **5,3 y 5,5 millones de toneladas**. Todo el ecosistema minero debiera fijarse como meta aumentar fuertemente la producción de cobre hacia **2030**, para elevar la participación de Chile en el mercado mundial”, exhibe el dirigente gremial.

La minería puede dar aún más, afirma Hemmerdinger. Pero para eso y para que Chile sea un destino de inversiones competitivo en la materia -advierte- se necesitan incentivos tributarios, una reglamentación acorde a la evolución del país, y certezas en todo ámbito. “APRIMIN estuvo presente, por ejemplo, en las discusiones del llamado **Royalty 1**, propuesto durante el Gobierno del ex Presidente de la República, Ricardo Lagos. También, en el **proceso constitucional 2021-2022 y actualmente en el proceso 2023**, así como en el último debate del **nuevo Royalty Minero**”, precisa.

El Presidente de APRIMIN resalta que “en cada debate referido a desarrollo de políticas públicas o ajustes en marcos regulatorios,



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Sergio Hernández

“Comenzamos a ir recurrentemente a la Cámara de Diputados y al Senado, poniendo sobre la mesa nuestro punto de vista cuando se debatía sobre el desarrollo minero, y su impacto en las comunidades y en el medio ambiente. Por ejemplo, planteamos con claridad nuestra opinión en el proyecto de ley sobre glaciares y en todo el proceso de discusión de la nueva Ley de Royalty Minero”.

Víctor Carrión

“En materia de fortalecimiento de la institucionalidad, el ‘primer round’ que tuvimos con las autoridades fue el de la discusión del Royalty 1. Contaba con un artículo que perjudicaba la tercerización de servicios. Afortunadamente, se logró eliminar esa cláusula”.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

hemos insistido en que toda medida que impacta a la minería afecta también a los proveedores y al ecosistema minero. ¿Por qué? Porque somos una sola industria. Por eso, creemos que nuestro gremio tiene y deberá tener siempre voz ante cualquier cambio o nueva iniciativa relacionada al sector”, agrega.

ACTIVOS 15 PRIMEROS AÑOS

Víctor Carrión, quien ejerció la Presidencia de APRIMIN en 2006 y 2010, y quien fue Ejecutivo Representante del Grupo Moly-Cop, una de las empresas fundadoras del gremio, recuerda que “en materia de fortalecimiento de la institucionalidad, el ‘primer round’ que tuvimos con las autoridades fue el de la discusión del **Royalty 1**. Contaba con un artículo que perjudicaba la tercerización de servicios, dado que

se les consideraba gastos que no serían deducibles del **Impuesto de Primera Categoría**. Afortunadamente, se logró eliminar esa cláusula que hubiera sido catastrófica para nosotros los proveedores” (más detalles en Capítulo 1).

A su juicio, otro asunto que puede considerarse como un avance, es lo que se ha trabajado en homologación de requisitos para acceder a las faenas mineras. “A pesar de algunos logros, aún hay una falta de uniformidad en los procedimientos, ya que nos hacían -y aún en algunos aspectos- repetir capacitaciones y exámenes en distintas faenas y operaciones, lo que causaba pérdida de tiempo y deterioro de nuestra productividad. Nos propusimos buscar una salida racional a este problema que afecta aún en varios aspectos tanto a la empresa contratante como a nosotros, los proveedores del sector. Y tan difícil

no resultó en algunos puntos: por ejemplo, en materia de seguridad de las personas todos coincidimos en que era lo prioritario, avances en homologación de camionetas, y como objetivo final la continuidad operacional segura y eficiente”, recalca.

Carrión afirma que inicialmente existía el prejuicio referido a que los contratistas obligaban a sus trabajadores a realizar sus funciones en jornadas de 20 horas continuas para sacar más margen. “Por ello, debimos demostrar que, al igual que las mineras, nos desempeñábamos cumpliendo toda normativa laboral, y considerando que la seguridad es y seguirá siendo la primera prioridad”, recuerda.

Agrega que “aunque ha costado, logramos ir llegando a los primeros acuerdos de homologación con quienes lideraban empresas mineras, pues en las conversaciones siempre sacábamos a relucir en cuánto podía mejorar la productividad del rubro, igualando y simplificando los requisitos para que los proveedores pudiéramos desempeñarnos en las operaciones” (más detalles en Capítulo 4).

En la actualidad, comenta Sergio Hernández, Director Ejecutivo de la Asociación, se trabaja muy eficientemente en avanzar en los muchos restantes

aspectos de homologación de requisitos de ingreso a faenas. Esto, con las 12 más grandes empresas mineras, APRIMIN, y el importante apoyo del Consejo Minero y SONAMI, en cuatro mesas temáticas de trabajo.

De acuerdo a Andrés Aguirre, Presidente de APRIMIN en dos períodos (2014-2015), ex Vicepresidente Comercial de Komatsu Latinoamérica, hoy consultor, miembro del Directorio de dos empresas, y quien contribuyó activamente en la materia, “desde su creación en 2003, el gremio ha contribuido al fortalecimiento de la institucionalidad que rige a la minería, proceso en el que se destacaron varios dirigentes por su activa gestión”.

“Por supuesto, los liderazgos y esfuerzos de las primeras 23 empresas fundadoras fueron muy valiosos, apoyados por Pedro Lasota, primer Gerente General de APRIMIN, quien colaboró en la definición de roles y en el posicionamiento de la Asociación en la comunidad. Luego, lo sucedió el recordado Juan Carlos Olivares (Q.E.P.D.), quien contribuyó con su espíritu aglutinador y gran gestión comunicacional”, manifiesta.

Dice que también aportó significativamente Pascual Veiga, Presidente en varios períodos, con sus habilidades diplomáticas, de relacionamiento

“En cada debate referido a desarrollo de políticas públicas o ajustes en marcos regulatorios, hemos insistido en que toda medida que impacta a la minería afecta también a los proveedores y al ecosistema minero. Somos una sola industria”.

PHILIPPE HEMMERDINGER.



1

1

APRIMIN asiste a la reunión de presentación de la Alianza Valor Minero, encabezada por la Presidenta de la República, Michelle Bachelet, y la Ministra de Minería, Aurora Williams, en el Palacio de La Moneda.

2

Curso de Administración de Contratos, organizado por la Corporación Educacional APRIMIN, 2015.

3

Sergio Hernández y Pascual Veiga asisten a reunión con Alianza Valor Minero, 2019.



2



3



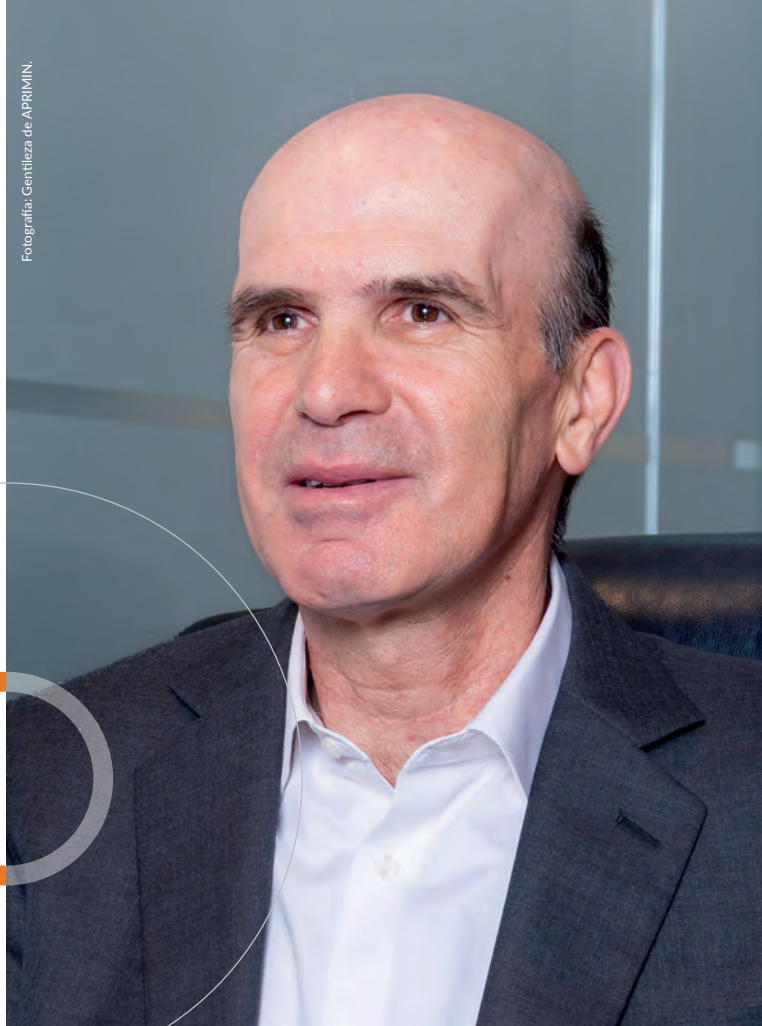
Fotografía: Gentileza de Andrés Aguirre.

Andrés Aguirre

“El costo de los prácticamente 10 años que se requieren en Chile para superar todos los requisitos y permisos encarece y desincentiva la inversión, tanto para el desarrollo de nuevos proyectos como a niveles de exploración minera”.

Philippe Hemmerdinger

“Todos sabemos que los inversionistas se alejan si perciben sistemas normativos o regulatorios débiles. Por el contrario, siempre se inclinarán a destinar capitales en países que exhiban reglas claras, seriedad en los compromisos adoptados y consecuencia en el cumplimiento de lo pactado”.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

y ponderación. “Todos ellos lograron expandir el gremio y darle un lugar relevante dentro del mundo minero. Fueron años de trabajo, pero con buenos resultados. Por eso hoy creemos muy posible nuestro lema de tener la capacidad de potenciar la minería sostenible para un Chile desarrollado”, señala.

¿Iniciativas destacables para fortalecer la institucionalidad? Una fue la de definir una hoja de ruta para aumentar la producción de cobre en Chile, según Aguirre. “Se trabajó en ello con la **Corporación Alta Ley** y **Alianza Valor Minero**. Se buscaba desarrollar una minería sustentable y reducir los tiempos de aprobación de proyectos; apoyar acciones que facilitarían las exportaciones de proveedores chilenos a la minería mundial, así como medidas tendientes a ‘nivelar la cancha’ entre mineras y sus proveedores, con cláusulas contractuales ‘ganar-ganar’. Además, se planteó lo que APRIMIN venía impulsando

desde sus inicios, respecto a homologar los requisitos para el ingreso de trabajadores contratistas a faenas mineras”, indica.

Asevera que hubo otras tres iniciativas relevantes. “Una, fue el apoyo al **Consejo de Competencias Mineras**, orientado a definir las matrices de conocimientos y experiencias de cargos relevantes en las operaciones y mantención de equipos mineros. La segunda, el aporte a mejorar las leyes relativas a la subcontratación, y a la manera en que las mineras se relacionan con trabajadores de empresas contratistas. Y la tercera, y tras varios años de trabajo, la firma de tres acuerdos de homologación de requisitos de ingreso de trabajadores y camionetas a faenas mineras, durante mi período en la Presidencia. Me refiero a los convenios que firmamos con **Anglo American, Antofagasta Minerals** y **Collahuasi**”, recalca Aguirre (más detalles en Capítulo 4).

DEBATE PÚBLICO SOBRE ROYALTY

Hernández expresa que apenas tomó ejercicio de su cargo propuso al Directorio contribuir a que la Asociación “tuviera una mayor participación” en debates públicos, a los que se invitaba a las autoridades, compañías mineras e instituciones relacionadas al rubro. “Por lo tanto, empecé a trabajar líneas de mayor presencia en los temas nacionales, fundamentales para el desarrollo minero y de los proveedores”, precisa.

Dice que “comenzamos a ir recurrentemente a la Cámara de Diputados y al Senado, poniendo sobre la mesa nuestro punto de vista cuando se debatía sobre el desarrollo minero, y su impacto en las comunidades y en el medio ambiente. Por ejemplo, planteamos con claridad nuestra opinión en el proyecto de ley sobre **glaciares** y en todo el proceso de discusión de la **nueva Ley de Royalty Minero** (ingresada al Parlamento en 2018)”.

El **portal web de Revista Minería Chilena** publicó, en junio de 2023, citas de Hernández referidas al nuevo Royalty, expresadas en el **Networking-Club de la Minería**, instancia en la que, aunque algunos puntos resultaron por sobre la carga y razonables, valoró la aprobación de la iniciativa legislativa, en el sentido que se terminó la duda y permite entregar certezas al sector en su conjunto, tanto a compañías productoras como a empresas proveedoras.

En su presentación, recordó que, además del régimen tributario, son diversos los factores que impactan afectando la competitividad minera, como por ejemplo la baja en las leyes, impurezas, costos laborales y la permisología, entre otros. En ese escenario, comentó que es probable que proyectos con rendimientos marginales sean desechados por las compañías, lo que impactaría en el empleo y en los montos tributables.

Junto con ello, destacó que “si la carga tributaria máxima para la minería es un **46,5%** para aquellas mineras que producen más de 80 mil toneladas de cobre de contenido fino equivalente, que incluye el Impuesto de Primera Categoría, el adicional y el Royalty, cuando se aplica el impuesto adicional y el de primera categoría, se llega a un 35%. ¿Cuánto queda entonces para el Royalty? **11,5%**; o **10,5%**, para aquellas compañías que producen entre 50 y 80 mil toneladas equivalentes de cobre contenido fino. Entonces, la tasa efectiva de 8% al 26% sobre el RIOM (Renta Imponible Operacional Minera), en el fondo podría llegar solo hasta el **11,5%**”.

El medio de comunicación también consignó las declaraciones del Director Ejecutivo de APRIMIN, en lo referido al caso de un eventual proyecto de **Reforma Tributaria**. “Vamos a ver lo que pasa si se llegara a aumentar el **27%** de impuesto de primera categoría, puesto que si es así, no se debiera nunca poner en duda el respeto

“**Los aportes de APRIMIN** a la discusión objetiva y seria permitieron que finalmente el nuevo Royalty fuera bastante menos traumático que el proyecto original, el que hubiera encarecido excesivamente el quehacer minero en Chile”.

ANDRÉS AGUIRRE

al **46,5%** de la carga tributaria máxima de la minería, por lo que se debería hacer en la práctica, es que el Royalty disminuiría en su tasa máxima, como mecanismo de ajuste”, publicó el portal de Minería Chilena.

Según Aguirre, “los aportes de APRIMIN a la discusión objetiva y sería permitió que finalmente el nuevo Royalty fuera bastante menos traumático que el proyecto original, el que hubiera encarado excesivamente el quehacer minero en Chile. A su vez, el proyecto aprobado incluye regulaciones que exigen que parte de la tributación se destine a las regiones y comunas mineras, lo que debería redundar en un desarrollo más integral de dichas zonas, así como en un mayor apoyo de la comunidad a actuales y nuevos proyectos mineros”.

Agrega que “la tributación aprobada, si bien es mayor y encarecerá proyectos actuales y futuros, quedó en un nivel que debería permitir ejecutarlos, y que Chile siga liderando la producción mundial, demandando lo mismo o hasta más productos y servicios de sus proveedores”.

PRESENTES EN EL PROCESO CONSTITUCIONAL

Respecto al proceso constitucional, Hernández expuso, representando a APRIMIN, en la **Sesión N°14 de la Comisión de Principios Constitucionales de la Convención Constitucional**, realizada en diciembre de 2021. Allí sostuvo que “la minería está aplicando progresivamente procesos más limpios. No es la minería antigua que dejó afectaciones ambientales importantes. Es una nueva minería con compromisos ambientales y en seguridad laboral. Estos son los temas principales que se tratan en los directorios y en las asambleas de accionistas de las compañías mineras y las proveedoras. Además, planteó que la minería, en la que Chile tiene un rol relevante y que por tanto necesita seguir teniendo, es la solución para mitigar los efectos del cambio climático, pues sin minerales no es posible el desarrollo de la electromovilidad ni la transformación energética limpia”.

En la oportunidad, planteó asimismo que “toda decisión sobre exigencias medioambientales debe ser tomada por una entidad técnica que

Números destacados





Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

APRIMIN participa en la Mesa de la Política Nacional Minera 2050, 2019.

APRIMIN asiste a la reunión de la Directiva de la Corporación Alta Ley, 2019.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

compruebe métricas empíricamente, y en ningún caso a través de una institución política. La política, a través del Presidente de la República en su facultad reglamentaria y legislativa, y el Congreso en las leyes, define las normas y las instituciones. Y hasta ahí la política debe llegar, por lo que no debe, y tampoco organismos políticos como los comités de ministros o de seremis, intervenir cambiando lo que los informes y las instituciones técnicas resuelvan, sea que estos aprueben, soliciten modificar o rechacen un proyecto determinado”.

Tras la publicación del documento final de la carta magna que sería sometida a plebiscito, APRIMIN opinó que algunas normas propuestas perjudicaban seriamente el desarrollo económico y social de Chile. En un **Networking-Club de la Minería**, Hernández dijo que “se terminan los derechos de agua en forma inmediata; no hay norma transitoria que postergue la decisión de esta norma constitucional. Es decir, diez días después de eventualmente aprobada la propuesta de Constitución, todas las concesiones de agua pasan a ser autorizaciones de uso, ni siquiera de goce, sin posibilidad de comercializarlas y solo para el fin que estén pedidas”.

Recordó que el sector minero está y seguirá invirtiendo en plantas desaladoras de agua de mar para abastecer a las faenas, pero también con la intención de comercializarla a un precio conveniente entre comunidades aledañas. “Sin embargo, de aprobarse la normativa se desincentivará la inversión para este tipo de plantas”, advirtió.

Hernández sostuvo en la ocasión que no quedó establecida la protección a la propiedad industrial. “Solo para los derechos de autor intelectual, científico y artístico, lo cual resulta otro sesgo más a la creación de valor agregado e innovación en los procesos productivos”, indicó.

Asimismo, el Director Ejecutivo de APRIMIN enfatizó que “se repite el mismo precepto constitucional de 1971, considerando al Estado como dueño absoluto, exclusivo, inalienable e imprescriptible de todas las minas, lo que es correcto si se le da la facultad de otorgar concesiones. Pero en el proceso de discusión, también se propuso que el Estado fuera dueño inalienable no solo de las minas, sino también de las sustancias metálicas

y no metálicas, lo que rechazamos. Esto porque cómo se va a vender el mineral, si el que los recursos naturales sean inalienables significa que no se pueden enajenar ni transferir, ni onerosa ni gratuitamente. Por lo tanto, una persona cualquiera, por acción popular, podría haber solicitado a un tribunal que revise esto y producir la paralización de toda minería estatal y privada”.

Finalmente, y tras el rechazo a la primera propuesta de nueva Constitución, Hernández reveló que “quedamos conformes -como Asociación- con la tribuna que tuvimos para manifestar nuestra postura y sugerencias, que siempre irán enfocadas en facilitar el desarrollo de nuestra industria y con ello favorecer al país”.

COLABORANDO EN CAMPAÑA SOBRE LA VISIÓN SOCIAL DE LA MINERÍA

En otro orden, y tras el estallido social, APRIMIN decidió cooperar con el ecosistema que rodea a la minería en difundir públicamente todos los beneficios que la industria le entrega a Chile.

“Lo anterior, en relación al empleo que ofrece, su aporte en materia tributaria y de encadenamiento productivo, su favorable impacto en los sectores primario, secundario y terciario de la economía, y cómo genera fortalezas geopolíticas en las regiones del norte y zona centro-sur de Chile”, detalla Hernández.

Enfatiza que la intención era no solo transmitir a las comunidades el valor de la producción minera, sino que todos los impactos integrales positivos que la industria genera al país. “Por ejemplo, en lo geopolítico figura la fortaleza poblacional en el norte de Chile, reafirmada por el sector”, sostiene.

En esa línea, Hernández asevera que siempre fue manifestado sin críticas a autoridades políticas de ninguna naturaleza. “Como gremio, no podemos criticar a autoridades o representantes elegidos democráticamente, sino que siempre apuntar a los temas de fondo y plantear nuestra opinión sobre políticas públicas y proponerlas, así como sobre la estructura institucional del país. Nos compete analizar, evaluar y solicitar cambios a determinadas normativas, o bien confirmar lo que



APRIMIN en reunión del Consejo de Competencias Mineras y representantes de la Organización Internacional del Trabajo.



APRIMIN se reúne con ex Ministra de Minería, Marcela Hernando, 2022.

nos parezca adecuado. Eso es lo que un gremio muy representativo, como ya lo es APRIMIN, debe hacer en beneficio de sus asociados, del sector que representa y del país”, señala. Y acota que “creo que logramos levantar la mano, y facilitar que se escuchara la voz de los proveedores de la minería ante temas nacionales”.

CAMBIO DE PARADIGMA

Otro asunto importante que APRIMIN incorporó a la difusión pública sobre las virtudes de la industria fue su constante esfuerzo por informar que se están eliminando los procesos sucios, al integrar tecnologías que reducen la huella de carbono, agua de mar desalinizada y reutilizada, y energías renovables, entre otras medidas.

“La minería es el sector que entrega al planeta los minerales esenciales para mitigar el cambio climático. Sin cobre, litio, cobalto, tierras raras (que Chile tiene) o níquel es imposible alcanzar la descarbonización global”, advierte Hernández.

Destaca que “lo que anhelábamos era que la minería debe pasar de ser considerada un agente contaminante a un agente que brinda un gran aporte tributario para la ejecución de planes sociales, y que representa una palanca de solución que evitará el desastre climático”.

“Es una importante contribución al cambio de paradigma cultural sobre la minería, que nosotros insertamos en la opinión pública por primera vez en 2019, mediante una columna de opinión que escribí y que fue publicada de forma destacada en primera página del suplemento del diario **El Mercurio**, al conmemorarse el **Día del Minero y Minera**”, agrega.

A CUIDAR LA ESTABILIDAD

La minería chilena necesita más de **US\$70.000** millones de inversión para los próximos 10 años (según la cartera de Cochilco), más cuantiosas cifras para el desarrollo del hidrógeno verde y del litio. “Requerimos grandes capitales que el país no tiene, lo que hace imprescindible mantener reglas claras, estables y competitivas para atraer esas inversiones, muchas veces de riesgo”, dice Hernández.

Subraya que “APRIMIN pasa a ser un tremendo vehículo de comuni-

cación para que la sociedad chilena entienda el valioso rol que tiene la minería. Asimismo, para motivar que entre todos defendamos los elementos institucionales y normativos que favorezcan el desarrollo del sector. Esto ayudará a que el Fisco reciba más recursos destinados a la ejecución de planes sociales”.

Coincide al respecto Carrión. “Tenemos la obligación de crear conciencia de que somos un país minero, que la industria se esfuerza en cuidar el medio ambiente, que hace grandes contribuciones financieras, busca beneficiar a las comunidades en torno a sus operaciones, y que cumple correctamente con todo lo normado”, acentúa.

En este contexto, Aguirre sostiene que “hay que cambiar la percepción de sectores de la comunidad que ven a la minería como una industria extractiva, depredadora del medio ambiente, o que creen que la mayor parte de los beneficios se los llevan los dueños extranjeros. Además, hay que mejorar la institucionalidad de la propiedad minera, para facilitar un mayor dinamismo en el sector. Lo anterior, bajando ‘costos de entrada’ a nuevos inversionistas, pues la mayor superficie de propiedad minera se encuentra prácticamente acaparada por pocas empresas, sin que existan mayores estímulos a soltarla, al no haber inversión”.

Resalta que asimismo se debe mejorar la institucionalidad involucrada en la aprobación de proyectos mineros. “El costo de los prácticamente 10 años que se requieren en Chile para superar todos los requisitos y permisos encarece y desincentiva la inversión, tanto para el desarrollo de nuevos proyectos como a niveles de exploración minera”, añade.

Hemmerdinger señala que además de contribuir a validar la minería, existen otros desafíos de mediano y largo plazo que se deben encarar. “Por ejemplo, aumentar el volumen de producción, considerando la disminución de las leyes y el alza de costos para mantenernos competitivos, y ayudar a mitigar los impactos del cambio climático”, precisa.

“Respecto a la institucionalidad, debemos cuidar la estabilidad del país, manteniendo reglas claras. Esto, sin olvidar que la minería potencia y articula diversas industrias como el transporte, construcción, servicios, alimentos, maquinaria y tecnologías, lo que aporta al desarrollo regional y nacional”, concluye. ●



3 | Enfocándonos en la SOSTENIBILIDAD y criterios ESG

La sostenibilidad ha sido un tema prioritario para APRIMIN. Esto porque los mercados han estado exigiendo cada vez más altos estándares de gestión sostenible a la industria minera, y, por lo tanto, la cadena de proveedores, socios estratégicos del rubro, debe ampliar sus capacidades para ofrecer productos, soluciones y servicios que estén a la altura de dichas condiciones.

Ante este desafío, fue creado el **Comité de Sostenibilidad ESG** (Environmental, Social and Governance, por sus siglas en inglés) dentro del gremio, el que, a través de un trabajo colaborativo entre las empresas asociadas, genera conocimiento y otorga apoyo para que los proveedores mejoren sus estándares en la materia.

“Buscamos que la sostenibilidad sea un aspecto prioritario en la gestión de las compañías asociadas, de tal modo que los factores sociales, ambientales y de gobernanza estén alineados con los niveles de exigencia del mundo actual”, señala José Miguel Ansoleaga, presidente del Comité de Sostenibilidad ESG de APRIMIN, y Gerente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Schwager.

Enfatiza que el impacto del cambio climático en el mundo demanda hoy a todas las compañías producir bajo una gestión más sostenible.

“Nuestra Asociación no se podía restar de este proceso. Y por ello, el Comité de Sostenibilidad ESG ha venido trabajando de manera



Reunión del Comité de Sostenibilidad ESG de APRIMIN, 2023.

Comité de Sostenibilidad ESG de APRIMIN realizó el Seminario “Desafíos en materia de Diversidad e Inclusión para la cadena de valor de la minería”, 2017.



intensa en los últimos años para movilizar a las empresas asociadas a elevar esos estándares. Temas como huella de carbono, huella hídrica, diversidad e inclusión, mayor participación de la mujer en la minería y gestión de residuos, entre otros, han sido materia de trabajo en este grupo”, precisa.

ROL PREPONDERANTE

Anita Marambio, Directora de APRIMIN, Directora Sponsor del Comité, y Gerente General de Workmate, recuerda que “cuando me integré a la minería, hace 20 años, y hablábamos de sostenibilidad o de temas medioambientales, el objetivo era minimizar el impacto. Hoy en día de lo que hablamos es de emisión cero o carbono neutralidad, y avanzar hacia una industria regenerativa”.

Además, resalta que las empresas proveedoras representan hoy el 70% de los trabajadores que se desempeñan en mineras, mientras que todas las maquinarias, equipos y sistemas que se usan en minería provienen también de este rubro. “Por ello, hay que entender que nosotros tenemos un rol preponderante en esta industria, no secundario. En consecuencia, las acciones de los contratantes y otras instituciones deben considerar a los proveedores como actores claves en este proceso”, enfatiza.

¿Cuándo se creó este Comité? “Partimos conversando sobre el tema a fines de 2014. Y enhorabuena el Directorio tomó la decisión de crearlo en 2015. Primero se llamó Comité de Sostenibilidad y después le agregamos ESG, para estar alineados con estos criterios globalmente aceptados”, dice Jorge Bravo, Gerente de Estudios y Proyectos de APRIMIN, y quien se ha desempeñado para la Asociación desde hace una década.

“Al principio era un Comité que no tenía el protagonismo que tiene hoy. La industria se fue dando cuenta de que los temas de sostenibilidad eran muy relevantes. Por ello, en los últimos cinco años el Comité se ha tornado muy activo”, acota.

Entre todos quienes contribuyeron con las primeras tareas del Comité, Bravo resalta el aporte de la ex Presidenta de APRIMIN, Susana Torres. “Antes de asumir dicho cargo, fue Directora Sponsor de este



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Jorge Bravo

“Al principio, el Comité de Sostenibilidad ESG no tenía el protagonismo que tiene hoy. La industria se fue dando cuenta de que los temas de sostenibilidad eran muy relevantes. Por ello, en los últimos cinco años el Comité se ha tornado muy activo”.

Anita Marambio

“Nuestro Comité promueve que todas las empresas asociadas midan su huella de carbono. Antes de adoptar acciones, tenemos que medirnos primero. Y para ello es necesario estandarizar, que es donde actúa el Comité de Homologación”.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Comité, y fue quien tuvo que presentar los primeros proyectos cuando los temas no estaban tan entendidos. Fue insistente en que debíamos tener estas conversaciones. Hizo interesantes presentaciones ante el Directorio sobre la materia. Por todo ello y su elocuencia, la destaco como una de las personas que ayudó mucho a avanzar en sostenibilidad dentro de la Asociación”, añade.

TRABAJO INTEGRAL

¿Hitos? Ansoleaga subraya algunas iniciativas que el Comité ha ejecutado o patrocinado. Entre ellas, la creación en conjunto con **Codelco, SONAMI** y la **Corporación Alta Ley** de una calculadora de huella de carbono destinada a medir, gestionar y disminuir las emisiones asociadas al desarrollo de insumos, productos y servicios que las mineras reciben de sus proveedores. “Dicha herramienta está disponible de manera pública para quien lo requiera”, recuerda.

Además, anualmente el Comité organiza seminarios y talleres para tratar temas relevantes sobre sostenibilidad, con la participación de expositores referentes en cada materia. Y para Ansoleaga, ha sido destacable el trabajo que ha hecho el Comité en apoyo a las empresas asociadas para la implementación de la **Ley REP** (Responsabilidad Extendida del Productor, mecanismo que establece que los productores de productos prioritarios son responsables de la organización y financiamiento de la gestión de los residuos derivados de la comercialización de su oferta en el país); así como en la promoción de la inclusión de la mujer en la minería (más detalles en Capítulo 7).

Anita Marambio afirma que el Comité se ha preocupado asimismo de apoyar el traspaso de buenas prácticas entre las empresas asociadas de APRIMIN. “Los temas de Sostenibilidad han sido tratados también en los **Desayunos** y en los **Networking** organizados por nuestra Aso-

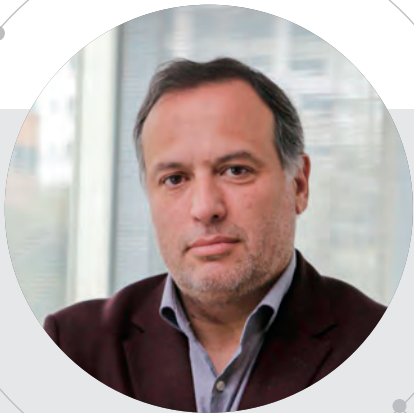
ciación (más detalles en Capítulo 11). Y si nos vamos al foco social, además de promover la inclusión y diversidad, hemos respaldado todo el trabajo desarrollado para beneficiar a comunidades y localidades, como por ejemplo en temas de formación”, sostiene.

Asegura que hoy el Comité promueve que todas las empresas asociadas midan su huella de carbono. “Antes de adoptar acciones, tenemos que medirnos primero. Y para ello es necesario estandarizar, que es donde actúa el **Comité de Homologación**. Por ello, Sostenibilidad ESG es un Comité que de alguna manera tiene brazos en los demás comités: como el mencionado, el de educación e innovación. Se trata entonces de un trabajo integral desde distintos frentes”, puntualiza.

La inmensa mayoría de la industria minera está coordinada en estos esfuerzos, según Bravo.

“El **Consejo de Competencias Mineras (CCM) del Consejo Minero**, en cuya mesa de trabajo participa nuestro gremio, fue creado para estandarizar y generar herramientas que faciliten adecuar la formación de técnicos y profesionales a la demanda laboral del mercado minero nacional. Y nosotros hemos hecho importantes aportes”, asevera (más detalles en Capítulo 8).

Uno de ellos, revela Bravo, es el trabajo para integrar más mujeres a la minería. “Como hito de nuestro gremio destaco haber elegido a nuestra primera Presidenta, Susana Torres, en 2018, lo que le dio un impulso a la inclusión. A nivel social, aún el tema cultural sigue siendo un obstáculo. En muchos hogares se les recomienda a las niñas que estudien carreras humanistas o de salud, y a los niños carreras técnicas, de mecánica o ingeniería. Como proyectamos, de aquí a 20 años, observar un 40% de dotación femenina en el rubro, lo que estamos haciendo es ir a los jardines infantiles para que desde pequeñas las



JOSÉ MIGUEL ANSOLEAGA.

“**Buscamos que la sostenibilidad** sea un aspecto prioritario en la gestión de las compañías asociadas, de tal modo que los factores sociales, ambientales y de gobernanza estén alineados con los niveles de exigencia del mundo actual”.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

1

APRIMIN efectuó el Seminario de Sustentabilidad "Diversidad y Equidad de Género como Factores Estratégicos", 2019.

2

APRIMIN organizó Charla Técnica Ley REP - Responsabilidad Extendida del Productor, 2019

3

Jorge Bravo, Gerente de Estudios y Proyectos de APRIMIN, expone en el Seminario de Sustentabilidad "Diversidad y Equidad de Género como Factores Estratégicos", 2019.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

2



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

3

preescolares conozcan qué es la minería y las oportunidades que ofrece”, expone (más detalles en Capítulo 8).

Respecto a la reducción de emisiones, Bravo advierte que “en el último tiempo hemos visto que ya está presente como condicionante en las licitaciones. Esto porque la medición de huella de carbono en la minería tiene tres alcances: el primero, las emisiones que genera la propia minera por la quema de petróleo, principalmente; el segundo, es el tipo de energía utilizada, que afortunadamente en Chile se aborda bien dado el amplio acceso a energías renovables; y el tercero, cuánto emiten las empresas proveedoras”.

Precisa que el 51% de las emisiones de dióxido de carbono de la minería proviene de las empresas proveedoras. “Por ello, estamos trabajando con las compañías mineras en aplicar calculadoras de emisiones a proveedoras lo más estandarizadas posibles para que sea más eficiente el proceso”, agrega.

RETOS SUPERADOS Y RESULTADOS

¿Qué ha sido lo más complejo de enfrentar? Ansoleaga señala que “la sostenibilidad es un desafío complicado en sí mismo. Los paradigmas en torno a los estándares que las empresas deben exhibir en temas sociales, ambientales y de gobernanza han cambiado de manera radical. Internalizar eso y transformarlo en acciones concretas dentro de las empresas asociadas ha sido un tremendo reto, que hasta ahora hemos sabido sortear con éxito”.

Quien también coincide en la importancia de establecer estándares que le hagan sentido a todo APRIMIN es Marambio. “Somos un gremio integrado por compañías que prestan distintas soluciones, desde maquinarias, sistemas, consultoría, servicios, etc. Entonces, aunar acuerdos en esto no ha sido fácil, pero hemos avanzado”, dice.

Para Bravo, el desafío más difícil ha sido propiciar cambios culturales, especialmente relacionados a la inclusión y diversidad. “Este tema, al principio, no estaba tan bien entendido, pero hoy en día está demostrado que lugares de trabajo más diversos y con equidad de



APRIMIN firma convenio de cooperación con el Consejo de Competencias Mineras (CCM) del Consejo Minero, 2019.

APRIMIN realizó Desayuno de Proyectos con la participación de Marcos Kulka, Director Ejecutivo de H2 Chile, 2023.



género mejoran los negocios, el clima laboral y los índices de seguridad”, declara.

¿Resultados hasta ahora? Ansoleaga afirma que el Comité de Sostenibilidad ESG ha aportado a que hoy todas las empresas asociadas sean conscientes de la relevancia que tiene la sostenibilidad. “Me atrevería a decir que todas están trabajando de manera decidida en este tema”, recalca.

“Además, existe un trabajo permanente en la materia entre las compañías mineras y APRIMIN, lo que refleja la importancia que tiene la Asociación Gremial, así como su aporte al desarrollo de la minería nacional. Hoy, todos los actores entienden que se requiere de un trabajo conjunto para generar optimizaciones, mayor productividad y estándares de sostenibilidad referentes de la industria a nivel global”, agrega.

De acuerdo a Marambio, el Comité ha facilitado un significativo avance, pero aún hay mucho por hacer. Destaca el exitoso **Seminario Anual de Sostenibilidad ESG**, realizado en julio de 2023, el que fue

dividido en cuatro bloques: Importancia del ESG en la minería, Ley REP y Economía Circular, Diversidad e inclusión, y Reportabilidad y transparencia.

“Quisimos realizar este seminario de manera colaborativa para que más empresas asociadas se sumaran tanto a la planificación, como al desarrollo mismo del encuentro. Por otro lado, decidimos cambiar las reuniones del Comité, que se hacían cada dos meses, por una cita mensual. Y estaremos conformando mesas de trabajo y organizando más conversatorios. Es decir, queremos que más integrantes de nuestro gremio participen activamente en las tareas que propondremos para lograr una minería sostenible”, indica.

EL FUTURO

En lo que respecta al desafío global, Marambio enfatiza que este se relaciona al cambio climático y la falta de agua, que afectan directamente a la productividad de la minería. “La escasez del recurso hídrico es un problema transversal para todas las industrias. Nuestro Comité promueve reducir el consumo y desarrollar planes para

“**Cuando me integré a la minería**, hace 20 años, y hablábamos de sostenibilidad o de temas medioambientales, el objetivo era minimizar el impacto. Hoy en día de lo que hablamos es de emisión cero o carbono neutralidad, y avanzar hacia una industria regenerativa”.

ANITA MARAMBIO

“El desafío más difícil ha sido propiciar cambios culturales, especialmente relacionados a la inclusión y diversidad. Hoy está demostrado que lugares de trabajo más diversos y con equidad de género mejoran los negocios, el clima laboral y los índices de seguridad”.

JORGE BRAVO.

un mejor uso y reúso del agua; junto con invertir en la aplicación de más tecnología e innovación en los frentes de extracción, para evitar el polvo en suspensión; y en el tratamiento de tranques de relaves”, afirma.

Dice que a nivel social hay mayor concientización respecto de lo beneficioso que es incorporar más mujeres y personas provenientes de comunidades a las operaciones mineras. “Para abordar eso es importante trabajar en la educación primaria, secundaria y superior. Es decir, para contratar no basta con hacer un buen proceso de reclutamiento, sino que hay que empezar de mucho más atrás para tener un resultado a largo plazo”, advierte.

Marambio rememora que en Chile hay un par de proyectos nuevos que, según estima, podrían convertirse en buenos ejemplos de intervenciones que mejoran las condiciones medioambientales del lugar donde se está operando. “Me refiero a la industria regenerativa, que es la que imperará en el futuro”, acota.

Mientras que, para Ansoleaga, el gran desafío de la minería de hoy tiene que ver con generar conciencia social en torno a que la lucha contra el cambio climático no se puede lograr sin la minería. “La neutralización de la huella de carbono necesita minerales. La generación de energías limpias requiere de una gran cantidad de cobre, y el almacenamiento de esta energía no se puede alcanzar sin el litio. El hidrógeno verde no es posible sin la gran demanda del rubro minero. Desde esa perspectiva, el país debe comprender la importancia de la industria minera y contribuir a que pueda seguir jugando su rol con nuevos estándares de sostenibilidad ESG”, precisa.

En esta línea, asevera que está convencido de que las metas en la materia son colectivas. “Alcanzar nuevos estándares de sostenibilidad demanda un trabajo conjunto entre todas las empresas asociadas de APRIMIN, y también entre proveedoras y compañías mineras. Mi objetivo entonces es aportar desde mi rol para que los espacios de colaboración se fortalezcan, y desde ahí se genere un proceso evolutivo de optimización y crecimiento productivo minero sostenible”, concluye. ●



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

1

- 1 APRIMIN expuso sobre "Encadenamientos Productivos y Desarrollo Sostenible", en la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, CEPAL, 2019.
- 2 Seminario Sustentabilidad, 2017.
- 3 Paula Walker, Socia Directora de Origen Consultores, expone en el Seminario de Sustentabilidad "Diversidad y Equidad de Género como Factores Estratégicos", 2019.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

2



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

3



APRIMIN ha procurado impulsar la homologación en el sector minero.

Tal como adelanta el Capítulo 1 de este libro, una de las principales “banderas de lucha” de APRIMIN, desde su fundación como gremio, ha sido homologar tanto los requisitos de ingreso a faenas de personas y vehículos, como la gestión de contratos, y la calificación de operadores y mantenedores mineros.

De acuerdo a la Asociación fundada hace dos décadas, cumplir con el mencionado objetivo aportaría significativamente a mejorar la productividad de la industria, que fue y sigue siendo otra de las grandes metas del gremio.

Para contribuir con el desafío de hacer productivamente más eficiente a la industria, APRIMIN ha trabajado con perseverancia proponiendo estrategias conjuntas con todo el ecosistema minero, que integran aspectos como aplicar mayor innovación, planificar y ejecutar una gestión más sostenible, elevar la calificación del recurso humano, aplicar criterios ESG, y contar con una administración preventiva de control de activos, entre otros.

Con el fin de atender ambas materias, fueron creados dentro de la Asociación, hace más de una década, los **Comité de Homologación** y **Comité de Productividad**, los que luego fueron fusionados.

4 | Promoviendo la HOMOLOGACIÓN y Productividad



Desayuno kick-off Homologación, 2023.

Pascual Veiga, Past President de APRIMIN, y Patricio de Solminihac, ex Gerente General de SQM, firman acuerdo de Homologación, 2017.



EN BUSCA DEL PASAPORTE MINERO

“Revisando estos 20 años de trayectoria como Asociación, puedo decir con orgullo que hemos avanzado bastante en homologación y productividad. Respecto a la primera materia, admito que mi gran ambición desde el día 1, y que se convirtió en la misión más difícil para APRIMIN, es llegar a tener como meta final un ‘**pasaporte minero**’, que nos facilite aplicar, por igual a cada compañía contratante, nuestros productos y servicios, reduciendo así costos y demoras”, afirma Pascual Veiga, Past President del gremio.

El ex titular y quien hasta hoy sigue colaborando con la Asociación, destaca que “todas nuestras empresas asociadas se tomaron muy en serio esta meta de homologar procesos, generando propuestas e insistiendo con tenacidad en el acercamiento de posturas, por lo que les agradezco cada logro alcanzado”.

En tanto, Miguel Ángel Díez, Presidente del **Comité de Homologación y Productividad** de APRIMIN, en representación de la empresa Takraf SpA, y ex Gerente Regional de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad de empresas asociadas como FLSmidth, Komatsu Mining-Joy Global, Finning y Weir Minerals, describe la función del grupo que lidera como “un largo viaje lleno de desafíos y aprendizajes”.

“Gracias al trabajo persistente y colaborativo de este Comité con las empresas mineras, mutualidades y otros actores del mundo minero, logramos avanzar, por ejemplo, en aspectos como requisitos de salud y de elementos de protección personal (EPP), cursos de inducción para ingreso y requerimientos de vehículos de servicios, entre otros. Así, hemos contribuido a reducir en forma importante los costos y tiempos asociados a la acreditación”, enfatiza.

Dicho viaje no ha sido fácil, según Sergio Hernández, Director Ejecutivo de la Asociación, porque todas las empresas tanto proveedoras como mineras tienen una cultura interna. “Se desempeñan bajo políticas o costumbres propias, y muchas de ellas deben cumplir instrucciones de sus matrices internacionales. Entonces, se les hace difícil responder ante requerimientos de homologación. Pero, aún así, hemos dado grandes pasos”, agrega.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Roberto Lecaros

“Nuestro Comité de Homologación ha permitido, mediante los acuerdos firmados con las principales mineras de Chile, ahorrar costos y mejorar la productividad en los procesos de acreditación”

Miguel Ángel Diez

“Aplicar innovación, tecnologías vanguardistas y uso de energías sostenibles son factores que han apalancado de forma extraordinaria los niveles de productividad de nuestros miembros y, en consecuencia, los del sector minero nacional”



Fotografía: Gentileza de FLSmidth.

Roberto Lecaros, Vicepresidente y Director de APRIMIN, Director Sponsor del Comité de Homologación y Productividad, y Vicepresidente Global Marketing and Technical Department de ME Elecmetal, destaca la relevancia del trabajo del Comité para la industria. “Ha permitido, mediante los acuerdos firmados con las principales mineras de Chile, ahorrar costos y mejorar la productividad en los procesos de acreditación. Además, ha logrado convocar a varias empresas asociadas a participar en el desafío de hacer más expedito y eficiente el acceso a las faenas mineras, sin comprometer los estándares de seguridad”, subraya.

COMITÉ DE HOMOLOGACIÓN

Los primeros acercamientos en este tema sucedieron con Codelco, tras la trascendental reunión entre proveedores y la minera estatal, poco tiempo después de la fundación de APRIMIN. “Hubo interés de trabajar en conjunto términos y condiciones de contrato, y de

homologar los requisitos de ingreso a la minería tanto de personas como de vehículos menores”, recuerda Veiga.

En 2011 se constituyó el Comité de Homologación. “Esto, con la activa participación de Óscar Hodges y Daniel Huerta, quienes se desempeñaban en Finning, Erick Kaempker de Komatsu y yo que trabajaba en Weir Minerals. Todos dirigíamos las áreas de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente en nuestras respectivas empresas. También nos colaboraba a quien elegimos en aquella época como nuestro Director Sponsor, Pascual Veiga”, resalta Diez.

Asevera que en sus inicios el Comité tuvo conversaciones en la materia con la **Comisión de Seguridad del Consejo Minero**, la que luego desapareció. “Recuerdo que entre los grandes hitos estuvo el acercamiento con **Sernageomin**, desde donde nació la normativa de cursos de ingreso para faenas mineras; el relacionamiento con las mutualidades de empleadores, las que contribuyeron a la estanda-

rización de los exámenes de ingreso; y finalmente los acuerdos de Homologación que hemos ido firmando con grupos mineros a través de los años. Ha sido un camino largo, con dificultades, pero lleno de satisfacción y ejemplos de resiliencia”, agrega.

Oscar Hodges, Coordinador Ejecutivo de APRIMIN, señala que “constituido el Comité en marzo de 2011, asumo el rol de Presidente de esta instancia. En la minuta de objetivos figuraba establecer protocolos o estándares homologados de ingreso a faenas mineras en tres ítems”.

Precisa que uno se refería a vehículos livianos, como camionetas, ya que los requisitos que exigían las empresas mineras eran muy distintos entre unos y otros, lo que generaba dificultades y mayores costos. “Otro tenía que ver con cursos de inducción básicos de seguridad para desempeñarse en las operaciones, debido a que cada uno tenía diferentes contenidos, duración y fechas”, indica.

“Y el tercero, integraba los exámenes médicos, dado que las mineras no admitían evaluaciones que fueran tomadas en una mutual distinta a la contratada. Esto pasaba incluso dentro de la misma faena. Es decir, si un trabajador se cambiaba de una empresa contratista a otra, tenía que volver a someterse a los exámenes médicos para ser validado o acreditado como colaborador de esa nueva compañía”, especifica.

Para organizarse y cumplir de manera más ágil con cada objetivo, los representantes de Finning, Komatsu y Weir Minerals, compartieron, primero, las experiencias de cada empresa. “Evaluamos en conjunto los datos obtenidos y luego nos asignamos tareas distintas. Uno se encargó de los vehículos livianos (las camionetas), otro del tema de la inducción, y el tercero de las evaluaciones médicas. Así que fue un trabajo largo. Buscamos la contraparte de las empresas mineras en el Consejo Minero para conversar acerca de nuestras propuestas y validar un acuerdo que condujera a un estándar común”, sostiene Hodges.

“Todas nuestras empresas asociadas se tomaron muy en serio esta meta de homologar procesos, generando propuestas e insistiendo con tenacidad en el acercamiento de posturas, por lo que les agradezco cada logro alcanzado”.

PASCUAL VEIGA.



1

1

Reunión Comité de Homologación, 2016.

2

Comité de Homologación se reúne con la Cámara Chilena de la Construcción, CChC, 2018.

3

Philippe Hemmerdinger, Presidente de APRIMIN, expone en el Desayuno kick-off Homologación, 2023.



2



3

En un artículo del diario **El Mercurio**, publicado en noviembre de 2012, Pascual Veiga, quien había sido reelegido como Presidente de APRIMIN ese año, afirmaba que “las pérdidas en productividad por la falta de coordinación para homologar requisitos son enormes. Hemos calculado que se pierden US\$15 millones cada año”.

Asimismo, el Past President destacaba el trabajo con Sernageomin para la elaboración del **Reglamento Nacional de Homologación**, que consideraba requisitos en materia de cursos de inducción y exámenes médicos pre-ocupacionales, y que fue aprobado por la **Contraloría General de la República** en 2015.

Dado que en 2012 se desintegra el Comité de Seguridad del Consejo Minero, que fue la contraparte en temas de homologación, APRIMIN decide abordar la materia conversando y acordando homologaciones con las empresas mineras por separado.

CONSENSOS CON EMPRESAS MINERAS

“Partimos con **Codelco**. Allí tuvimos una muy buena acogida y trabajamos con ellos intensamente durante todo 2012 y hasta septiembre de 2013, mes y año en que se logró un estándar. Firmamos un acuerdo de Homologación con la compañía estatal, lo que fue calificado como un hito importante de nuestra historia”, asevera Hodges (**más detalles en Recuadro**).

Luego, en diciembre de 2014, APRIMIN firmó otro pacto similar con **Anglo American**, que establecía contar con metodología, procedimientos, criterios comunes y fijar estándares mínimos en los aspectos de inducción en seguridad y salud ocupacional, exámenes de salud y requisitos de vehículos menores que ingresan a faenas.

Al respecto, Andrés Aguirre, quien en aquel año ocupaba el cargo de Presidente de la Asociación y Vicepresidente de Komatsu Latinoamérica, señala en un artículo publicado por **revista Minería Chilena** que el convenio con Anglo American Norte y Sur, sumado al suscrito con Codelco, facilitaba tener una masa crítica amplia para estandarizar



Reunión de la Mesa de Homologación entre empresas del Consejo Minero y APRIMIN, en las oficinas de la Asociación Gremial, 2023.

Reunión de la Comisión Nacional de Homologación - Curso Homologado Ingreso a faenas mineras.



los requisitos exigidos a proveedores que requerían desempeñarse en faenas.

“Además, en la medida en que su implementación sea efectiva, se lograrán significativos ahorros en costo y tiempo, así como incrementos en productividad. Estos beneficios irán paulatinamente beneficiando a la industria con servicios y contratos más competitivos”, auguraba el ex titular del gremio.

Días después, APRIMIN firmó otro pacto de homologación similar a los anteriores con el grupo minero nacional **Antofagasta Minerals**, oportunidad en la que se destacó que este convenio, junto con los suscritos con Codelco y Anglo American, facilitaría ahorros por sobre los US\$20 millones anuales.

En representación de Antofagasta Minerals, suscribió el acuerdo Diego Hernández, Presidente Ejecutivo de la compañía de aquel entonces, y quien destacó que “este tipo de iniciativa es necesaria porque simplifica o elimina los trámites, lo que a su vez permite que seamos más eficientes

y podamos disminuir costos en los contratos de servicios, sin afectar la seguridad de nuestros trabajadores y de nuestras operaciones”.

Al año siguiente, en mayo de 2015, Aguirre firmó con Jorge Gómez, Presidente de **Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi**, un nuevo acuerdo de homologación que contemplaba estándares de inducción básica en seguridad y salud ocupacional, de vehículos livianos específico para camionetas y la homologación de evaluaciones de salud pre-ocupacionales para trabajos en esta operación minera.

Durante la ceremonia, Gómez expresó que “el acuerdo representa una oportunidad tanto para las empresas de servicios como para nuestra compañía minera. Pone énfasis en mejorar la calidad de vida de las personas, y constituye un paso importante en la optimización de procesos, capacitación y trámites administrativos”.

Al respecto, Hodges indica que con Collahuasi se avanzó particularmente de forma ágil. “Teniendo conocimiento de las firmas anteriores, la minera nos contactó para sumarse a estas homologaciones. Así

Hito: Primer Acuerdo de Homologación

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.



Como un hito en la historia de APRIMIN, es considerado el acuerdo de Homologación firmado entre la Asociación y **Codelco**, en 2013, el que facilitaba simplificar trámites para el ingreso a sus faenas y eliminar algunos; ser más eficientes; y disminuir costos en los contratos de servicios, sin afectar la seguridad de los trabajadores.

Se informó en aquella oportunidad que este pacto, el primero de su tipo dentro de la gran minería, permitiría ahorros superiores a los US\$9 millones anuales, y sería aplicable a todas las faenas de Codelco y a todos los trabajadores que cumplan funciones en ellas, fueran propios o de empresas contratistas.

Además, contempló estándares de inducción básica en seguridad y salud ocupacional, y de vehículos livianos (camionetas), así como homologar evaluaciones de salud para realizar trabajos en las operaciones de la estatal.

En la ceremonia, estuvo presente el ex **Ministro de Minería**, Hernán de Solminihac, el ex Presidente Eje-

cutivo de **Codelco**, Thomas Keller, y quien figuraba como titular de APRIMIN, Pascual Veiga.

Al respecto, el actual Past President recuerda que “fue un hito para nuestras empresas asociadas. Como gestores estratégicos en la cadena de valor de la minería, alineamos esfuerzos con el fin de concretar este antiguo anhelo de formalizar un acuerdo de homologación”.

La iniciativa, valorada en su momento también por De Solminihac y Keller, permitió que los trabajadores de compañías proveedoras pudieran rotar entre las distintas divisiones de Codelco, sin realizar repetidamente cursos de inducción o exámenes de salud, y usando camionetas y accesorios estandarizados y validados.



**DANIEL TORREBLANCA,
SUPERINTENDENTE DE PLANIFICACIÓN DE ABASTECIMIENTO
Y CONTRATOS, COLLAHUASI:**

“Destaco la perseverancia de APRIMIN”

APRIMIN estará siempre agradecido de todos los líderes de las empresas mineras que han apoyado la meta de la Asociación de homologar requisitos y gestiones para el desempeño seguro y eficiente de los proveedores en faenas u operaciones.

Entre estas personas, figura **Daniel Torreblanca Lewin, Superintendente de Planificación de Abastecimiento y Contratos de Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi**, quien, desde 1981, se ha desempeñado en distintas empresas contratantes, y quien tuvo la gentileza de contar su experiencia en el trabajo realizado junto a la Asociación.

-¿Cómo describe la sinergia con APRIMIN?

-Mi relación con APRIMIN data de hace 20 años, a través de reuniones de abastecimiento minero (Comité Abastemin, hoy Comité de Abastecimiento Responsable de SONAMI). Ya en Collahuasi, les mostramos la incorporación de atributos de circularidad en los procesos de licitación de suministro de Bienes y Servicios, y decidimos buscar sinergias en aspectos de homologación

de estándares de seguridad y de acreditación de empresas colaboradoras que prestan servicios en faenas, tema que debe continuar.

-¿Por qué resulta tan relevante la gestión del Comité de Homologación?

-Homologar es un gran anhelo de las compañías mineras y de las empresas colaboradoras. Esto disminuye los tiempos de acreditación y costos, lo que repercute en una mejora de productividad.

-¿Qué acciones emprendidas por el Comité destaca?

-Destaco la perseverancia de APRIMIN en mejorar acuerdos previos de homologación, firmados años atrás. Estos contenían excepciones particulares de cada minera, lo que los hizo poco aplicables en la práctica. Muestra de ello es la formación de la actual **Mesa de Trabajo de APRIMIN con el Consejo Minero**. En el pasado, se logró homologar la información que solicita cada minera para aceptar exámenes médicos especialmente de altura.

-¿Qué ha sido lo más complejo en este camino?

-Poner de acuerdo a las mineras en tener un proceso común de homologación en los estándares de seguridad y en la acreditación de los trabajadores. Se requiere un esfuerzo conjunto y flexibilidad de las compañías mineras para llegar a acuerdos, más allá de lo establecido en sus propios procedimientos.

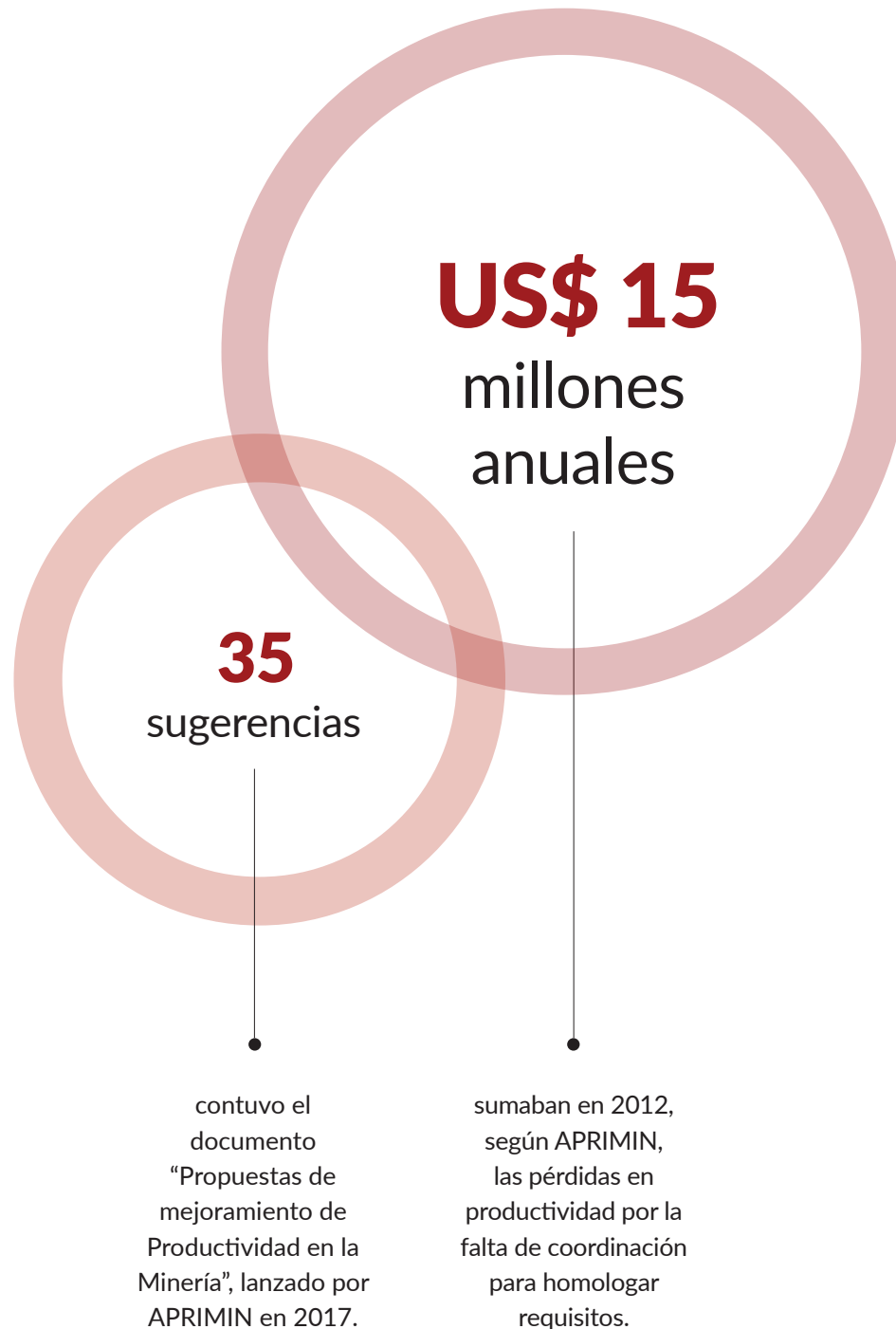
-¿De qué manera la gestión de este Comité ha impactado a la minería?

-En el mejoramiento de la productividad y en menores costos para los involucrados.

-¿Cuál es el principal desafío en la materia?

-Llegar dentro de 2023 a un acuerdo viable y efectivo con la mayor cantidad de mineras en la mencionada Mesa de Trabajo. Esperamos que permita estandarizar los requisitos para acreditación y facilitar el ingreso de trabajadores a las diferentes operaciones mineras en Chile.

Números destacados



que la gestión se hizo de manera rápida, y se consideró tanto a las operaciones de la mina, ubicada en la zona andina de la Región de Tarapacá, como a las del puerto, lo que apreciamos mucho”, precisa.

En tanto, en diciembre de 2017, Pascual Veiga, Presidente de APRIMIN de aquel año, y Patricio de Solminihac, Gerente General de **SQM** de entonces, firmaron un acuerdo de estándares de inducción básica en seguridad y salud ocupacional, y de vehículos livianos específico para camionetas, y de homologación de evaluaciones de salud pre-ocupacionales para trabajos.

El pacto estableció facilitar la transferencia de trabajadores entre distintas operaciones, simplificando trámites y evitando la repetición de exámenes y de capacitaciones de inducción, entre otras materias.

VALORADA MESA DE TRABAJO

Aún faltan varias compañías mineras con las que no se ha podido llegar a acuerdos. Pero, existe optimismo al respecto dentro del gremio, pues al cierre de la edición de este libro de Memorias, se había logrado renovar la **Mesa de Homologación de APRIMIN** con el Consejo Minero, para trabajar en la materia, compuesto por 12 grandes mineras, en cuatro submesas temáticas.

“Estamos muy expectantes de los resultados de esta Mesa. Esperamos llegar a un consenso respecto a las evaluaciones médicas con acreditación de ingreso de personal a faena minera y el curso de inducción, antes que comience 2024”, realza Hodges.

En tanto, Díez puntualiza que gracias a toda la gestión de APRIMIN “hoy los tiempos que una empresa invierte para ingresar a un sitio minero son definitivamente menores y el proceso es algo más estándar entre las distintas compañías. Esto ha impactado favorablemente en costos, tiempo y en la credibilidad de los trabajadores”.

APORTANDO A LA PRODUCTIVIDAD

Muy activo ha sido APRIMIN en su objetivo de aportar a una mayor eficiencia productiva de la minería. Uno de los hitos fue la decisión del Directorio de constituir, en julio de 2013, la “**Comisión de Productividad en la Minería**”.

Entre sus objetivos figuraban mejorar prácticas en la industria, para así lograr una mayor productividad y eficiencia, sin comprometer los estándares de seguridad; identificar obstáculos y exigencias que existen actualmente y que atentan contra la eficiencia de la actividad minera; y realizar las gestiones gremiales con empresas mineras y autoridades para removerlos.

Lecaros recuerda que “en 2014 ingresé al Directorio de la Asociación, y desde el primer momento comencé a involucrarme en los temas de productividad y homologación. Me pareció que era necesario impulsar la ejecución de los convenios ya firmados con las mineras, y trabajar en conjunto con otras empresas proveedoras en ir mejorando los tiempos de acreditación, remover obstáculos y racionalizar las exigencias”.

En octubre de 2016, APRIMIN realizó el **primer Foro de Productividad Minera** en el centro de eventos Metropolitan Santiago (ex Casa Piedra), en Santiago, el que contó con la participación de Alberto Salas, ex Presidente de la **Confederación de la Producción y del Comercio (CPC)**; el economista Joseph Ramos, ex Presidente de la **Comisión Nacional de Productividad**; Joaquín Villarino, Presidente Ejecutivo del **Consejo Minero**; y José Robles, ex Vicepresidente de Productividad y Costos de **Codelco**.

En la oportunidad, Villarino destacó que “desde el Consejo Minero hemos tratado de incorporar, a través de los sindicatos de profesionales, supervisores y trabajadores de la minería, el diálogo acerca de la productividad. Debemos ser más perceptivos respecto a lo que ellos están entendiendo, para trabajar en conjunto”.

Por su parte, Salas dijo que “en el período en que Chile creció sobre el 7,2%, la productividad contribuía con un 30% de ese porcentaje. Es decir, 2,4 puntos eran dados por la productividad. Sin embargo, en el último período en el que bajamos nuestro crecimiento a casi la mitad, la productividad prácticamente no ha aportado nada. Por ello, el desafío es que vuelva a ser el motor del crecimiento. Esta es una herramienta para mejorar la calidad de vida de las personas y llevarnos al desarrollo integral. Los empresarios tenemos experiencia y gran conocimiento del sector productivo, por lo tanto, nuestra



APRIMIN asiste a la firma de la modificación al Decreto N°99, que simplifica los procesos de ingreso de proveedores a faenas mineras, 2019.

Presentación del Curso Homologado de Inducción Básica en Faenas Mineras, en Sernageomin.



visión se puede entregar a las autoridades para que se hagan buenas políticas públicas”.

PROPUESTAS DE MEJORAMIENTO

Uno de los hitos del Comité, según Lecaros, fue la elaboración del documento **“Propuestas de mejoramiento de Productividad en la Minería”**, publicado en junio de 2017. “Este abarca los temas de acreditación, seguridad, planificación de la gestión del mantenimiento y gestión de recursos”, precisa.

Como contexto, la mencionada publicación indicaba que “entre 2005 y 2013, los productores mineros se empeñaron en aumentar rápidamente la producción para satisfacer el crecimiento de la demanda, en un momento de rápido incremento de los precios. El control de los costos de operación se debilitó, y gran parte de la expansión de la producción no fue ejecutada eficientemente”.

Esta situación, de acuerdo al documento, provocó que las empresas mineras de todo el mundo perdieran, en gran medida, la visión de los objetivos de productividad. Y los mayores costos operativos y gastos de

capital contribuyeron a la disminución de la productividad hacia 2013. “Al término del súper ciclo, el énfasis está puesto en la rentabilidad, productividad y sostenibilidad. En toda la industria hay un gran interés y un amplio consenso por revertir los excesos, y abordar el tema del bajo rendimiento de la productividad”, se resaltaba en el texto.

Entre las 35 propuestas contenidas en el documento, fueron destacadas -en el resumen ejecutivo del mismo- incorporar sistemas operativos de gestión eficaces, orientados a liberar eficientemente a las personas y los recursos, con foco en la reducción de costos del proceso, para que la operación se centre en la productividad.

Además, priorizar la eficiencia operacional y el desarrollo de capacidades de las personas, integrando sistemas de producción y de mejora continua en las organizaciones, y fomentando el trabajo estandarizado y la ejecución disciplinada de los procesos para mejorar el rendimiento en el tiempo. También sugiere promover la innovación y la adopción de tecnologías que permitan agilizar los procesos, facilitar el acceso a la información tanto para las mineras como los contratistas, y aprovechar la gran cantidad de datos recopiladas rutinariamente para la gestión de procesos.

“Estamos muy expectantes de los resultados de la Mesa de Homologación. Esperamos llegar a un consenso respecto a las evaluaciones médicas con acreditación de ingreso de personal a faena minera y el curso de inducción, antes que comience 2024”.

ÓSCAR HODGES



Reunión del Comité de Homologación, 2016.

“**Nuestro Comité** ha permitido, mediante los acuerdos firmados con las principales mineras de Chile, ahorrar costos y mejorar la productividad en los procesos de acreditación”.

ROBERTO LECAROS.

¿Qué ha sido lo más complejo en la tarea de fomentar una mayor productividad dentro de la industria? “Lograr convencer a las mineras en establecer mesas de trabajo para seguir mejorando los indicadores de productividad”, afirma Lecaros.

Agrega que “las empresas contratantes están siempre muy ocupadas en sus propios desafíos, y no es fácil que destinen recursos y tiempo para trabajar, por ejemplo, en aspectos de acreditación, los cuales, si bien afectan principalmente a las empresas contratistas, al final repercuten en el costo de toda la industria”.

Diez señala que los significativos esfuerzos de la Asociación en contribuir a una mayor productividad, en sus dos décadas de historia, se han concentrado principalmente en aplicar innovación, tecnologías vanguardistas y uso de energías sostenibles. “Estos factores han apalancado de forma extraordinaria los niveles de productividad de nuestros miembros y, en consecuencia, los del sector minero nacional”, manifiesta.

MEJOR BENCHMARK

Diez declara que el Comité que lidera seguirá trabajando con perseverancia en homologar requisitos de capacitación básica para ingreso a una faena minera, y en promover iniciativas que mejoren la productividad del negocio. “No me cabe duda que con la experiencia del equipo, el nivel de credibilidad que ha adquirido en la industria y el apoyo de nuestro Directorio, lograremos seguir cerrando acuerdos y avanzando en la agenda de homologación y productividad”, dice.

“El gran desafío para mí es lograr que la industria genere mayor y mejor **benchmark**; que las buenas prácticas que hoy existen en las distintas empresas mineras y colaboradoras de la industria se transfieran para agilizar los procesos, optimizar el uso de recursos, y sobre todo cuidar la vida de quienes vivimos de y para la minería”, acota.

Lecaros agrega que “la meta principal a largo plazo es tener un ‘pasaporte minero’, es decir, un documento físico o digital que identifique a aquellos trabajadores que reúnen los requisitos para ingresar a cualquier faena minera, junto con seguir desarrollando acciones que faciliten una mayor productividad de la industria”. ●



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.



5 | Creando INNOVACIÓN Aplicada

Innovar dentro de la gran minería nacional ha sido un persistente desafío para los proveedores, de acuerdo a Philippe Hemmerdinger, Presidente de APRIMIN.

¿Por qué? “Porque la gran minería produce diariamente elevados volúmenes de mineral. Esto significa que sus operaciones deben tener la máxima continuidad y mínimas detenciones. Entonces ha costado que los proveedores propongamos una innovación, porque para ello la minera debe dedicar un tiempo a la aplicación del nuevo producto, y en consecuencia a cambiar un determinado proceso. Esto nos motivó a adoptar una importante acción”, explica.

COMITÉ DE INNOVACIÓN

A lo largo de su historia, APRIMIN se ha esforzado en agregar valor a la industria minera. Por ello, considerando el potencial tecnológico con el que cuentan sus empresas asociadas, muchas de ellas con experimentadas divisiones dedicadas a la Investigación y Desarrollo (I+D), y el deseo de todas de contribuir a aumentar la productividad del sector, la Asociación decidió formar el **Comité de Innovación**, en octubre de 2014.

Centro Integrado de Operaciones Táctico de Ministro Hales.

Fotografía: Gentileza de Codelco.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Reunión del Comité de Innovación de APRIMIN, 2020.

Cynthia Torres, Directora de CIPTEMIN, y Sergio Hernández, Director Ejecutivo de APRIMIN, firman acuerdo colaborativo, 2020.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Su Presidente, Julio Morales, Director de Soluciones Tecnológicas de Komatsu (KHSA), precisa que la misión encomendada es actuar como promotor, facilitador y coordinador del desarrollo de la innovación aplicada. “Además, generar vínculos con otras entidades dedicadas a innovar, para complementar experiencias y conocimientos en beneficio de todo el rubro”, destaca.

Dice que el primer paso fue orientar las materias de innovación que eran de interés de los OEMs (Original Equipment Manufacturer) y de la industria en general. “Luego, se definieron los integrantes, visión del Comité, relacionamiento con el medio y el programa de actividades”, resalta.

Martín Brenner, Director Sponsor del Comité, Director Regional de Weir Minerals Latam y Gerente General de Vulco S.A., sostiene que “hemos ido de menos a más, porque se requiere un equipo comprometido, y con el tiempo para plantear temas importantes y contingentes”.

Afirma que “decidimos enfocarnos en lo que consideramos más relevante para nuestros socios: mitigación de la huella de carbono, H2V (Hidrógeno Verde) y la digitalización de procesos mineros. Dichas temáticas las hemos ido integrando a seminarios, foros y desayunos con invitados especiales; y participando en exposiciones y en publicaciones, entre otras actividades”.

Andrzej Zablocki, ex Director de APRIMIN en representación de las empresas asociadas Atlas Copco y Epiroc, Director de CTES (Corporación de Túneles y Espacios Subterráneos), Subdirector de la Cámara Minera de Chile e integrante del mencionado Comité manifiesta que “¿quiénes están tan actualizados en nuevas tecnologías como los proveedores? Nadie. Debemos insistir en transmitir ese mensaje dentro de la industria, porque no es fácil aplicar innovaciones en ella. La minería en Chile ha sido muy conservadora”.

“Por eso creo que APRIMIN tomó una muy buena decisión al crear el Comité de Innovación, porque éste acoge un tema netamente técnico. La Asociación ya contaba con comités dedicados a políticas, gestión, regulaciones o a mejorar condiciones para facilitar a los proveedores desarrollar negocios con las compañías contratantes. Entonces, se hizo necesario este nuevo Comité para apoyar a las empresas aso-



Martín Brenner

“El principal desafío en materia de innovación es el desarrollo de más soluciones que permitan a las mineras ser carbono neutrales, de aquí a los próximos 15 o 20 años. Además, producir con una mayor optimización del uso de agua y de manera más electrificada”.

Andrzej Zablocki

“El Comité de Innovación ha ayudado a cambiar la mentalidad de las compañías mineras, dado que los contratantes han tenido mayores oportunidades para conocer nuevas soluciones y resultados de sus aplicaciones”.



ciadas en la promoción de sus innovaciones y en la organización de encuentros con mineras. Como mi perfil siempre fue técnico, acepté colaborar en esta tarea”, acota.

En tanto, Werner Jakob, Gerente General de Maestranza Diesel (MD), ex Director de la Asociación y activo integrante del Comité de Innovación, recuerda que la minería es una industria que enfrenta grandes desafíos en productividad, seguridad, y en su relación con la ciudadanía y el medio ambiente. “Los proveedores somos los innovadores expertos que pueden ayudar a cumplir dichos retos y a incrementar la excelencia operacional”, resalta.

“Somos imprescindibles para la sostenibilidad de la minería. El primer paso fue crear este Comité, que contribuyera a la generación de sinergia entre los líderes mineros, universidades, proveedores y entidades gubernamentales. El propósito era gestionar intercambio de ideas y conocimientos de todas las partes interesadas, para lo cual se organi-

zaron instancias de encuentro de distinta índole. Como miembro del Directorio, mi responsabilidad era nutrirlo de los avances que afloraban, y ejecutar las directrices acordadas”, agrega.

EXITOSAS ACTIVIDADES

Morales precisa que una de las primeras actividades organizadas por el Comité, luego de hacer un levantamiento de las innovaciones que estaban desarrollando las empresas asociadas a APRIMIN, fue un desayuno en el que se expusieron el “**Programa de Innovación Abierta, una oportunidad para el desarrollo de los proveedores**”, de Fundación Chile, y “**El rol de Corfo en el desarrollo de una industria de bienes y servicios tecnológicos para la minería**”, de la Corporación de Fomento de la Producción.

En la ocasión, Juan Carlos Olivares, ex Gerente General y Director Ejecutivo de APRIMIN (Q.E.P.D.), señaló que “queríamos conocer los

recursos que Corfo tiene disponibles para apalancar los emprendimientos en innovación asociados a la minería. Si bien, la mayoría de las empresas asociadas son de gran tamaño y generalmente trabajan con recursos propios, sin duda el binomio Programa de Innovación Abierta-Corfo brinda una oportunidad importante para aquellas que quizás no han tomado el tema de la innovación con una estructura definida” (publicado por **Reporte Minero**).

En noviembre de 2017, el Comité realizó el seminario “**Innovación Aplicada: Comprometidos con la Productividad en Minería**”, espacio que le permitió a los 150 altos ejecutivos y representantes de la industria presentes conocer el funcionamiento del Centro de Operación Remota de la División Ministro Hales de Codelco y los casos de éxito de las empresas asociadas Techint, Siemens, HighService, ABB, Rockwell Automation, Orica, Komatsu y Coasin.

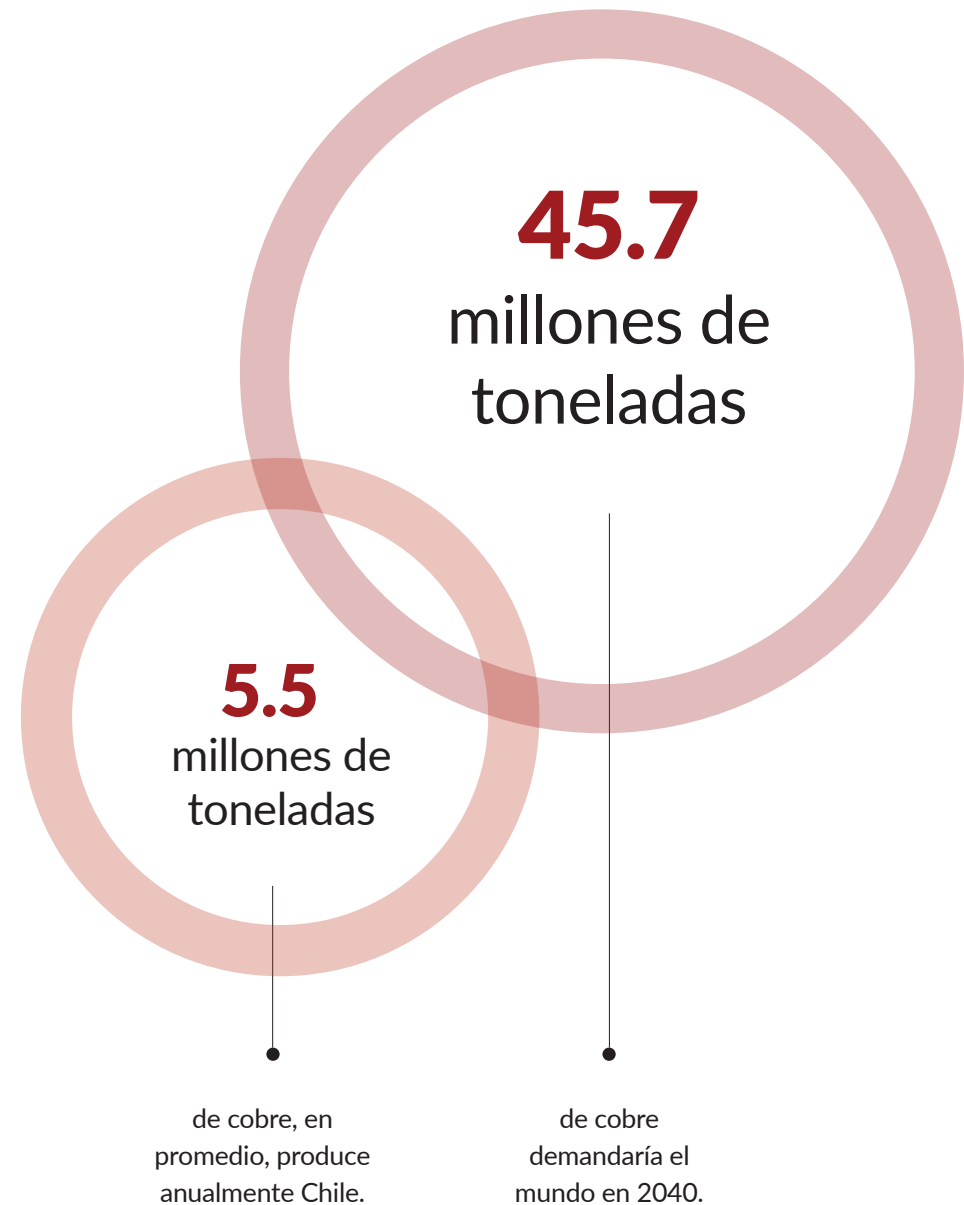
En 2018, el Comité desarrolló el seminario “**El Impacto de la digitalización en la productividad y seguridad minera**”, en el que expusieron los gerentes de Innovación y Tecnología de Codelco, y de Sistemas de Antofagasta Minerals. Además, fueron presentados casos de éxito de las empresas asociadas ABB, Endress+Hauser, GPS Chile, Parker, Rockwell Automation y TTM.

Durante la jornada, Susana Torres, Presidenta de APRIMIN de aquel año, sostuvo que “la automatización, robótica, operación remota, y el reciente desarrollo de equipos con propulsión eléctrica para operaciones subterráneas son iniciativas que ya se han transformado en innovación aplicada en Chile. Por lo tanto, nuestro aporte como proveedores es y seguirá siendo significativo”.

Otra de las actividades importantes impulsada por el Comité de Innovación fue la firma -en febrero de 2020- de un acuerdo colaborativo entre APRIMIN y el **Centro Integrado de Pilotaje de Tecnologías Mineras, CIPTEMIN**, programa financiado por la **Gerencia de Capacidades Tecnológicas de CORFO**.

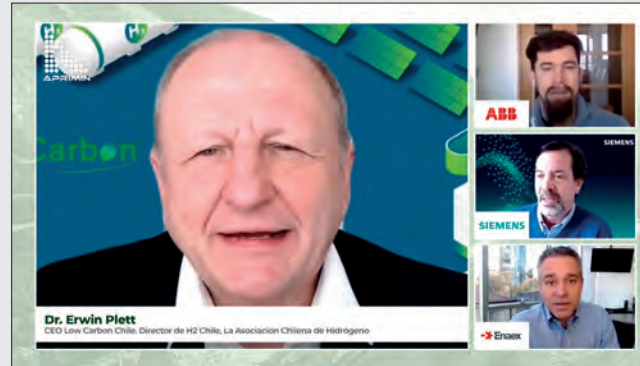
Su objetivo era acelerar el desarrollo tecnológico de proveedores para facilitar una minería más eficiente, competitiva y sostenible. La alianza

Números destacados





Fotografía: Gentileza de APRIMIN.



Dr. Erwin Plett, CEO de Low Carbon Chile SpA y Director de H2 Chile, expone en “Charla sobre Hidrógeno Verde en la Minería: oportunidades y desafíos”, organizada por los Comités de Innovación y Sostenibilidad ESG de APRIMIN, 2021.

Julio Morales, Presidente del Comité de Innovación de APRIMIN, expone en Seminario de Innovación, organizado por el gremio, 2017.

Philippe Hemmerdinger, Presidente de APRIMIN, en Foro Anual de APRIMIN 2021: “Innovaciones Aplicadas para una Minería Verde”.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

buscaba el intercambio de conocimiento tecnológico, y establecimiento de redes de colaboración para fomentar la innovación.

En la oportunidad, la Directora de CIPTMIN, Cynthia Torres, señaló que “para nosotros la colaboración con entidades, como APRIMIN, es un pilar fundamental para generar beneficios tanto al proveedor como a la empresa minera. Esto porque lo que se logra es la validación de la tecnología, previa a su comercialización”.

“Este convenio otorga una herramienta a nuestras empresas asociadas, las que podrán acceder al desarrollo de pruebas prácticas de sus innovaciones. Así, demostrarán su utilidad para luego integrarse a las operaciones”, sostuvo -durante la ceremonia- Sergio Hernández, Director Ejecutivo de APRIMIN y también integrante del Directorio de CIPTMIN.

Asimismo, alto interés causó la “**Charla sobre Hidrógeno Verde en la Minería: oportunidades y desafíos**”, organizada por los Comités de Innovación y Sostenibilidad ESG de APRIMIN, que se desarrolló en modalidad de videoconferencia, en julio de 2021, mientras el país enfrentaba la pandemia de Covid-19. En el encuentro virtual, expuso el **Dr. Erwin Plett**, CEO de Low Carbon Chile SpA y Director de H2 Chile, la Asociación Chilena de Hidrógeno; y representantes de las empresas asociadas ABB, Siemens y Enaex, quienes presentaron proyectos relacionados con el hidrógeno verde.

Revista Nueva Minería y Energía publicó la siguiente cita del Dr. Plett, expresada durante la charla: “La disminución proyectada de los costos de energía renovable y electrólisis, junto con la necesidad de descarbonizar todos los sectores de la economía, impulsarán un mercado global de hidrógeno verde y sus derivados”.

Meses después, el Comité colaboró en la organización del “**Foro Anual 2021: Innovaciones aplicadas para una minería verde**” de APRIMIN, oportunidad en la que Codelco, BHP, Antofagasta Minerals y Anglo American expusieron su compromiso y las acciones emprendidas para reducir el consumo de agua continental, y ampliar el uso de energías limpias ante las repercusiones del cambio climático.

En octubre de 2022, el Comité junto al **Departamento de Ingeniería en Minas de la Universidad de Santiago**, organizaron el “**Seminario**

Anual de Innovación APRIMIN: Hacia una Minería Cero Emisiones: Aportes y Oportunidades para Proveedores”.

En la cita, representantes de Corporación Alta Ley, Codelco, Collahuasi y de la mencionada universidad presentaron desarrollos y proyectos en materia de economía circular y de medición de la huella de carbono. “En este encuentro compartimos experiencias y coincidimos en temas que aseguran y potencian una producción limpia y responsable con el ambiente”, dijo Hemmerdinger, durante el evento.

VALORADA GESTIÓN

Por su parte, Jakob destaca el éxito alcanzado en los encuentros organizados por el Comité. “Éstos logran reunir a una gran cantidad de asociados, líderes de la minería y expertos. De especial interés han sido las presentaciones de altos ejecutivos de la minería, referidas a los desafíos que enfrentan en cada proceso minero. Esto porque nos permite, como proveedores, focalizarnos en el desarrollo de una u otra innovación, según la experticia de cada uno”, subraya.

Los stakeholders valoran el trabajo efectuado por el Comité de Innovación de APRIMIN, expresa Morales. “Esto, en términos de

orientación estratégica, aporte de valor a la industria y OEMs, y en la elección de temas a debatir. Las empresas asociadas tienen sus propios **I&D+i (Market-Pull y Technology-Push)**, y normalmente disponen de centros de desarrollo, lo que resulta favorable”, asevera.

¿Qué ha sido lo más difícil que ha enfrentado el Comité? “Más que complejidades, el desafío consistió en dar orientaciones a temas que son de interés para la industria: Economía 4.0, sostenibilidad y electromovilidad, economía verde y circular. En el entendido que la innovación es una actividad de largo plazo, ha sido favorable la integración de un equipo de profesionales versátil y con distintos conocimientos y experiencias en innovación aplicada”, sostiene Morales.

Brenner coincide en que innovar toma tiempo. “Pero la minería está dispuesta, y los proveedores tenemos la responsabilidad de presentar casos exitosos de negocio para convencer a la industria en incurrir en gastos y riesgos para implementar innovaciones. Los capitales involucrados en la minería son significativos y a largo plazo. Para que el proyecto sea viable requiere de muchos años de planificación, en un mercado incierto, y con una normativa que ha evolucionado de acuerdo a las exigencias de la sociedad”, agrega.

“Ha costado que los proveedores
podamos aplicar una innovación, porque
para ello la minera debe dedicar un
tiempo a probar el nuevo producto, y en
consecuencia a cambiar un determinado
proceso”.

PHILIPPE HEMMERDINGER



1 Seminario "El Impacto de la digitalización en la productividad y seguridad minera", organizado por el Comité de Innovación de APRIMIN, 2018.

2 Reunión del Comité de Innovación, 2013.

3 Werner Jakob, Gerente General de Maestranza Diesel (MD), ex Director de la Asociación, y activo integrante del Comité de Innovación de APRIMIN.





“**La misión del Comité** de Innovación es actuar como promotor, facilitador y coordinador del desarrollo de la innovación aplicada. Además, generar vínculos con otras entidades dedicadas a innovar, para complementar experiencias y conocimientos en beneficio de todo el rubro”.

JULIO MORALES

Por su parte, Zablocki estima que la labor del Comité ha ayudado a cambiar la mentalidad de las compañías mineras, dado que los contratantes han tenido mayores oportunidades para conocer nuevas soluciones y resultados de sus aplicaciones. “Las charlas, foros y seminarios organizados por nuestro Comité permitieron intercambiar conocimientos y generar más confianza en las innovaciones. También aportó la pandemia, ya que las cuarentenas hicieron que se acelerara la aplicación de soluciones tele remotas y automatizadas”, precisa.

En tanto, Jakob comenta que la minería es una actividad que busca minimizar sus riesgos. “Eso hace que sea cautelosa ante las innovaciones que se le presentan. Sin embargo, hay conciencia de que la innovación hace sostenible la minería a futuro”, indica.

INDUSTRIA MÁS SOSTENIBLE Y COMPETITIVA

Existen factores y condiciones futuras que la minería debiera considerar para destinar más recursos a la aplicación de soluciones innovadoras que faciliten una minería más eficiente, segura y sostenible.

“Por ejemplo, la reducción de las leyes del mineral, y migración de minería de rajo abierto a subterránea; demanda sin precedentes de materias primas; CAPEX más altos e incertidumbre al determinar recursos y costos de operación; calentamiento global, estándares ambientales más estrictos, reducción de la huella de carbono, restricciones de agua y costo de energía; limitaciones en Capital Humano; mayores exigencias en seguridad y en tema laboral; licencia para operar y Responsabilidad Social Empresarial; digitalización, automatización y robotización; Economía 4.0, Verde y Circular, entre otras”, precisa Morales.

Recuerda que en 2020, el consumo global de cobre fue de 28.9 millones de toneladas, cifra que se elevará a **45.7 millones en 2040**. “Se trata de un incremento del **58%**. Chile ha mantenido su producción en 5.5 millones de toneladas por año aproximadamente, sin cambios importantes. Hace 20 años, el país registraba un **36%** de la producción global y hoy solo un **26%**. En consecuencia, el desafío en producción es relevante y las innovaciones deberán ser también significativas, para que la industria se mantenga competitiva”, agrega.

Para Jakob, el gran desafío es minimizar los riesgos en el proceso de innovación. “Una solución es probar las innovaciones en plantas de

pilotajes, como CIPTMIN. En todos los casos se requiere siempre establecer una relación de largo plazo, Minera-Proveedor, para que este sea un proceso de mutuo compromiso, y desde ahí se tracen caminos de desarrollo en conjunto”, indica.

Acota que “el Comité de Innovación ha sido un articulador. La innovación no es una opción. Es una necesidad que debe ser abordada con decisión y prontitud. En las reuniones periódicas del Comité y los eventos se ha generado un provechoso intercambio de conocimientos, necesidades e ideas para mejorar los procesos mineros. Había y aún hay tierra fértil para que las innovaciones lleguen a buen puerto”.

Zablocki afirma que “yo quisiera mostrar más los beneficios de la electromovilidad, especialmente en minería subterránea porque en la de rajo abierto siempre es más fácil introducir algo nuevo, especialmente sistemas digitales o automatizados. Para contribuir a una minería verde y a reducir las emisiones, hay que aplicar soluciones cuya energía provenga de la electromovilidad”.

Mientras, Brenner recuerda que el rol de APRIMIN es tender puentes

entre los proveedores, la industria, las universidades y las autoridades para contar con una minería más responsable, eficiente, íntegra y atractiva para los profesionales. “Los proveedores están constantemente innovando. Entre las nuevas propuestas, destacan los camiones autónomos, los sistemas para digitalizar las operaciones y para producir más con menos consumo de energía y agua”, resalta.

Enfatiza que “la innovación aplicada no solo pasa por su implementación en la minería sino también por procesos previos de diseño, ingeniería, producción, logística y servicios post venta para que las soluciones cumplan con los objetivos. Lo anterior conlleva grandes inversiones de parte de todos los involucrados”.

Según Brenner, el principal desafío en materia de innovación es el desarrollo de más soluciones que permitan a las mineras ser carbono neutrales, de aquí a los próximos 15 o 20 años. “Además, producir con una mayor optimización del uso de agua y de manera más electrificada. La minería responsable es parte de la solución para mitigar nuestra huella de carbono. Por lo tanto, tenemos una gran responsabilidad como profesionales y socios estratégicos de la industria”, acota. ●

Seminario Anual de Innovación: “Hacia una Minería Cero Emisiones”, organizado por APRIMIN y el Departamento de Ingeniería en Minas de la Universidad de Santiago, 2022.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Seminario “Innovación Aplicada: Comprometidos con la Productividad en Minería”, organizado por el Comité de Innovación de APRIMIN.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.





6 | Ampliando OPORTUNIDADES laborales

Instalar a APRIMIN como un actor relevante dentro del ecosistema minero, ante el debate público de temas laborales; generar instancias para compartir y difundir buenas prácticas en Gestión de Recursos Humanos; y asesorar a las empresas asociadas en legislación laboral, negociaciones colectivas, capacitación, remuneraciones y beneficios para los trabajadores, entre otras materias, fueron los principales objetivos acordados al crearse, en 2011, el Comité Laboral de la Asociación.

¿Cómo APRIMIN comienza a ser más activo en el tema? Iván Mergudich, Presidente del Comité Laboral del gremio, y Vicepresidente de Recursos Humanos de Aramark Latinoamérica, recuerda que “hace ya varios años nos invitaron a participar en una de las discusiones sobre la Reforma Laboral. Escuchamos las distintas propuestas de los presentes y cómo canalizarlas. Esto gatilló en involucrarnos de manera muy activa a través de APRIMIN, ya que vimos el tremendo valor que tiene esta red de relaciones y las oportunidades para contribuir”.

Acota que “Chile ha tenido varias reformas a nivel laboral, y uno de los foros más importantes que ha logrado traer especialistas y canalizar propuestas ha sido nuestra Asociación”.

SIGNIFICATIVA EMPLEABILIDAD

Sergio Hernández, Director Ejecutivo de APRIMIN y Director Sponsor del mencionado Comité, afirma que “como lo he dicho en otras oportunidades, la minería no es solo un rajo, túnel subterráneo o una planta productiva, sino que un amplio clúster productivo. Y dentro de este encadenamiento, tanto las empresas asociadas como trabajadores que integran nuestro gremio conforman gran parte de los eslabones de la cadena de valor que genera la minería en el país. Hay que recordar que nuestra industria representa un quinto del PIB y de las inversiones, una décima parte del empleo nacional, y más de la mitad de las exportaciones”.

Resalta que en las regiones mineras -en promedio- un **40%** de la empleabilidad está relacionada al rubro, el que como fuente de trabajo

ha ido adquiriendo prestigio por las oportunidades de superación, beneficios y seguridad ocupacional que brinda (presenta la tasa de accidentabilidad más baja entre las actividades económicas del país).

Hernández sostiene que solo las compañías proveedoras de la minería que integran APRIMIN generan más de **190.000** empleos directos y **350.000** indirectos. “Por lo tanto, era imperativo para nuestra Asociación contar con un Comité Laboral. Esto para que aportara, a través del intercambio de experiencias y lecciones, a mejorar la gestión en torno a las personas, y fortalecer la institucionalidad relacionada a la materia. Promovemos que tanto trabajadores como empleadores cuenten con marcos legales que les faciliten desempeñar sus funciones de forma segura, justa y eficiente, y que eviten incertezas y conflictos”, afirma.

“Un espacio importante en el que participamos, es el Comité Sectorial Laboral (CSL) del Ministerio del Trabajo, con integración tripartita de Gobierno, trabajadores y gremios empresariales mineros”, finaliza Hernández.

Desafíos de la minería en materia laboral

El principal desafío que enfrenta la minería en materia laboral es alcanzar un balance entre vida/trabajo atractivo, considerando que se trata de una industria que está en sitios remotos y opera con régimen de turnos. “Compite en la atracción de talento con los rubros que están en zonas urbanas”, señala Iván Mergudich, Presidente del Comité Laboral de APRIMIN, y Vicepresidente de Recursos Humanos de Aramark Latinoamérica.

Recuerda que, pese al amplio desarrollo del sector, aún hay poca disponibilidad de talento local, por lo que las

compañías mineras y proveedoras incurrir en grandes costos para poder trasladar a las personas.

“La introducción de tecnología, que facilita el trabajo remoto y el de ir compartiendo las mejores prácticas entre las compañías ha contribuido. Sin embargo, no es la respuesta al problema en puestos de trabajo operativos. Tenemos por delante la necesidad de innovar en los modelos operacionales en terreno, que permitan reducir las brechas de oferta y demanda de talento humano”, advierte.

Por otro lado, según Mergudich, a medida que la industria minera se moderniza, requiere una fuerza laboral más especializada en automatización, digitalización, gestión de datos y ciberseguridad. “Pero, faltan trabajadores capacitados para desempeñar estos roles en las operaciones mineras. Por ello, una de mis metas personales es no solo contribuir en la discusión de temas laborales, sino también en el desarrollo de políticas públicas en materia de educación técnico-profesional”, concluye.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Sergio Hernández

“Promovemos que tanto trabajadores como empleadores cuenten con marcos legales que les faciliten desempeñar sus funciones de forma segura, justa y eficiente, y que eviten incertezas y conflictos”.

Iván Mergudich

“El Comité se ha convertido en un espacio de reflexión para generar estrategias, entregar puntos de vista y también elaborar propuestas para distintos grupos de interés”.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO SOSTENIBLE

A medida que APRIMIN se volvió más activa en ampliar oportunidades laborales, comenzó a enfocarse en la colaboración, el desarrollo de proyectos concretos y la promoción de estrategias que fomentaran la contratación local y la formación de la fuerza laboral, relata Mergudich.

A su juicio, compartir buenas prácticas ha sido clave. “El Comité se ha convertido en un espacio de reflexión para generar estrategias, entregar puntos de vista y también elaborar propuestas para distintos grupos de interés. Incluso participan las empresas mineras contratantes, las que muchas veces tienen requisitos distintos respecto a los temas laborales. Por ello desde aquí buscamos estandarizar exigencias que finalmente impactan en los costos y eficiencia”, precisa.

Mergudich destaca la activa participación del Comité en la organización de charlas y seminarios de apoyo al empleo, y en mesas de trabajo de proyectos de ley constituidas durante los diferentes Gobiernos. “APRIMIN ha sido un canal muy relevante para presentar la postura de los proveedores de la minería y trabajar de manera colaborativa. Cada autoridad recoge feedback de diferente forma, pero lo importante es que como nuestra Asociación no representa una tendencia política, llevamos la discusión hacia una mirada técnica basada en estudios y datos. De esta manera, las empresas asociadas se ven representadas de manera objetiva en cada debate. Además, ocupan esta red para hacer consultas, lo que también nos valida como referente técnico”, sostiene.

El presidente del Comité Laboral añade que “todas nuestras acciones demuestran una vez más que el objetivo final de APRIMIN es contribuir al crecimiento económico y social sostenible del sector minero”. ●





7 | Alineado con la Seguridad, **INCLUSIÓN** y Diversidad

APRIMIN se ha transformado en el mejor socio de la industria minera en materia de seguridad y salud ocupacional de las personas, así como en un referente de la inclusión y diversidad, según señalan integrantes del gremio, presentes en este capítulo por su activa colaboración en fortalecer estos pilares fundamentales de la gestión minera.

Desde sus inicios, la Asociación ha promovido la preocupación crónica que se debe tener por el resguardo físico y mental propio y el de los colegas, en cualquiera de las funciones que se ejercen dentro del ecosistema minero, darle un sentido de urgencia a las desviaciones, e internalizar cada lección aprendida.

Tanto es así, que APRIMIN fue una de las instituciones ligadas al sector que participó, en julio de 2023, en la firma oficial del **Compromiso Nacional por la Seguridad Minera**, cuyo objetivo es fortalecer la cultura del autocuidado y protección de los trabajadores de la industria.



Campaña Solidaria de APRIMIN, en la que se entregaron cientos de cápsulas de protección médica contra el Covid-19, 2020. (Fotografías: Gentileza de APRIMIN).



El acuerdo, convocado por el **Ministerio de Minería y Sernageomin**, fue suscrito asimismo por representantes de la Superintendencia de Seguridad Social, Consejo Minero, SONAMI, la Coordinadora de Trabajadores de la Minería (CTMIN), Codelco y ENAMI.

Tras firmar el Compromiso, el Presidente de APRIMIN, Philippe Hemmerdinger, resaltó que “todos estamos en el mismo equipo. Por lo tanto, debemos trabajar unidos y colaborativamente para generar condiciones laborales más seguras. Es necesario aplicar mayor innovación y tecnologías, pues son herramientas que aportan significativamente a reducir riesgos y proteger la integridad de las personas”.

Casi dos décadas antes, en 2004, ya la Asociación a través de su primer Presidente, Pascual Veiga, era distinguida indirectamente por su interés y liderazgo en temas de seguridad de las personas.

Siendo CEO de MinePro Chile, Veiga, como titular de APRIMIN, recibió el galardón “**Persona Natural Destacada**” de parte del **Consejo Nacional de Seguridad**, en reconocimiento a su liderazgo y gestión en el mencionado período. El premio se otorga sin distinción por sector o actividad, es decir, se compite con líderes de todas las industrias, autoridades y representantes de las Fuerzas Armadas.

REQUISITO INTRANSABLE

Miguel Ángel Díez, Presidente del Comité de Homologación y Productividad de APRIMIN, en representación de la empresa Takraf SpA, y ex Gerente Regional de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad de empresas asociadas como FLSmidth, Komatsu Mining-Joy Global, Finning y Weir Minerals, ha sido un activo colaborador en promover la seguridad dentro de la Asociación.

“Sin duda, la vida de las personas es la prioridad. Hoy es más que un valor. Es un requisito intransable de cualquier empresa que quiere permanecer en este rubro. El Directorio de APRIMIN ha impulsado esta visión a través de los años, y nuestro gremio se ha transformado en el mejor socio de la industria cuando se trata de garantizar el cuidado de las personas”, distingue.

“**Fuimos notoriamente activos** durante la pandemia de Covid-19. Estuvimos muy vinculados a las mineras, viendo cómo cumplir las nuevas exigencias”. **OSCAR HODGES**



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Dominique Viera

“En APRIMIN, la inclusión nunca ha sido un discurso político. Se practica entre todos sus integrantes. Y hasta el día de hoy seguimos estirando la frontera para lograr una industria más diversa”.

Susana Torres

“Históricamente, la industria minera ha sido dominada por hombres y ha existido una cultura organizacional arraigada que ha dificultado el acceso de las mujeres a roles de toma de decisiones y responsabilidades estratégicas. Para resolver esto, APRIMIN desempeña un papel crucial”.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

“He dedicado toda mi carrera a la gestión de seguridad y cuidado de la vida. Esa ha sido mi contribución en las empresas donde he trabajado, y es lo que he puesto también al servicio de APRIMIN y nuestros clientes”, afirma.

ACTIVA GESTIÓN Y RESILIENCIA

¿Qué acciones ha emprendido APRIMIN para hacer de la minería una industria más segura? Oscar Hodges, Coordinador Ejecutivo del gremio desde 2011, destaca el desarrollo de conversatorios sobre seguridad, organizadas para el ecosistema minero. “En estos eventos, las empresas mineras han efectuado presentaciones sobre los requisitos que exigen a los proveedores. Todo esto con el fin de facilitar un desempeño más seguro de los trabajadores”, expresa.

Estima que el período en el que el gremio tomó el rol más activo fue en el de la pandemia de Covid-19. “Estuvimos muy vinculados a las

empresas mineras, viendo cómo cumplir las nuevas exigencias, y asegurándonos de que éstas fueran comunes para los proveedores, y ampliamente difundidas y conocidas por todos. Me refiero a los exámenes PCR, uso de mascarilla y alcohol gel, lavado de manos, distanciamiento social, requerimientos en los transportes, y cambios en la operatividad de los comedores de campamentos y en la forma de trabajar dentro de las instalaciones. Esto, sin olvidar la **Campaña Solidaria**, en la que se entregaron cientos de cápsulas de protección médica contra el Covid-19 y miles de otros utensilios de resguardo”, señala.

Hodges recuerda que APRIMIN organizó el conversatorio **“Seguridad en Minería en tiempos de Covid-19”**, en el que Minera Los Pelambres, Collahuasi y Codelco, junto a representantes de la Asociación hablaron del tema, y donde se acordó compartir experiencias, dado que se trataba de una situación sin precedentes. “Quisiera destacar además el hecho de que fuimos invitados a un foro realizado en México, entre compañías mineras y proveedores para compartir las

buenas prácticas no solo en relación al Covid-19, sino que respecto a la seguridad en general dentro de la minería”, indica.

Además, dice que, en ocasiones, las empresas asociadas a APRIMIN hacen consultas específicas sobre temas de seguridad, especialmente referidas a nuevas regulaciones. “A mí me ha correspondido responderlas, tras validar información y conseguir datos útiles que aporten a despejar dudas o incertezas”, subraya.

Diez hace énfasis en lo resiliente que ha sido la Asociación. “Una situación compleja que enfrentamos fue el cierre de la Comisión de Seguridad del Consejo Minero. Sus integrantes eran nuestra contraparte, y habíamos avanzado bastante en la agenda de Homologación. Pero, lo solucionamos buscando nuevos caminos y el apoyo de empresas asociadas, lo que nos permitió avanzar en los objetivos que habíamos definido. Fue un gran ejemplo de resiliencia”, agrega.

PREMIO ANUAL DE SEGURIDAD

Hodges distingue el gran aporte del **Premio Anual de Seguridad APRIMIN**, que el gremio entrega a empresas asociadas durante su tradicional Cena Anual, a la que asisten representantes de todo el encadenamiento productivo minero (ver más detalles en Capítulo 11).

“Estoy encargado de convocar a todas las empresas asociadas a postular a la obtención de este reconocimiento y de evaluar su desempeño en la materia. El requisito es que presenten los certificados otorgados por su mutualidad, que contienen estadísticas detalladas sobre frecuencia de accidentes con tiempo perdido, nivel de gravedad, número de accidentes fatales, tasa de siniestralidad o cantidad de pensionados por invalidez, entre otros índices”, puntualiza.

El premio se otorga en las categorías de empresas industriales, cuyos trabajadores operan dentro de las faenas y están expuestos a mayores riesgos, y de compañías de servicios como ingeniería, transporte, logística o catering, entre otras. “Entregamos reconocimientos en función de la ubicación dentro del ranking de estadísticas, con lo que motivamos a obtener mejores resultados. Además, esto nos permite, como gremio, hacer un seguimiento del desempeño en seguridad de nuestros asociados”, complementa Hodges.

INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Tan importante como fortalecer la seguridad dentro de la minería, ha sido para APRIMIN promover la inclusión y diversidad. Existe consenso dentro de la Asociación respecto a que ambos conceptos, considerados hoy como valores, impactan favorablemente en el

“**La vida de las personas** es la prioridad. El Directorio de APRIMIN ha impulsado esta visión a través de los años, y nuestro gremio se ha transformado en el mejor socio de la industria cuando se trata de garantizar el cuidado de las personas”.

MIGUEL ÁNGEL DIEZ.



1

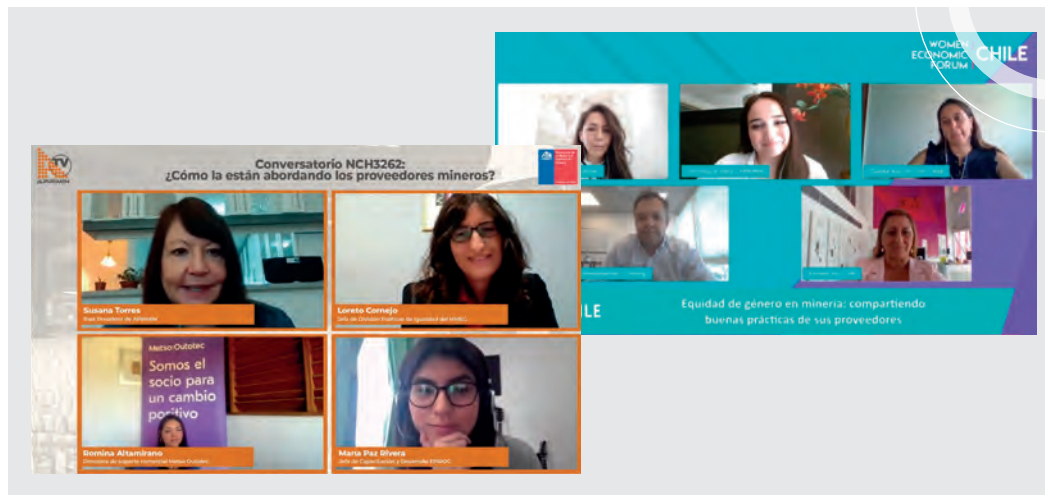
Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

- 1 APRIMIN firma compromiso, junto a 28 actores de la industria minera, para seguir incorporando mujeres al sector, promovido por la Mesa Nacional Mujer y Minería.
- 2 APRIMIN participa en el Conversatorio NCH3202: ¿Cómo la están abordando los proveedores mineros?, y en el foro Equidad de Género en Minería: Compartiendo buenas prácticas de sus proveedores, organizado por el Women Economic Forum.
- 3 Philippe Hemmerding interviene en la firma del Compromiso Nacional por la Seguridad Minera, 2023.



3

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.



2



Gobierno y principales actores de la minería, entre ellos APRIMIN, firman Compromiso Nacional por la Seguridad Minera, 2023.

Representantes del ecosistema minero en la firma del Compromiso Nacional por la Seguridad Minera, 2023.



bienestar laboral, motivación e identidad corporativa, y en la gestión y resultados de las empresas que las practican.

Susana Torres, primera Presidenta mujer de APRIMIN, elegida en 2018, mientras representaba a Endress+Hauser como su Gerente General, y quien hoy es titular de la Cámara Chileno Suiza de Comercio y Directora Independiente de Cintac S.A., hace una positiva evaluación de lo alcanzado hasta ahora en la materia.

“La Asociación ha sido muy activa en promover la inclusión y diversidad. Un primer ejemplo fue mi nombramiento como su primera Presidenta. También lo ha sido la incorporación de más mujeres al Directorio; las acciones del Comité de Sostenibilidad ESG; y la difusión de la NCh3262, Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, muy presente en las empresas asociadas”, sostiene.

Para apoyar el cumplimiento de la mencionada norma chilena, y con el propósito de reconocer las buenas prácticas de los miembros de APRIMIN, el gremio instauró el **“Premio Conciliación y Corresponsabilidad”**.

“Cuando hablamos de conciliación, nos referimos a la organización de los procesos de trabajo, de manera que permitan complementar obligaciones laborales de los y las trabajadores/as, con sus responsabilidades extralaborales, donde se incluyen las familiares y las personales”, indicó Torres, durante la **Cenal Anual de APRIMIN 2016**, y en la que fue lanzada la primera versión del mencionado galardón.

La ex Presidenta del gremio destaca que con la ayuda del Comité de Sostenibilidad ESG se efectuaron diagnósticos, mediante encuestas que medían la participación de mujeres en las distintas empresas asociadas.

“También, para promover la inclusión y diversidad, APRIMIN ha colaborado con otros actores como empresas mineras, el Consejo de Competencia Mineras, y el Ministerio de la Mujer y Equidad de Género. Esto ha permitido intercambiar buenas prácticas, y trabajar juntos para avanzar”, dice.

Torres detalla que que mientras fue Directora sponsor del Comité de Sostenibilidad ESG se realizaron los seminarios **“Desafíos en materia**

de diversidad e inclusión para la cadena de valor de la minería” y “Diversidad y Equidad de Género como Factores Estratégicos”, los que resultaron muy exitosos.

REFERENTE DENTRO DE LA INDUSTRIA

Dominique Viera, Directora y Tesorera de APRIMIN (períodos 2020 - 2022), Vicepresidente de Operaciones del Grupo Metaproject y Presidenta de Mininnova, afirma que “he tenido el privilegio de ver desde primera fila cómo la Asociación se ha convertido en un referente absoluto en inclusión dentro de la industria”.

“Elegió a la primera mujer Presidenta, levantando temas sobre mujeres entre empresas contratistas, y aportando a que se reconozca a mujeres destacadas por parte del Ministerio de Minería. Nos incorporamos al **Women Economic Forum** como patrocinadores y además auspiciando varios conversatorios, lo que nos permitió plantear nuestros puntos de vista en mesas de trabajo, ponencias y con ello brindar visibilidad a líderes y lideresas en estos temas”, precisa.

Viera resalta también el trabajo en conjunto con **Redeg** (Red de Equidad de Género), donde representantes de APRIMIN han participado como speakers y apoyando la inclusión mediante distintas iniciativas. “Pero lejos lo más importante ha sido la sincera elección de Directoras para representarnos en la Asociación”, subraya.

“En APRIMIN, la inclusión nunca ha sido un discurso político. Se practica entre todos sus integrantes. Y hasta el día de hoy, seguimos estirando la frontera para lograr una industria más diversa”, señala.

MAYOR APERTURA Y PROMOCIÓN

¿Retos? Para Viera sigue siendo difundir más lo que hace la industria como motor de desarrollo. “Se debe saber que estamos haciendo lo mejor posible para crecer sosteniblemente con equipos diversos porque lo necesitamos. Hay que invitar también a la comunidad LGBTIQ+, la que por mucho tiempo estuvo relegada de la minería. Como proveedores, debemos seguir trabajando en el desarrollo de empresas más amables con todo ser humano para que cada trabajador se desempeñe de manera feliz”, agrega.

Por su parte, Torres opina que el principal desafío que enfrenta la minería nacional en temas de inclusión es reducir la brecha de género en puestos de liderazgo. “Históricamente, la industria minera ha sido dominada por hombres y ha existido una cultura organizacional arraigada que ha dificultado el acceso de las mujeres a roles de toma de decisiones y responsabilidades estratégicas. Para resolver esto, APRIMIN desempeña un papel crucial. Al ser una Asociación que agrupa a empresas proveedoras se facilita fomentar la equidad de género y promover la participación activa de las mujeres en todos los niveles de la industria”, añade. ●

“Estamos haciendo lo mejor posible para crecer sosteniblemente con equipos diversos porque lo necesitamos. Hay que invitar también a la comunidad LGBTIQ+, la que por mucho tiempo estuvo relegada de la minería”.

DOMINIQUE VIERA



20
AÑOS **APRIMIN**

Estudiantes de liceo industrial visitan dependencias de FLSmidth.

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Con la misión de fomentar la formación, capacitación y desarrollo del capital humano calificado para la industria minera en Chile, fue creado el **Comité Educativo de APRIMIN.**

¿Cómo opera? Coordinando sinergias, y articulando estamentos y recursos en favor del incremento de la cantidad de personas con las competencias técnicas y habilidades personales requeridas por el sector productivo.

“APRIMIN, en su rol de entidad articuladora, donde convergen las distintas empresas proveedoras de la minería, genera una red que crea valor movilizándolo a la industria y potenciando la transformación del sector. La minería es cada vez más visible para los talentos del mañana, está más cercana a las comunidades, con una visión ambientalmente sostenible que requiere de sinergia constante entre las empresas”, afirma Carola Espinoza, Presidenta del Comité Educativo de la Asociación y Directora del Centro de Formación Komatsu.

“Se me encomendó el desafío de presidir el comité hace dos años. He tenido la oportunidad de trabajar con integrantes de distintas empresas, quienes con pasión y vocación han aportado y siguen contribuyendo en temas educacionales, buscando que nuestra industria cuente con personas calificadas, y sea atractiva y reconocida por las diversas oportunidades de desarrollo laboral que trae consigo”, sostiene.

8 | Contribuyendo a la

EDUCACIÓN



Estudiantes secundarios visitan instalaciones de Komatsu, en el marco del Programa Actualización Docente Técnica (Adotec).

Comité Educacional de APRIMIN visita el Liceo Industrial de San Miguel - Agustín Edwards Ross.



Destaca que hoy el comité está mucho más consolidado. “Logramos acciones concretas, como la atracción de mujeres, y dar a conocer a la industria como agente de movilidad social. Esto, mediante capacitaciones de inducción a la minería y charlas vocacionales. Y junto al sector público, estamos impulsando proyectos que inciden en la educación formal, orientando la prioridad a los niveles tempranos donde las empresas tienen menor participación”, acota Espinoza.

CORPORACIÓN EDUCACIONAL APRIMIN

En marzo de 2012 fue fundada la **Corporación Educacional APRIMIN**, con un Directorio compuesto por siete integrantes, y cuyo primer Presidente fue Francisco Dittborn, ex Gerente General de Talleres Lucas, quien fue un activo colaborador del gremio en mejorar las competencias de estudiantes de Enseñanza Media de liceos industriales.

El ex Gerente General y ex Director Ejecutivo de APRIMIN, Juan Carlos Olivares (Q.E.P.D.), señaló en aquella oportunidad que la idea de fundar la nueva Corporación surgió tras la enriquecedora experiencia que tuvo el gremio al patrocinar el proyecto de reconstrucción del **Instituto Politécnico Egidio Rozzi Sachetti de Constitución**, en la Región del Maule, afectado por el terremoto y tsunami de febrero de 2010.

“Colaboramos en el mejoramiento de su nivel académico y en la formación de sus alumnos, lo que nos motivó a continuar con este propósito a través del nuevo Comité”, añadió.

En tanto, María Teresa Dittborn, ex Coordinadora del **Programa Actualización Docente Técnica (Adotec)** expone que “la Corporación Educacional se creó para tener una figura legal que le permitiera a APRIMIN hacer aportes en educación. El gran impulsor de esta iniciativa fue **Francisco Dittborn**, quien en ese momento formaba parte del Directorio de la Asociación, y quien entregó mucha energía suya y de su empresa para que los proyectos educacionales se llevaran a cabo”.

APRENDIZAJES PERTINENTES Y DE CALIDAD

Respecto a Adotec, Dittborn precisa que fue creado con financiamiento del Ministerio de Educación. “Buscamos trabajar alineados con la



Sofía Arrigoni

“Quería aportar a este ente articulador entre los sectores formativos y productivos del país, para levantar estándares y herramientas que permitan a las instituciones adecuar la formación de técnicos a la demanda del mercado laboral minero”.

Carola Espinoza

“En la educación técnica-profesional existen muchas oportunidades de empleabilidad para nuestra industria. En este contexto, valoro el interés y aporte de las empresas asociadas”.



industria en entregar a los profesores motivación y conocimientos actualizados, para que así transmitieran aprendizajes pertinentes y de calidad a los futuros técnicos. Asimismo, tenía como misión facilitar la inserción de los estudiantes al mundo laboral y/o en estudios superiores, y favorecer a las empresas al hacer más breve el proceso de inmersión de sus futuros trabajadores”, explica.

Dittborn asevera que Adotec se implementó en **11 liceos técnico-industriales de la Región Metropolitana y en el Liceo Bicentenario Padre Alberto Hurtado Cruchaga de Pica**, en la Región de Tarapacá, que imparten las especialidades de Mecánica Industrial, Electricidad y Mecánica Automotriz.

Alrededor de 60 docentes fueron capacitados a través del exitoso programa, beneficiando de esta manera a cerca de 1.000 estudiantes al año.

CERTIFICACIÓN DE MANTENEDORES

Dittborn destaca asimismo el desarrollo del **Estudio de Construcción de Instrumentos de Evaluación para perfiles de Mantenedores base mecánicos y eléctricos del catálogo nacional de ChileValora**. “El proyecto comenzó en 2016, con el respaldo de la OTIC del Comercio Servicios y Turismo de Chile”, recuerda.

¿Cuáles eran sus objetivos? Fortalecer al sistema nacional de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, a través de evaluaciones, en ambientes laborales simulados, que fueran pertinentes a las necesidades de la industria, según los perfiles de ChileValora; definir estándares para el proceso de certificación; desarrollar una prueba de conocimientos a partir de los contenidos básicos definidos por la industria para estos perfiles; diseñar un instrumento de análisis

de caso adecuado a la realidad de un mantenedor; y minimizar la variabilidad del proceso de evaluación, disminuyendo la influencia de la subjetividad del evaluador.

“En abril de 2017, se hizo entrega a ChileValora la totalidad de los instrumentos de evaluación elaborados e información de experiencias realizadas, junto a indicaciones para escalar este tipo de evaluación a otros perfiles”, acota Teresa Dittborn.

FORMACIÓN DESDE ETAPA PREESCOLAR

Sofía Arrigoni, Directora, Tesorera del Comité Ejecutivo, y Directora Sponsor del Comité Educacional de APRIMIN, Gerente General de Proveedora Industrial Arrigoni SpA y Directora del Grupo Arrigoni, revela que “comencé a involucrarme, ya que comparto la visión del comité respecto de ser protagonistas en el lineamiento formativo de profesionales que va a trabajar en nuestra industria”.

“Quería aportar a este ente articulador entre los sectores formativos y productivos del país, para levantar estándares y herramientas que permitan a las instituciones adecuar la formación de técnicos a la demanda del mercado laboral minero”, precisa.

Arrigoni profundiza que desde 2017, el comité ha estado efectuando charlas dedicadas a adolescentes mujeres de liceos técnicos desde primero a cuarto medio, para que conozcan el rubro y se motiven a elegir carreras vinculadas a la minería. “En 2022, hicimos tres actividades con este foco, impactando en un poco más de 300 jóvenes. Además, este año dictamos un curso de ‘Apresto a la Minería’ a 36 niñas del **Liceo Minero América B-10 de Calama**”, resalta.

En este contexto, detalla que “un estudio publicado en la revista Science, y que fue elaborado por científicos de universidades de Estados Unidos, reveló que las niñas comienzan a autoperibirse desde los seis años como menos inteligentes que los niños, dado

“**He tenido la oportunidad** de trabajar con integrantes de distintas empresas, quienes con pasión y vocación han aportado en temas educacionales, buscando que nuestra industria cuente con personas calificadas, y sea reconocida por sus diversas oportunidades de desarrollo laboral”.

CAROLA ESPINOZA



1

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

- 1 Charla de APRIMIN en Centro Educativo Mariano Egaña de Peñalolén, 2023.
- 2 Curso de "Apresto a la Minería" para niñas del Liceo Minero América B-10 de Calama, 2023.
- 3 Taller en Centro Educativo Salesianos Alameda, 2019.



3

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.



2

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

que la socialización recibida durante la infancia está permeada por patrones de género. Y según la **Iniciativa para la Educación de las Niñas de las Naciones Unidas (UNGEI)**, el camino hacia la equidad de género pasa por la educación, es decir, cuando las niñas obtienen la instrucción que necesitan hay un efecto dominó que beneficia a todos. Esto nos motivó a trabajar en un proyecto educacional enfocado en niñas en etapa preescolar (la iniciativa ya recibió el patrocinio del Ministerio de Minería)”.

“Como comité, consideramos indispensable dar a conocer las bondades de la minería en esta primera etapa de desarrollo, entendiendo que somos un país minero, cuyos recursos resultan claves para enfrentar el cambio climático”, recomienda Arrigoni.

EFFECTO MULTIPLICADOR

Espinoza sostiene que las redes colaborativas para avanzar en temas educacionales son fundamentales. “En la educación técnica-profesional existen muchas oportunidades de empleabilidad para nuestra industria. En este contexto, valoro el interés y aporte de las empresas asociadas. Su sólido compromiso nos permite pensar en el desarrollo de proyectos más ambiciosos en conjunto con el **Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)**, **instituciones educacionales y ministeriales**. Me llena de orgullo pensar que son iniciativas que generan un efecto multiplicador en nuestro gremio, y que las ideas puedan replicarse con más fuerza en beneficio de los talentos jóvenes que tanto necesitamos formar y atraer”, subraya.

Recuerda que el Comité siempre considera mediciones de valor, entre ellas el **Estudio de la Fuerza Laboral del Consejo de Competencias Mineras**, al que pertenecemos, y que proyecta a 2030 cuatro grandes desafíos de la industria: demanda y brechas del capital humano; participación de mujeres e inclusión y diversidad; empleo local; y transformación tecnológica.

“Al respecto, nuestra Asociación tiene mucho que aportar a través de una mayor difusión de información sobre la industria, y participación de las empresas asociadas en los procesos de formación, desde la mirada habilitante y co-construcción de los diseños de carrera para crear perfiles en línea con las competencias de la minería 4.0”, dice Espinoza.

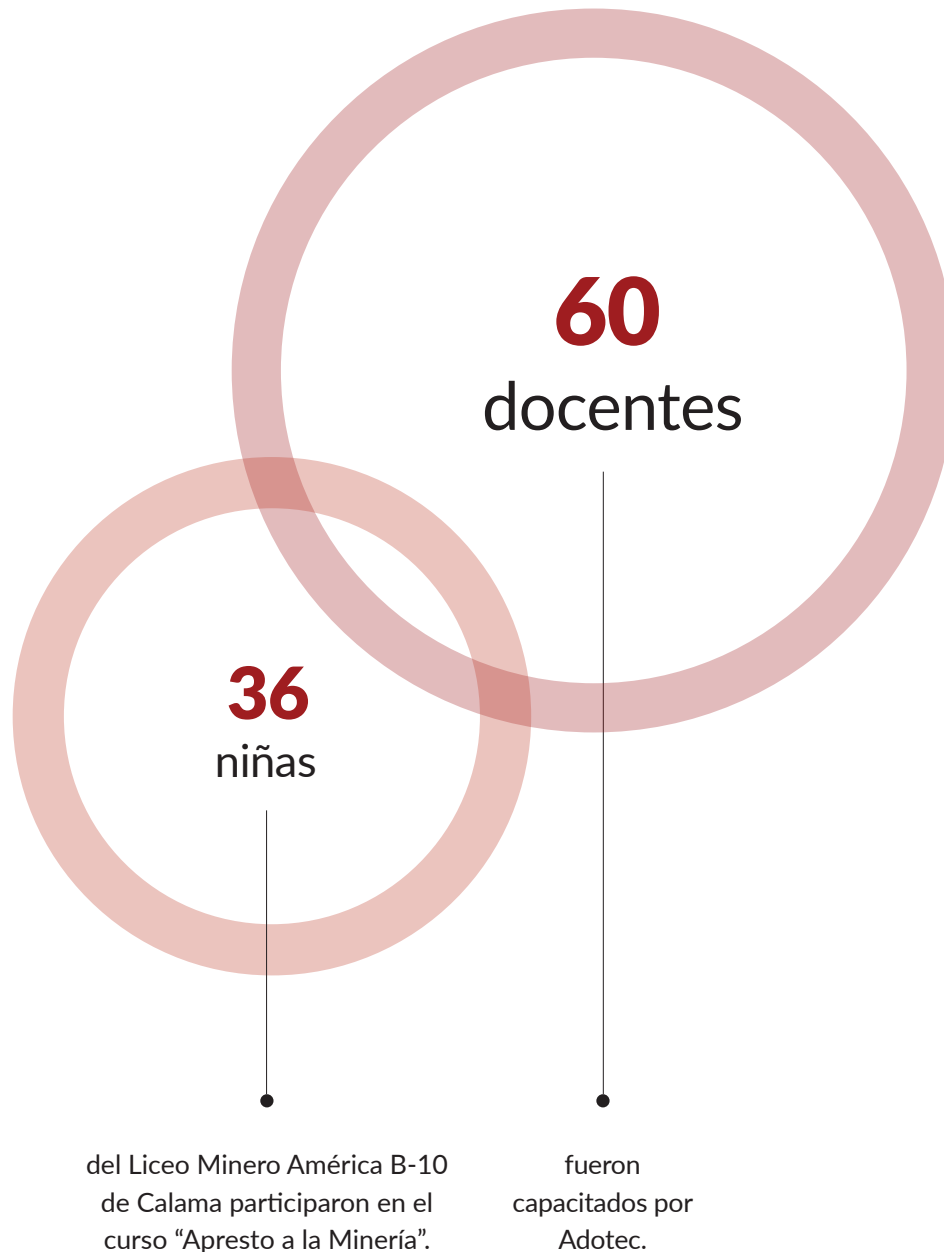


Estudiantes de último año del Centro Educacional Pudahuel, en el marco del proyecto piloto de APRIMIN para la formación en Salud y Seguridad Ocupacional, 2019.

Cierre del programa de Seguridad en Liceos en dependencias de FLSmidth.



Números destacados



Estima que la influencia de APRIMIN facilitará desarrollar proyectos relevantes en temas de género y marcar tendencias en los paradigmas culturales que requiere la industria.

“Queremos contribuir a que nuestra Asociación continúe siendo un lugar donde convergen las buenas prácticas e ideas innovadoras que aporten valor al negocio”, concluye Espinoza. ●

Metas de la Presidenta y Directora Sponsor

Carola Espinoza, Presidenta del Comité Educacional de APRIMIN y Directora del Centro de Formación Komatsu:

“Como Presidenta, mi meta es, humildemente, contribuir al desarrollo educacional técnico-profesional, para que los jóvenes (incluidas mujeres, por supuesto) puedan ver la minería como un trabajo viable, que los ayude en su desarrollo profesional y personal. Hoy más que nunca, la industria minera requiere de nuevos talentos y estoy segura que entre nuestra Asociación y Komatsu podemos hacer muchas cosas en conjunto para lograr que los jóvenes se motiven a trabajar en un rubro tan importante para el país”.

Sofía Arrigoni, Directora, Tesorera del Comité Ejecutivo, y Directora Sponsor del Comité Educacional de APRIMIN, Gerente General de Provedora Industrial Arrigoni SpA y Directora del Grupo Arrigoni:

“Me gustaría apoyar el lanzamiento del libro en el que se pretende mostrar el proceso del cobre de manera simple, para que niños y niñas dimensionen la importancia de la minería. La historia la protagoniza una niña, quien irá descubriendo elementos identificables en una mina. Poco a poco, mediante la relación con su padre, irá dándose cuenta del valor de su trabajo y en consecuencia del desarrollado en las minas, estableciendo relación con elementos cotidianos como la tecnología. La trama hace que los niños y niñas puedan sentirse reflejados en la historia, apelando a su curiosidad innata, la misma que los llevará a comprender lo esencial de esta industria”.



9 | Apoyando el EMPRENDIMIENTO

Una de las maneras de robustecer al ecosistema minero es dinamizando al emprendimiento, que busca facilitarle a la industria soluciones y servicios innovadores que repercutan en una mayor productividad y seguridad, y en un crecimiento más sostenible en el tiempo.

Tan claro tiene esto APRIMIN, que ha sido una de las instituciones que más ha apoyado a los emprendedores. “Nuestras empresas asociadas pueden suplir muchas necesidades, más aún si en conjunto con emprendedores podemos abarcar soluciones innovadoras, por lo que nos alegra que existan emprendimientos que busquen satisfacer dicha demanda”, afirma Philippe Hemmerdinger, Presidente de la Asociación.

“Finalmente, todo beneficio que reciba la minería se traspasa no solo al encadenamiento productivo relacionado, sino que al país completo”, visibiliza.

Encuentro Internacional de
Emprendimiento e Innovación,
EtMday, 2023.

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Romanina Morales Directora Nacional del Sence junto a Sergio Hernández, Director Ejecutivo de APRIMIN firman convenio de cooperación, 2023.

APRIMIN en panel de conversación “Innovación y Sustentabilidad en la Industria Minera”, durante encuentro con mineras, en el marco de EtMday, 2022.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

VÍNCULO ESTRECHO Y OPORTUNIDADES

“Como Asociación de Proveedores Industriales de la Minería, tenemos muy claro que quienes proveen servicios y productos pueden hacer la diferencia en la productividad de sus clientes. La innovación, que muchas empresas aportan y que muchos emprendimientos han incorporado a la minería, ha sido clave para la cadena productiva”, señala Eduardo Nilo, Vicepresidente y Director de APRIMIN, y Presidente para Sudamérica de Metso.

“Es por ello que nos hemos preocupado especialmente de tener un vínculo estrecho con emprendedores, por medio de actividades periódicas de networking y de comités específicos, como el **Comité de Innovación**, poniendo de manifiesto su importancia y aporte”, añade (más detalles en Capítulo 11).

Por su parte, Jorge Bravo, Gerente de Estudios y Proyectos de APRIMIN, resalta que “al ecosistema minero y a Chile les conviene tener la mayor cantidad de compañías mineras operando, de empresas proveedoras, y de emprendimientos que sean exitosos, ojalá al punto de exportar sus productos y servicios. Así nos consolidaremos como un referente de la minería a nivel mundial”.

“Existen oportunidades para los emprendedores de mejorar procesos, crear y aplicar nuevas tecnologías, más aún cuando crecen las exigencias medioambientales y sociales, y se amplía la minería digital”, enfatiza.

PROVECHOSOS ENCUENTROS

¿Qué acciones ha desarrollado APRIMIN para contribuir al emprendimiento? Nilo dice que un ejemplo claro de promoción son los encuentros de networking periódicos que realiza la Asociación, en el marco del llamado “**Club de la Minería**”. “En estas citas las empresas asociadas e invitados nos reunimos para analizar los desafíos productivos, en seguridad y en sostenibilidad que enfrenta la minería chilena. Esto, para trabajar de manera conjunta y establecer nexos comerciales concretos”, precisa (más detalles en Capítulo 11).



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Philippe Hemmerdinger

“Todo beneficio que reciba la minería se traspasa no solo al encadenamiento productivo relacionado, sino que al país completo”.

Eduardo Nilo

“En EtMday, APRIMIN ha impulsado varias actividades, como ruedas de negocios, charlas técnicas, reuniones de camaradería y paneles de conversación. Con este trabajo estamos fortaleciendo al ecosistema minero”.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

La Asociación es además partner del **Encuentro Internacional de Emprendimiento e Innovación, EtMday**, cita en la cual se busca conectar a todo el ecosistema E+I con grandes empresas e inversionistas. Esto, mediante charlas, ruedas de trabajo, elevator pitch, zona de VC's, entre otras actividades de networking.

Bravo indica que “el gran mérito de nuestra participación en EtMday lo tiene nuestro Presidente, Philippe Hemmerdinger. Luego de que nos invitaran, fue él quien dijo: ‘Ya. Nosotros tenemos que fortalecer el apoyo a esta actividad, esta vez colaborando con Emprende Tu Mente’ (EtM). Y hoy tenemos en el Directorio a Ari Bermann, Vicepresidente Comercial y de Desarrollo de Negocios de Latinoamérica de Aramark, quien fue uno de los fundadores de la iniciativa y gran

promotor de ayudar a los emprendedores. De esta forma, hemos estado presentes en varias ferias de emprendedores, tema que está tomando mucha fuerza”.

Nilo destaca que en EtMday APRIMIN ha impulsado varias actividades, como ruedas de negocios, charlas técnicas, reuniones de camaradería y paneles de conversación. “Con este trabajo estamos fortaleciendo al ecosistema minero, especialmente, facilitando una contribución importante a las economías regionales, donde se concentra la actividad minera”, manifiesta.

De los Networking del “Club de la Minería” han resultado algunos cierres de negocios con emprendedores, asegura Bravo. “Nosotros

“**Nuestras empresas asociadas** pueden suplir muchas necesidades, más aún si en conjunto con emprendedores podemos abarcar soluciones innovadoras, por lo que nos alegra que existan emprendimientos que busquen satisfacer dicha demanda”. **PHILIPPE HEMMERDINGER.**

fomentamos los encuentros presenciales porque es allí donde es más fácil conocer las innovaciones, los casos de éxito, las experiencias de tal o cual solución, y los nuevos requerimientos de las operaciones mineras, entre otras materias. Se trata de reuniones muy provechosas para todos, especialmente para los emprendedores”, subraya.

APORTES DESTACADOS

¿Personas que se han destacado por apoyar al emprendimiento dentro de la Asociación? Nilo afirma que si bien la promoción del emprendimiento minero es un valor que cruza a todos quienes forman parte de APRIMIN, reconoce particularmente la contribución del Past President, Pascual Veiga.

“Por muchos años y hasta el día de hoy, Pascual ha sido un firme defensor del emprendimiento como motor del encadenamiento

productivo, el que permite a las empresas mineras mejorar su productividad, y el que facilita el desarrollo de la tecnología local y procesos innovadores adaptados a la realidad chilena. Él siempre ha confiado en el capital humano de Chile y sus capacidades para aportar a la minería local. Y, en parte, por eso ha sido y sigue siendo una figura connotada y querida dentro del mundo minero”, agrega.

Bravo responde que además -por lo activos que han sido en el desarrollo de iniciativas- figuran Philippe Hemmerdinger, Ari Bermann y Eduardo Nilo. “Son las personas a las que he visto, en el último tiempo, empujando con mayor fuerza la generación de instancias para que los emprendedores cuenten con apoyo financiero y técnico en el desarrollo de sus innovaciones, lugares donde puedan hacer pruebas industriales, y espacios en los que puedan exhibir sus soluciones. Todo esto demuestra una vez más el interés de nuestra Asociación en potenciar la sostenibilidad de la minería”, concluye. ●



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.



10 | Como promotores de **INVERSIÓN**



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

El Comité de Promoción de Inversiones de APRIMIN nace para dar respuesta a las necesidades de las empresas asociadas de contar con conocimientos actualizados y oportunos del estado de las inversiones mineras y sus demandas futuras de bienes y servicios.

Así lo asevera Valeria Mac-Niven, Presidenta del mencionado Comité; representante de la Asociación en la **Mesa Técnica**, creada por el Ministerio de Hacienda, para reducir en un tercio los tiempos de tramitación de permisos de proyectos mineros, establecida en el protocolo de acuerdo por Royalty; y Arquitecta del Área Comercial de Tecno Fast.

Precisa que “actualmente, nuestra mesa de trabajo se llama **Comité de Proyectos**, el que además tiene el objetivo de promocionar y seguir el desarrollo de proyectos mineros en Chile y los países de la región”.

CONVENIENTE ANTICIPACIÓN

Eduardo Nilo, Vicepresidente y Director de APRIMIN, Director Sponsor del mencionado Comité y Presidente para Sudamérica de Metso, destaca que “tenemos claro que la inversión en minería impulsa el crecimiento sostenible de las economías regionales y la generación de empleo local, por lo que nos sentimos llamados a contribuir en este sentido”.



Reunión ASDIT, Corfo, CMM y APRIMIN, 2019.



Reunión del Comité de Promoción de Inversiones de APRIMIN, 2020.

Recuerda que las inversiones mineras están marcadas en ciclos, a diferencia de la operación que mantiene una demanda constante. “Luego, las inversiones demandan -en periodos específicos- suministros y recursos que requieren una adecuación. Anticipar y conocer estos ciclos les posibilita a todas las empresas proveedoras una mejor organización, y asegurar anticipadamente las cadenas de suministro a los clientes”, acota.

Mac-Niven coincide al respecto. “Contar con la información de los proyectos venideros o de los que ya se están ejecutando determina las acciones que pueden tomar las empresas asociadas en relación a su negocio. Tecno Fast, compañía a la que represento, es una de ellas”, asevera.

Sergio Hernández, Director Ejecutivo de APRIMIN, expone que la Asociación siempre ha hecho y seguirá haciendo todo lo que esté a su alcance para destrabar proyectos mineros, gestionar la sinergia necesaria para que los proveedores participen activamente como socios estratégicos en ellos, difundir el efecto multiplicador y favorable que ocasiona la minería, y promocionar las bondades de Chile como destino de inversiones mineras. “Una de las acciones en este sentido consiste en que estamos formando parte de la Mesa Técnica de reducción de Permisología del Ministerio de Hacienda, de la que esperamos buenos resultados para darle mayor certeza al sector y así acelerar la inversión minera”, resalta.

Enfatiza que más del **20% del PIB nacional** es generado por la industria y su encadenamiento productivo. “Dada su alta intervención en la economía y desarrollo del país, es clave mantener activa la inversión internacional. Chile la necesita para desarrollar la minería. Se han invertido en el sector más de **US\$200.000 millones** en las últimas décadas, lo que facilitó disminuir la pobreza del 48% al 8%, y que incluso después de la pandemia de Covid-19, ya está en **8,9%**. El PIB per cápita de Chile (PPP) ha subido de **US\$5.000** a más de **US\$24.000**, mientras que el índice GINI de desigualdad bajó de **55 a 43 puntos**”, precisa.

LÍNEAS DE TRABAJO

¿Cuáles son las líneas de trabajo del Comité? Nilo afirma que éstas fueron establecidas de forma muy clara. “Una de las más importantes ha sido la medición del impacto real de la minería en la economía local. Asimismo, exigir al sector público más certezas para la inversión en



Sergio Hernández

“Buscamos difundir el efecto multiplicador y favorable que ocasiona la minería, y promocionar las bondades de Chile como destino de inversiones mineras”.

Eduardo Nilo

“Me gustaría, en las próximas dos décadas, ver consolidada esta región como distrito minero de Cobre y Litio”.



proyectos mineros, con especial énfasis en la Permisología; trabajar en la identificación de iniciativas de servicios e infraestructura adyacentes a la minería; y hacer el seguimiento a la cartera de proyectos mineros de Chile y la región”, explica.

Mac-Niven complementa lo anterior, aseverando que lo que asimismo pretende APRIMIN, a través del Comité, es abrir caminos y despejar obstáculos que faciliten la inversión. “La búsqueda y seguimiento de los proyectos ha sido parte de mi trabajo, por lo tanto, se me facilita sostener constantemente reuniones con todos los actores que intervienen en las iniciativas. Y luego, vamos traspasando la información relevante a nuestras empresas asociadas”, puntualiza.

ALGUNOS OBSTÁCULOS

¿Qué ha sido lo más complejo de enfrentar dentro del Comité? Nilo señala que las repercusiones originadas por la pandemia de Covid-19.

“Debimos enfrentar escasez de suministros, fuera de los desafíos que siempre impone cada ciclo de baja en la industria. Pero, quisiera destacar que en el periodo que me ha tocado ser Director Sponsor, ha habido instantes muy positivos por lo activo y colaborativo de sus integrantes. APRIMIN es una organización que figura, y que por su ‘mayoría de edad’ (20 años), tiene ya una trayectoria, así como cuenta con múltiples profesionales que han aportado a consolidarla con un sello muy reconocido”, indica.

Mac-Niven recuerda que el desarrollo de los proyectos mineros en Chile siempre ha sido cíclico. “Viendo el escenario actual, la reprogramación de los de **Codelco** se ha sentido en el mercado. También existen pocos proyectos nuevos, y lo que figura en general son ampliaciones, optimizaciones, etc.”, advierte. Y respecto a obstáculos de gestión del Comité, la Presidenta asevera que, ante una industria aún masculinizada, ha sido complejo ejercer su función siendo mujer y sin un cargo gerencial.



Números destacados



es generado por la minería y su encadenamiento productivo.

FAVORABLE EVALUACIÓN

Según Nilo la gestión de APRIMIN es reconocida por su agilidad y capacidad de facilitar interacción entre todos los actores relevantes. “Durante 20 años ha construido un camino, y para continuar con el desarrollo local de la industria, la Asociación debiera mantener el foco en la inversión minera. También es importante que los proveedores destinen capitales a la capacidad de manufactura del país. Esto abre oportunidades a la economía circular y opciones avanzadas de reutilización y reciclaje”, precisa.

Recuerda que el compromiso de APRIMIN es ser un actor protagónico en el posicionamiento de Chile como un país donde se desarrolla una minería sostenible, segura y productiva. “Hemos participado en el debate público sobre cómo fortalecer y proyectar la minería a futuro, como un motor de desarrollo, y su impacto económico local, regional y nacional. Damos nuestra visión como actores relevantes del sector, en temas diversos como los diferentes proyectos de Royalty, la promoción de la inversión minera y cómo avanzar ante desafíos como conceptualización de proyectos, seguridad, sostenibilidad y cambio climático”, indica Nilo.

A su juicio, el rol de la Asociación contribuye a que Chile tenga una minería de clase mundial, que genera empleo, conocimiento, inversión e innovación. “Es el caso de la **Minería 4.0**, que cada año está creciendo como herramienta tecnológica en los procesos mineros. Ciertamente, este compromiso a nivel sectorial también fortalece la posición de proveedores mineros como Metso, siendo Chile uno de nuestros mercados más relevantes no solo a nivel sudamericano, sino también mundial. A nivel corporativo, compartimos los valores que promueve APRIMIN, en términos de sostenibilidad ambiental y social, productividad, seguridad e innovación. Es por ello que hemos tenido una participación activa en la Asociación desde hace varios años”, agrega.

EL FUTURO

¿Metas y proyecciones? Mac-Niven dice que lo que más anhela es que APRIMIN pueda seguir entregando a las empresas asociadas la información que éstas esperan. Esto, dice, para contribuir a que tomen decisiones acertadas, respondan oportuna y eficazmente a

la demanda de la minería, y con ello aporten al desarrollo social y económico del país.

Por su parte, Hernández menciona que APRIMIN apoyó haber aumentado prudentemente la recaudación fiscal por medio del Royalty (tal vez quedó algo superior a lo deseado) desde la minería en forma sostenible en el largo plazo, para el mayor desarrollo del país. “Pero, siempre buscamos proteger la competitividad de las compañías mineras. Esto para atraer más y mejores inversiones que dinamicen nuestra actividad, y continúen aportando a la cadena de valor, en especial en nuestras regiones”, agrega.

La sostenibilidad ambiental y social, en aspectos tan diversos como son la eficiencia energética, la escasez del agua o el fortalecimiento de la presencia de la mujer y su rol dentro de la actividad minera, son parte de los grandes desafíos que enfrenta la industria, según Nilo.

También es muy importante, a su juicio, la necesidad de innovar más en los procesos mineros. “No es una tarea fácil, ya que la industria minera ha sido conservadora en ese aspecto, presionada además por las metas de producción y de ejecución de proyectos mineros. Pero, hemos visto que, a partir de la pandemia, se está atreviendo a innovar más, sobre todo en automatización y en el uso de herra-

mientas tecnológicas digitales, como son el monitoreo remoto, la Inteligencia Artificial, el Machine Learning, la Realidad Virtual y la Realidad Aumentada”, dice.

APRIMIN y sus socios han abordado todos estos retos, promocionando entre sus **siete comités especializados** y actividades de relacionamiento el trabajo colaborativo con las faenas mineras, con emprendedores e innovadores, con centros técnicos y universidades, y entre proveedores de distinto tamaño. “Destaco muy especialmente el trabajo que han hecho nuestros socios con las comunidades donde están presentes, en términos de generación de puestos de trabajo, de capacitaciones a nivel comunitario y de acercamiento a la academia. Todos estos esfuerzos fortalecen la licencia social de la industria minera y proyectan su crecimiento a futuro”, asevera.

Nilo añade que es un hito cumplir 20 años como Asociación. “Me gustaría, en las próximas dos décadas, ver consolidada esta región como distrito minero de Cobre y Litio; que la cartera de nuevos proyectos se desarrolle al punto de mantener nuestra participación de mercado a nivel mundial, y nuestra posición como líderes en la explotación de minerales estratégicos de manera sostenible y armónica con las comunidades”, concluye. ●



“**Contar con la información** de los proyectos venideros o de los que ya se están ejecutando determina las acciones que pueden tomar las empresas asociadas en relación a su negocio”.

VALERIA MAC-NIVEN.



11 | El aporte de las empresas asociadas

FUNDADORAS

El acta de fundación de APRIMIN, en noviembre de 2003, contó con la firma de representantes de 23 empresas asociadas. Hoy la mayoría de estas compañías siguen operando en faenas mineras. Pero hay algunas que ya no existen, y otras que se fusionaron.

Este libro de Memorias logró conseguir que 15 representantes de firmas fundadoras vigentes entregaran sus testimonios, los que han sido ordenados alfabéticamente, a continuación.

La primera pregunta lógica para comenzar este Capítulo es: **¿Por qué les interesó fundar un gremio como APRIMIN?**

Jorge Abraham, Gerente de la División Procesos Industriales de ABB, responde que una de las razones fue que la firma requería -y aún necesita- una relación permanente con todas las fases de los proyectos mineros que se desarrollan en Chile.

“Nuestra necesidad de visitar plantas, en forma física y continua, se transforma en un requerimiento crítico para el éxito de los proyectos. Dado lo anterior, nuestra compañía apoyó la iniciativa promovida por APRIMIN de homologar las condiciones y requisitos que facilitarían el ágil acceso a las faenas mineras. Este fue el primer y gran motivo de unirnos al gremio”, agrega.

En tanto, Ulises Poirrier, Gerente General de CBB Cales (Grupo CBB) sostiene que la empresa fundó APRIMIN cuando ésta se llamaba

Industria Nacional de Cementos S.A. (INACESA S.A.) y su representante, en ese entonces era Alfonso Rozas.

“Fue en 2019, que se efectuó el cambio de marca a CBB. Desde nuestro ingreso a APRIMIN, apoyamos el anhelo de convertirnos en proveedores con estándares de clase mundial, y así fortalecer la industria minera nacional. Desde entonces, hemos participado activamente en las distintas iniciativas que ha desarrollado la Asociación”, acota.

ACERCAMIENTO Y “GANAR-GANAR”

Por su parte, Eugenio Eguiguren, Vicepresidente Ejecutivo de Christensen Chile S.A., asevera que a la Compañía le interesó fundar APRIMIN para que se produjera un acercamiento entre empresas proveedoras de la minería.

“Se creyó que dicha acción facilitaría buscar y aplicar mejoras, junto con generar sinergias para un mayor desarrollo del sector minero e industrial”, añade.

Juan Andrés Errázuriz, Gerente General de Enaex, responde que la empresa quiso participar para ayudar a convencer a las compañías mineras a trabajar en conjunto, con el objetivo de alcanzar una situación “ganar-ganar”.

“Se buscaba igualar estándares, procedimientos y controles de personal. El Gerente General de esa época, Camilo Sandoval, formó parte del primer Directorio de APRIMIN. Participó activamente en la redacción de los estatutos, y en los primeros acercamientos con la industria minera para dar a conocer al nuevo gremio”, dice.

CONTRA LAS ASIMETRÍAS

En tanto, Juan Carlos Villegas, ex Presidente Ejecutivo de Finning Sudamérica, y hoy Director de empresas, resume el interés de la Compañía en sumarse a la fundación de APRIMIN en la búsqueda de validación y respeto como proveedores. “Había sido fundado el Consejo Minero, y creímos que convenía crear una Asociación que reuniera a los proveedores como contraparte”, precisa.

“Estábamos convencidos de que debíamos hacer que las mineras nos miraran con más respeto, como iguales o socios, y no como subal-

ternos. Y así comenzar las conversaciones sobre las problemáticas de la industria”, agrega.

Otra de las respuestas proviene de Jeffrey Dawes, quien fue Presidente de Komatsu Latinoamérica, y Presidente y CEO de Komatsu Mining Global. “Aún recuerdo aquellas reuniones en ‘El Caleuche’, junto a varios ejecutivos de compañías, hablando de la necesidad de formar un gremio y poner sobre la mesa nuestro punto de vista ante la industria y los gobiernos de turno”, indica.

“Sabíamos que cuando se expresa un gremio sobre un problema común, eso tenía un mayor peso. Por esta razón, y otras más, nos interesó formar APRIMIN”, sostiene.

MINERÍA MÁS CERCANA Y QUERIDA

Por otro lado, Hans Baumann, Director Gerente de KSB Chile, señala que siendo la compañía un actor relevante en su rubro, enfrentaba una relación contractual tremendamente asimétrica con cada una de las grandes mineras. “Además, teníamos dificultades para acceder a terreno, y a la información relevante de proyectos de expansión o de inversiones”, revela.

“Esta situación era similar para muchas de las empresas proveedoras de la minería. En este sentido, APRIMIN ofrecía una plataforma para poder actuar en forma conjunta, con el fin de tener una relación más balanceada con las mineras”, asegura.

En tanto, Pedro Bartolomé, Gerente General de Kupper Hermanos S.A., manifiesta que “se requería coordinar acciones y avanzar en el logro de objetivos y metas planteadas en base a las necesidades. Todos sabíamos que el nivel humano, profesional y técnico de nuestras compañías nos facilitaba alcanzar uno de clase mundial dentro de la minería”.

Concluye que “trabajamos en la definición del Código de Ética, y nos sentimos representados por éste. Kupper, en sus 145 años de existencia, siempre ha velado por el estricto cumplimiento de las normas éticas, comerciales y de libre competencia”.

Quien también responde, a nombre de Maestranza Diesel (MD), es su Gerente General, Werner Jakob, quien recuerda que la Compañía

quiso participar en la fundación de la Asociación porque le interesaba ayudar a hacer más y mejor minería.

“Soñábamos con una minería más cercana y querida por los ciudadanos. Además, deseábamos entender mejor al ecosistema minero y aportar para entregar una mejor oferta de valor. Hoy APRIMIN es recibido y escuchado por las máximas autoridades mineras. Influye en todo el entorno que tiene relación con la minería”, revela.

TRABAJO COLABORATIVO

Rolando Medeiros, Presidente del Negocio Metalúrgico de ME Elecmetal S.A., y quien ejercía la Gerencia General cuando APRIMIN fue fundada, rememora que en aquella época la industria en Chile había tenido un crecimiento exponencial con las inversiones de las principales compañías mineras del mundo.

Complementa que “cada una de esas compañías tenía estándares diferentes de operación, y los proveedores eran individualmente muy débiles para tratar de estandarizar estas políticas, lo que significaba que tenían que adecuarse a cada uno de los requerimientos, con las consiguientes ineficiencias, redundancias, etc. El hecho de ser una sola voz como interlocutor relevante con cada una de estas

empresas y sus gremios para lograr acuerdos uniformes fue de gran interés para nosotros”.

“Necesitábamos darle representación a un grupo experimentado de proveedores, que velara por sus intereses, y que trabajara colaborativamente en conjunto con el ecosistema minero para potenciar a la industria”, afirma Víctor Carrión, ex Presidente Ejecutivo del Grupo Moly-Cop, empresa que también figura en el acta de fundación de APRIMIN.

Quien fue Presidente de la Asociación, en dos períodos, destaca asimismo que “la pregunta que resultaba común para todos era ‘¿cómo me planteo ante una apreciación injusta de mi cliente, y defenderme sin llevarme encima ‘una cruz’ o una mala imagen, y cómo hacer para que éste me considere un socio estratégico que quiere mejorar su operación y jamás perjudicarla?’ Me atrevería a decir que esa fue la motivación principal que todos sentimos antes de crear nuestro gremio”.

En tanto, aunque Orica es una compañía global, busca tener presencia activa en los más de 100 países donde opera, indica Cristián Cifuentes, Gerente General de la firma en Chile & Argentina.

“Y también pretende ser siempre un actor principal no solo en el sector específico de explosivos, sino que también a nivel de toda la

Pascual Veiga, Past President de APRIMIN, en la Cena Anual del gremio, 2020.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

industria minera. Por eso nos interesó integrar APRIMIN en 2003”, añade el ejecutivo.

VALIDACIÓN Y EVOLUCIÓN

Por su parte, Marcial Larenas, ex Gerente General de SKC Maquinarias, expresa que las oportunidades de evolución que ofrecía APRIMIN motivaron a la Compañía, dirigida por él en 2003, a integrar el gremio.

“Queríamos crecer en el mundo de la minería como un proveedor de equipos mineros de última generación. Buscábamos ser una empresa confiable en el suministro de bienes, tecnologías, e innovación para las compañías mineras. Y la Asociación nos facilitaba este objetivo”, agrega.

Horacio Undurraga, socio fundador de TTM y de APRIMIN, y quien lideró el gremio en 2008 y 2009, relata con su especial estilo, en el Capítulo 1 de este libro, la principal motivación por la que su Compañía y otros proveedores deciden formar la Asociación. “Como proveedores, teníamos la necesidad de ser validados y escuchados por el ecosistema minero”, reitera.

Coincide en que el sector requería también con urgencia trabajar, junto a las mineras, en la homologación de requisitos para desempeñarse en las operaciones y participar en el debate público sobre cómo mejorar las condiciones e institucionalidad que regía a la minería.

Ricardo Garib, Presidente del Directorio de Vulco y ex Presidente de la División Minería de Weir Group (con sede en Texas, EE.UU.), también comparte en el Capítulo 1 de esta publicación las razones que motivaron a Vulco a colocar su rúbrica en el acta de fundación de APRIMIN.

“Recuerdo que un grupo de 8 o 9 ejecutivos de empresas nos comunicamos por la inquietud que nos causaba la práctica de remates inversos en contratos con proveedores de la minería, que resultaban amenazantes para nuestro negocio. Eso, junto a lo que todos han relatado respecto a estrategias de homologación y de promover las virtudes de la minería, fueron algunas de las motivaciones que tuvimos para agruparnos y hacernos escuchar”, concluye. ●

JORGE ABRAHAM,

Gerente de la División Procesos Industriales de ABB:

“La Asociación está dejando un enorme legado de beneficios sociales, culturales, educativos, y medioambientales”



Ayudar a definir la Gobernanza de APRIMIN, y ser la primera empresa en inaugurar los Networking, en 2004, son dos hitos que destaca Jorge Abraham, Gerente de la División Procesos Industriales de ABB, entre los aportes hechos por la Compañía a la Asociación, como una de sus fundadoras.

“Siempre contribuimos a las iniciativas con foco social impulsadas por el gremio. Participamos en los primeros Comités de Innovación, y en el Directorio. Promovimos que el Networkings se hiciera también en Antofagasta. Y hemos postulado sistemáticamente a los premios que la Asociación entrega en materia de Seguridad, Balance Trabajo/Familia, Diversidad & Inclusión, en línea con nuestros valores”, resalta.

¿Retos superados? “Los avances en Homologación; ayudar a reconstruir Chile tras el 27F; colaborar con tenacidad e imaginación en el rescate de los 33 mineros; la resiliencia tras la repentina partida de nuestro Director Ejecutivo, Juan Carlos Olivares, en 2019, quien agregó profesionalismo y un sello carismático que elevó la imagen de APRIMIN; y nuestra rápida reacción durante la pandemia de Covid-19, para la producción de cápsulas de entubación. Destacable también, es que la Dirección Ejecutiva pasara a las experimentadas manos del abogado Sergio Hernández”, sostiene Abraham.

Dice que APRIMIN está dejando un enorme legado de beneficios sociales, culturales, educativos, y medioambientales. “Como Compañía, hemos participado en la unión de fuerzas, capacidades y voluntades para hacer más fuerte y eficiente a la industria minera chilena, desde la vereda de los desarrolladores de tecnología, soluciones y servicios”, agrega.

ULISES POIRRIER,
Gerente General de CBB Cales
(Grupo CBB):

“Formar parte de APRIMIN nos ha permitido ser más competitivos”



“A través de APRIMIN, y como proveedores de cal, hemos potenciado nuestra generación de valor para nuestros clientes, y estamos avanzando para que, por ejemplo, todos nuestros procesos sean automatizados y estandarizados”, señala Ulises Poirrier, Gerente General de CBB Cales (Grupo CBB), quien también ejerció un cargo en el Directorio de APRIMIN.

¿Siempre hubo sinergia entre CBB y APRIMIN?

El trabajo colaborativo se produce desde que uno se suma a APRIMIN. Participamos en comités de trabajo, donde tenemos la oportunidad de conocer y aplicar las mejores prácticas en minería en temas de productividad, eficiencia, innovación, sustentabilidad, criterios ESG y seguridad, entre otros.

¿Cómo evalúa la gestión de APRIMIN?

Destaco su crecimiento y el rol relevante en el desarrollo de soluciones ante los desafíos del rubro; en la mejora de las relaciones con los trabajadores; en materia de impuestos y en acciones comunitarias, todas indispensables para cumplir la Agenda Social. APRIMIN ha canalizado bien las inquietudes de los proveedores y la minería, generando una valorada sinergia. También ha habido una estrecha colaboración en temas de sostenibilidad. Además, resalto su rol humano, sobre todo durante la pandemia, en la que se apoyó a comunidades.

¿De qué manera la gestión de APRIMIN ha impactado a la minería y a CBB?

Ha sido fundamental en el crecimiento de los proveedores. Formar parte de APRIMIN nos ha permitido ser más competitivos, recibir información relevante del sector, compartir experiencias, estrechar relaciones de negocios y tener una voz potente en temas nacionales, especialmente en los últimos años.

EUGENIO EGUIGUREN,
Vicepresidente Ejecutivo de
Christensen Chile S.A.:

“En APRIMIN predomina la ayuda entre pares”



Un mayor y mejor conocimiento de la industria minera, sus necesidades, sus exigencias y estándares para operar sin accidentes, ha sido uno de los principales beneficios que ha obtenido la empresa fundadora Christensen Chile S.A., tras su ingreso y permanencia en APRIMIN, según Eugenio Eguiguren, Vicepresidente Ejecutivo de la firma.

¿Qué aportes hizo Christensen Chile a APRIMIN en sus primeros años?

Lo que hizo, para facilitar la colaboración y sinergias entre las empresas contratistas de la minería chilena, fue buscar opciones de tecnologías, formas de apertura hacia nuevos mercados, y ayudar a un mejor entendimiento entre las compañías mineras y sus proveedores.

¿Qué fue lo más difícil de enfrentar dentro de APRIMIN?

No se enfrentaron situaciones difíciles. Lo que todavía no se ha logrado es convencer a todas las grandes mineras que faciliten a los proveedores un ingreso más expedito a sus faenas u operaciones, estableciendo un mínimo común de requisitos de ingreso.

¿Qué lecciones aprendió Christensen Chile al pertenecer a una asociación gremial?

A trabajar colaborativamente en un grupo donde predomina la ayuda entre pares. Destaco asimismo el valioso aporte que hace APRIMIN mediante sus seminarios, en los que se comparten buenas prácticas; y los desayunos con ejecutivos de empresas mineras, los que informan acerca de sus proyectos, planes y programas de inversión.

¿Qué retos encara la minería y cómo APRIMIN puede ayudar a resolverlos?

Operar eficientemente a costos competitivos, y capacitar al personal de una manera más profesional.

JUAN ANDRÉS ERRÁZURIZ,
Gerente General de Enaex:

“APRIMIN ha propiciado instancias para que las mineras conozcan nuestros desarrollos tecnológicos”



“Enaex siempre ha colaborado con APRIMIN, a través de la participación de profesionales de la Compañía en sus comités”, afirma Juan Andrés Errázuriz, Gerente General de esta empresa fundadora, quien también se desempeñó en el Directorio del gremio.

¿Cómo Enaex contribuyó a empoderar a la Asociación?

Al establecer principios de seguridad industrial eficientes, y hacer extensiva a toda la industria las mejores prácticas. También tuvimos una participación muy activa en el Comité de Productividad, así como en las primeras discusiones sobre el Royalty minero.

¿Cómo evalúa la gestión desarrollada por APRIMIN?

Ha sido fundamental para mejorar los estándares de la industria proveedora en Chile. Planteó de forma abierta a las mineras el valor de trabajar en conjunto para promover al sector; y ha propiciado instancias para que las mineras conozcan nuestros desarrollos tecnológicos. Antes, este conocimiento se quedaba en los departamentos de Abastecimiento, y no se traspasaba a nivel de operaciones, o a los altos ejecutivos de las compañías contratantes.

¿De qué manera la gestión de APRIMIN ha impactado a la minería?

Logró avances en homologación; ha facilitado el reconocimiento de calificaciones de los trabajadores; ha contribuido a fortalecer la educación en los Centros de Formación Técnica; y ha trabajado conjuntamente con las mineras para ayudar a las comunidades. Además, nuestra voz se ha escuchado fuerte en temas nacionales.

¿Cuál es el principal desafío que enfrenta hoy la minería nacional?

La sostenibilidad y crecimiento de la industria, para lo cual es indispensable tener prestigio social y trabajar incorporando activamente a las comunidades.

JUAN CARLOS VILLEGAS,
ex Presidente Ejecutivo de
Finning Sudamérica:

“Fuimos mutuamente útiles para fortalecer a un gremio que quería ser la contraparte del Consejo Minero”



“Finning ayudó comprometidamente con sus recursos y estrategia de expansión a APRIMIN para que se diera a conocer como Asociación”, sostiene Juan Carlos Villegas, ex Presidente Ejecutivo de Finning Sudamérica, y hoy Director de empresas.

“Fuimos mutuamente útiles para fortalecer a un gremio que quería ser la contraparte del Consejo Minero. Como compañía que quería expandirse, desarrollábamos muchas actividades públicas, pues queríamos darle mayor exposición a la minería. Este objetivo de visibilidad era compartido con la Asociación”, precisa.

Dice que, además de homologar requisitos y fortalecer la institucionalidad minera, también era importante tratar temas de capacitación y de mayor inclusión. “La participación femenina en la industria era muy baja. Para estas y otras problemáticas sabíamos que juntos se haría más, siempre actuando legal y éticamente”, destaca.

Señala que APRIMIN no solo conectaba a Finning con toda la cadena de valor de la minería, sino también internamente. “Muchas empresas asociadas al gremio eran a su vez proveedoras nuestras. Entonces se producía un dinámico networking”, sostiene.

Villegas indica que hoy existen tres jugadores principales dentro del rubro: Consejo Minero, SONAMI y APRIMIN, que pretenden de manera conjunta avanzar ante los desafíos de la industria. “Los proveedores aportan con sus innovaciones, tecnologías e inteligencia artificial, así como en la tarea de capacitar”, asevera.

“SONAMI y el Consejo Minero son tremendos aliados. Y unidos se puede mejorar la competitividad de la industria minera chilena”, acota.

JEFFREY DAWES,
ex Presidente y CEO de
Komatsu Mining Global:

“APRIMIN fue considerado como un camino que simplificaba la comunicación y logro de consensos”



Además de facilitar el ingreso de proveedores a las mineras, y que las compañías contratantes los consideraran como socios estratégicos, a Komatsu le inquietaba el riesgo al que estaba expuesta la propiedad intelectual.

Así lo recuerda Jeffrey Dawes, ex Presidente y CEO de Komatsu Mining Global, ex integrante del Directorio de APRIMIN, y quien precisa que “para los proveedores nacionales o extranjeros, siempre fue un problema que alguien pudiera copiar nuestras soluciones. Había que defender la calidad de los productos que ofrecíamos. Si un cliente compraba un repuesto alternativo, y luego su componente de millones de dólares colapsaba nos culpaba. Por ello nos motivaba alcanzar mayor respeto por la propiedad intelectual”.

Dice que trabajar coordinados con el Consejo Minero, respecto al Royalty y modificaciones a la legislación laboral, fue también clave.

¿Cómo evalúa la gestión de APRIMIN?

Fue un acierto fundarla para unir a los proveedores de la minería, y contar con una base desde donde se presentaran los problemas comunes que enfrentábamos a quienes tenían la facultad de resolverlos, junto a nosotros. Las autoridades terminaron considerándonos como un camino que simplificaba la comunicación y logro de consensos.

¿Quisiera destacar la labor de algún integrante de la Asociación?

Históricamente, la de Pascual Veiga, primer Presidente de APRIMIN; y profesionales que contribuían a facilitar la correcta recepción de nuestros planteamientos, como Pedro Lasota, José Cuadrado y Juan Carlos Villegas, entre otros. Con Juan Carlos fuimos competidores por 20 años, y seguimos siendo grandes amigos.

HANS BAUMANN,
Director Gerente de KSB Chile:

“KSB pudo acceder de forma más fácil a la información de proyectos y planes de inversión de las diferentes mineras”



“KSB aprendió que, a través de un trabajo colectivo y bien dirigido, es posible llevar a cabo la misión y visión de los fundadores, dejando de lado las trincheras de la competencia entre proveedores, y enfocándonos en el encadenamiento de valor de la minería”, señala Hans Baumann, Director Gerente de la firma.

¿Qué fue lo más complejo de enfrentar dentro de APRIMIN?

Unificar las distintas visiones que teníamos los miembros, sin dejar de lado la sana competencia, para transformarnos en una Asociación que fuera un aporte a la cadena de valor de la minería, y no que se nos viera como una amenaza de cartel en contra de la misma.

¿Qué destaca de la contribución de KSB a la Asociación?

Creíamos en este espíritu colectivo, para crear una relación más balanceada entre las mineras y los proveedores. Además, ser parte de la propuesta de misión y visión de APRIMIN de agregar valor a la minería como un todo, y por ende al país.

¿Qué beneficios recibió KSB al participar en APRIMIN?

Accedimos de forma más fácil a la información de proyectos y planes de inversión de las diferentes mineras, y conocer de cerca a sus ejecutivos. Además, tuvimos el respaldo de APRIMIN, cuando hubo dificultades con alguna minera. Asimismo, destaco haber conocido la realidad de otros proveedores de la minería y sus dolores.

¿Qué desafíos proyecta para el sector?

Ser percibidos como un polo de desarrollo para las comunidades, y lograr la carbono-neutralidad, utilizando fuentes energéticas renovables, entre otros retos. Para encararlos, APRIMIN puede aportar siendo nexo con las nuevas tecnologías y soluciones de ingeniería.

PEDRO BARTOLOMÉ,
Gerente General de K pfer
Hermanos S.A.:

“APRIMIN nos ha enseñado a mejorar nuestros estándares, colaboración y código de  tica”



WERNER JAKOB,
Gerente General de Maestranza
Diesel (MD):

“APRIMIN es un efectivo tejedor de redes, creando sinergia en favor de más y mejor minería”



“Creimos en el proyecto de fundación de APRIMIN, y tomamos una posición muy proactiva en todas las reuniones y actividades, antes y durante los primeros años de su creación”, asevera Pedro Bartolomé, Gerente General de K pfer Hermanos S.A.

 Qu  fue lo más difícil de enfrentar dentro de APRIMIN?

Ponernos de acuerdo en cuáles eran los temas comunes -y no particulares- relevantes a desarrollar, teniendo en cuenta como objetivo principal agregar valor tanto a los miembros de la Asociación, como a nuestros clientes mineros.

 Qu  lecciones aprendió K pfer al integrar APRIMIN?

Habíamos participado en asociaciones gremiales y cámaras. APRIMIN nos ha enseñado a acercarnos en armonía y con sinergias positivas al resto de los asociados, y a mejorar nuestros estándares, colaboración y código de  tica.

 Qu  beneficios recibí K pfer al participar en APRIMIN?

Así como nosotros entregamos información, el resto también lo hizo con apertura. Esto nos permitió mejorar nuestros procesos internos. Recibimos mucho apoyo de miembros de la Asociación con experiencia en el sector minero peruano, cuando K pfer inició sus actividades en el vecino país. Los desayunos y Networkings nos han ayudado a detectar cómo apoyar con nuestras soluciones a las empresas asociadas y clientes finales.

 Cu les son los desafíos de la minería y cómo APRIMIN puede ayudar a resolverlos?

Incremento de costos, escasez hídrica, productividad, implementación de políticas de sostenibilidad, y la burocracia en la aprobación de proyectos de inversión. APRIMIN debe seguir trabajando en la ejecución de acciones que faciliten sortear estos desafíos.

Para Werner Jakob, Gerente General de Maestranza Diesel (MD), y ex Director de APRIMIN, “la Asociación ha sido un promotor del desarrollo sostenible del ecosistema minero. Ha fomentado la colaboración, innovación y responsabilidad social y ambiental. Es un efectivo tejedor de redes, creando sinergia en favor de más y mejor minería”.

Dice que MD ha compartido su experiencia y problemas para operar y ser sostenible en el tiempo. “APRIMIN debe ser alimentada con la realidad que vivimos las empresas asociadas para subsistir y crecer”, puntualiza.

“Para MD, la Asociación facilita la conexión con autoridades gubernamentales y legislativas, y las universidades. El desafío de esta sinergia consiste en mantenerse comunicados, con empatía para entenderse y adaptarse a los cambios”, destaca.

 Beneficios para la Compa a? “relacionarnos con personas que toman las decisiones dentro de la industria, compartir con otros proveedores, asistir a paneles de expertos, entender mejor al ecosistema minero e influir en él, y conocer las tendencias futuras para ser más sostenibles. Pero para todo ello, hay que participar activamente”, dice Jakob.

Asevera que APRIMIN es un buen socio del ecosistema. “Nuestros encuentros generan contactos, intercambios de opinión y colaboración. La Asociación tiene una voz que es escuchada”, estima.

“El desafío mayor es que la minería sea reconocida, respetada y querida. Hemos avanzado en seguridad, inclusión, ser más amigables con el medio ambiente, y en que las comunidades se vean más beneficiadas. Pero falta más”, concluye.

ROLANDO MEDEIROS,
Presidente del Negocio Metalúrgico
de ME Elecmetal S.A.:

**“Como gremio,
influímos de manera
más efectiva
en las políticas
y definiciones
de la industria”**



“ME Elecmetal fue una de las empresas impulsoras de la formación de APRIMIN, con el objetivo de trabajar en conjunto con sus clientes para mejorar aspectos relacionados a productividad, acreditación, contratos y regulaciones internas”, sostiene Rolando Medeiros, Presidente del Negocio Metalúrgico de la Compañía, quien asevera que han participado proactivamente en los directorios, comités temáticos y eventos de la Asociación.

¿Qué fue lo más difícil de resolver dentro de APRIMIN?

Hemos trabajado de manera colaborativa, con metas generales. Cuando hemos enfrentado decisiones complejas que pueden afectar o beneficiar a una empresa asociada en particular, ponemos los objetivos del gremio por sobre cualquier interés específico.

¿Qué lecciones aprendió ME Elecmetal al integrar la Asociación?

Actuando como gremio, influímos de manera más efectiva en las políticas y definiciones del sector.

¿Qué beneficios facilita APRIMIN?

Pertenecer a una red de grandes empresas proveedoras; ser parte de mesas de trabajo mineras; conocer buenas prácticas; participar en Networkings; acceder a plataformas de contactos; e impulsar actividades de perfeccionamiento. Además, nos ha favorecido el relacionamiento con clientes, derivado del avance en la homologación.

¿Cuáles son los desafíos de la industria?

Posicionarla como una industria sostenible, que genera empleos de buena calidad, y que aporta al crecimiento de Chile.

VÍCTOR CARRIÓN,
ex Presidente Ejecutivo del
Grupo Moly-Cop:

**“Los integrantes
de APRIMIN
aprendieron a vivir
en comunidad”**



“Lo hemos hecho bastante bien”, afirma Víctor Carrión, ex Presidente Ejecutivo del Grupo Moly-Cop, empresa fundadora de APRIMIN, al referirse a la gestión del gremio.

Quien en dos ocasiones presidió la Asociación (2006 y 2010), resalta que “APRIMIN nos enseñó que operábamos demasiado aislados como proveedores, sin intercambiar experiencias, o tender una mano al otro. Formamos una Asociación, que ha seguido una línea gremial correcta, proactiva, consecuente, colaborativa, honesta y constructiva, porque cuando hay que criticar se critica, y se plantea una solución”.

Dice que los integrantes de APRIMIN aprendieron a “vivir en comunidad”. “Esto se palpa al compartir buenas prácticas. Es decir, escuchar mensajes como: ‘colega, este tema que te está complicando a ti, yo lo solucioné de esta manera’. Además, toda postura oficial es consensuada y defendida comprometidamente”, asegura Carrión.

Recuerda que hace 20 años hubo un boom minero de inversiones extranjeras. “Teníamos inversionistas que llegaban con su idiosincrasia estadounidense, inglesa, sudafricana, australiana o brasileña. Y luego, comenzamos a observar un concurso entre quién pedía lo más inverosímil para su operación”, asevera.

A lo anterior se sumó la creación del Consejo Minero, al que había que presentarle una oferta conciliadora que homologara procesos para operar en faena. “Algunos pensaron que funcionaríamos como un sindicato que caminaría en contra de las empresas contratantes. Por el contrario, queríamos avanzar a la par de las mineras, apoyándolas para potenciar y hacer más segura y eficiente a la industria, y contribuir a darle mayor prestigio frente a la sociedad chilena”, agrega.

CRISTIÁN CIFUENTES,

Gerente General Orica Chile & Argentina:

“La colaboración es un elemento imprescindible para generar valor”



¿Cuál ha sido el principal aporte que Orica ha hecho a APRIMIN? Cristián Cifuentes, Gerente General de la compañía en Chile & Argentina, responde que la empresa ha procurado ser siempre un asociado activo y participar en todos los formatos posibles que ofrece la Asociación.

“Lo anterior, desde contribuir al levantamiento de información en las distintas materias de investigación, hasta participar en los comités. Actualmente integramos el Comité de Sustentabilidad ESG y el de Innovación”, puntualiza.

Cifuentes resalta que APRIMIN logró balancear las fuerzas entre las compañías mineras y sus proveedores. “Nos ha permitido asimismo tener una opinión informada de primer nivel, y ser representados ante las autoridades, cuando se han generado instancias de debate en torno a materias complejas y que tienen impacto no solo a nivel industria, sino que también a nivel país”, indica.

La voz de los proveedores fue unificada dentro de la industria, dice. “Esto mediante un gran esfuerzo, considerando la amplitud de proveedores mineros. Hoy entendemos que la colaboración es un elemento imprescindible para generar valor en todo ámbito”, subraya.

Recuerda que la minería en Chile encara retos como avanzar en la digitalización y automatización de procesos; mejorar el relacionamiento con las comunidades; desarrollar proyectos en forma armónica y responsable con el medio ambiente; y mejorar la productividad. “APRIMIN ya se encarga de estos y otros desafíos a través del trabajo en los comités, permitiendo canalizar la fuerza y conocimiento de los proveedores de empresas contratantes, y siendo un intermediario activo con mineras y autoridades”, complementa.

MARCIAL LARENAS,

ex Gerente General de SKC Maquinarias:

“Buscábamos mejorar el relacionamiento con las grandes mineras y generar valor agregado a todo el ecosistema minero”



Afiatar una relación constructiva y beneficiosa entre todas las proveedoras que se unían a APRIMIN, considerando que varias de éstas competían entre sí, fue uno de los principales retos superados por la Asociación, de acuerdo a Marcial Larenas, ex Gerente General de SKC Maquinarias, una de las firmas fundadoras del gremio.

¿Cuál fue el principal aporte que hizo SKC Maquinarias en los inicios de APRIMIN?

Como Director de la Asociación, aporté al desarrollo de la estrategia comercial y de negocios, que se emprendería con las empresas de la gran minería. Destaco también haber ayudado a motivar a otras proveedoras de la industria a unirse a este grupo, que buscaba generar valor agregado a todo el ecosistema minero.

¿Existe algún aprendizaje que quisiera destacar?

Las nuevas formas de mirar el negocio de los proveedores de la minería. Nos fuimos empoderando sobre nuestro rol como socios estratégicos de las mineras.

¿Qué beneficios ha recibido SKC Maquinarias al participar en APRIMIN?

Estar en APRIMIN nos ayudó a mejorar el conocimiento de nuestra propia empresa y marcas representadas para la minería. Además, nos hicimos más notorios dentro del sector, y también hoy tenemos mayor conocimiento de las necesidades tecnológicas de la industria.

¿Qué retos encara hoy la minería?

Desarrollar nuevos proyectos, introducir más tecnologías para bajar los costos de producción, y mejorar la calidad de sus operaciones en beneficio de los inversionistas, sus trabajadores y el medio ambiente.

HORACIO UNDURRAGA,
Socio fundador de TTM y de
APRIMIN:

**“Siempre hubo
y sigue habiendo
una gran amistad
entre todos”**



“APRIMIN fue fundada por 23 socios visionarios que queríamos hacer algo por el país, mejorar las relaciones con las empresas mineras, crecer y tener una voz en el desarrollo de la minería chilena. Con el tiempo nos convertimos en un referente”, afirmaba Horacio Undurraga a revista Minería Chilena, en abril de 2008.

Lo anterior, tras salir electo por primera vez como Presidente de la Asociación. Quien fuera el titular del Directorio de Tecno Tip Top, y Socio Fundador de TTM, destacaba al mencionado medio el significativo aporte del equipo ejecutivo detrás del gremio.

Undurraga recuerda que al principio hubo retos como la forma en que sería administrado el gremio, con quiénes sostener las primeras reuniones y cuáles serían los planteamientos. “Pero las virtudes del equipo facilitaron todo. Siempre hubo y sigue habiendo una gran amistad entre todos. Las relaciones humanas en APRIMIN han sido muy buenas”, asegura.

Dice que después de presidir APRIMIN quiso aportar a la educación. “Partimos trabajando con nueve liceos, con el objetivo de perfeccionar sus especialidades, que luego nuestras empresas proveedoras podían reclutar. Fue una linda labor en la que contribuyó mucho Francisco Dittborn de Talleres Lucas”, recuerda.

“Los resultados fueron extraordinarios. Sorprendió cómo mejoró la enseñanza técnica, tan necesaria para una minería que debía desarrollarse aún más”, subraya.

Concluye que “TTM pasó de ser una compañía pequeñita a una que se relacionaba de igual a igual con sus pares, hasta incluso firmar acuerdos de cooperación con otras empresas, los que nos han permitido evolucionar”.

RICARDO GARIB,
Presidente del Directorio de Vulco y
ex Presidente de la División Minería
de Weir Group (Texas, EE.UU.)

**“Descubrimos
como agrupación
que la unión hace
la fuerza”**



“Haber fundado APRIMIN, y la sinergia entre nuestra compañía y la Asociación han sido tremendamente beneficiosos”, revela Ricardo Garib, ex Vicepresidente y Director del gremio, hoy Presidente del Directorio de Vulco y ex Presidente de la División Minería de Weir Group (con sede en Texas, EE.UU.).

Si bien, relata detalles de cómo se gestó este proyecto gremial en el Capítulo 1, accedió a entregar su testimonio sobre las ventajas de estar asociado a esta institución.

“Siempre primó el ánimo de dialogar, y de llegar a consensos. Descubrimos como agrupación que ‘la unión hace la fuerza’, que proveedoras grandes o pequeñas podían aportar y también recibir, si trabajan juntas. Logramos que se nos considerara en los debates públicos sobre las condiciones en que operaba el sector”, asevera.

Garib valora que todos los asociados pusieran a disposición no solo sus conocimientos, sino también sus contactos. “Era común escuchar: ‘yo conozco al Jefe de Abastecimiento de tal o cual Compañía’. Esto facilitó que comenzáramos a tener reuniones formales con ellos como Asociación”, sostiene.

Asimismo, internamente, se promovió el trabajo colaborativo. “Por ejemplo, integramos a nuestros equipos de HSE a la Asociación para que estos expertos en seguridad, salud ocupacional y cuidado del medio ambiente ayudaran a alcanzar acuerdos en los requisitos de ingreso a faenas”, precisa Garib.

Agrega que “llegamos a ser considerados socios estratégicos. Además, cumplimos hitos como crear el premio a la Seguridad, prioridad para todo el ecosistema minero”.





12 | En ENCUENTROS

entre clientes y
proveedores

Si hay algo que distingue a APRIMIN es su dinamismo en la organización de actividades que facilitan a sus empresas asociadas encontrarse cara a cara con representantes de las compañías mineras (sus clientes), autoridades, emprendedores, académicos, gremios sectoriales y pares de la industria.

“Es una de nuestras principales ventajas, resultado del prestigio que ha ido adquiriendo el gremio en estos 20 años de trayectoria, y porque nuestra voz es considerada en todo debate público sobre los temas sectoriales y de país. El ecosistema minero sabe que organizamos útiles encuentros con la seriedad que merecen, integrando temas coyunturales de interés común; y otorgando espacios para plantear inquietudes, intercambiar experiencias, y sobre todo dialogar y alcanzar consensos”, destaca Sergio Hernández, Director Ejecutivo de la Asociación.

Cena Anual de
APRIMIN, 2021.



Primer evento de Comunicaciones & Marketing APRIMIN, 2023.

Desayuno de Proyectos con Antofagasta Minerals, 2019.



“En cada actividad que desarrollamos, buscamos conectar a nuestras empresas asociadas con el mundo minero, y ojalá ser un puente por donde fluyan alianzas, cooperaciones y nuevos negocios”, agrega.

PRIMERAS ACTIVIDADES

Lilian Jabes, Jefa de Administración y Finanzas de APRIMIN, y quien se ha desempeñado en la entidad gremial desde que fuera fundada, cuenta parte de la historia de las actividades que fue desarrollando la Asociación. “El primer Directorio buscó instancias de unión entre los asociados, organizando encuentros para tratar temas de contingencia que pudieran afectar al sector y encontrar soluciones en conjunto”, precisa.

“También, una de las primeras actividades que me tocó organizar fueron desayunos, en los que se presentaban los proyectos mineros venideros y en los que se informaba de los avances de la Asociación. En tanto, la primera **Cena Anual de APRIMIN** la hicimos al año siguiente de la fundación, cuando las empresas asociadas sumaban 44”, recuerda Jabes.

Juan Pablo Arévalo, Jefe de Comunicaciones y Marketing de la Asociación, quien por más de una década ha formado parte del gremio, distingue la evolución de la Cena Anual. “Siempre integramos temas coyunturales a este encuentro, dándole la palabra a autoridades y representantes del encadenamiento productivo minero. Pero cuando llegué a APRIMIN la actividad se hacía en Espacio Riesco, y la ambientación, sin desmerecer, parecía una obra de teatro. Había paneles con logos por aquí y por allá junto con un solo Data”, sostiene.

“Ante esto, propuse cambiar esa puesta en escena, y comencé a investigar cuánto costaba colocar pantallas gigantes, hice el presupuesto y me aprobaron el proyecto. Las pantallas se convirtieron en una excelente herramienta para complementar los relatos del evento, y proyectar un estilo mucho más moderno y atractivo del mismo. Escuchamos de los asistentes palabras como ‘tremendo evento que hizo APRIMIN’, y hasta nos comenzaron a solicitar los contactos de las



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Juan Pablo Arévalo

“Otra actividad que permite acercar a los proveedores y las mineras son los hoy llamados ‘Desayunos de Proyectos’. Me atrevería a decir que es el principal beneficio, directamente relacionado con sus negocios, que ofrecemos a nuestros asociados”.

Ingrid Barra

“De los Seminarios organizados por APRIMIN, están a cargo los comités de la Asociación, los que deciden los temas que se conversarán, quiénes serán los oradores, lugares y las fechas apropiadas para su desarrollo”.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

productoras con las que trabajábamos. Es decir, nos convertimos en un referente. Esto llamó también más la atención de la Prensa, por lo que la Cena Anual hizo ‘más noticia’ y generó repercusiones”, asevera.

Otro factor clave que causó mayor interés en la Cena fue incorporar en el programa la entrega de tres premios importantes: **Reconocimiento Anual de Seguridad APRIMIN** (ver más detalles en Capítulo 7); **Premio al “Socio Estratégico Destacado”**, que distingue a la compañía minera que mejor relación tuvo con las empresas asociadas del gremio; y el **Premio Conciliación y Corresponsabilidad APRIMIN** que es el más nuevo, ya que comenzó a entregarse en 2019 (ver más detalles en Capítulo 7).

¿Cómo fue resuelta la realización de la Cena Anual en pandemia? Arévalo afirma que lo que se hizo en 2020 fue transformar la cena en el **Foro Anual 2020: “Minería: Una solución para Chile y el mundo”**, el que fue compartido mediante una multitransmisión de **24horas.cl (TVN)**, **Emol.com**, **APRIMIN TV (Youtube)**, **revista Minería Chilena** y **Radio Madero**.

“El resultado fue sorprendente. Tuvimos más de 800 mil visitas. Por ello lo califico como el hito comunicacional y de sintonía más importante de APRIMIN, y como una acción muy innovadora que buscó darle continuidad a un evento tradicional de la minería, y con ello que la pandemia no obstaculizara la conexión alcanzada entre nuestro gremio y sus stakeholders”, acota.



Juan Carlos Olivares (Q.E.P.D.), ex Director Ejecutivo de APRIMIN, es recordado como un muy buen anfitrión y por su talento para el canto, entre otras virtudes.



Fotografías: Gentileza de APRIMIN.

Agradecimiento y homenaje a Juan Carlos Olivares

Con cariño, agradecimiento y admiración se le recuerda constantemente, dentro de APRIMIN, a Juan Carlos Olivares (Q.E.P.D), quien fue el Gerente General y posterior Director Ejecutivo de la Asociación entre 2013 y 2019.

Durante dos años combatió un severo cáncer, evitando que sus colegas de la Asociación supieran de su estado de salud, por lo que su muerte en enero de 2019, los tomó por sorpresa, menos a Pascual Veiga, Past President del gremio, quien era la única persona que sabía de su lucha contra la enfermedad.

A Olivares, cuyo nombre se le dio a la sala de Directorio de APRIMIN, como homenaje a su persona, se le atribuye el vertiginoso crecimiento de la Asociación, a través de una estrategia que propuso e implementó en los requisitos de incorporación; el desarrollo de los exitosos Networking-Club de la Minería; y el posicionamiento tanto de ese evento, como de las demás actividades de encuentro entre proveedores y clientes, que realiza el gremio. Asimismo, es recordado por su imparable gestión para que el gremio estuviera siempre presente en los debates públicos sobre minería.

“Fue uno de los mejores amigos que he tenido en la vida, a pesar del corto periodo en el que trabajamos juntos. Era un caballero, un hombre leal y muy trabajador, un emprendedor y un innovador. Si yo hubiese sido candidato a diputado o a senador lo hubiera contratado como jefe de Campaña porque era muy ‘movido’. Estaba siempre en todos los frentes. Gracias a su ágil y acertada gestión, APRIMIN dio un fuerte salto en cuanto a su membresía, y comenzamos a ser más considerados por el ecosistema minero y los medios de comunicación”, afirma Veiga.

Juan Pablo Arévalo, Jefe de Comunicaciones y Marketing de la Asociación, resalta que “dado que Juan Carlos era Periodista de profesión, tenía una larga trayectoria en medios de comunicación. A ambos nos gustaba la televisión como canal de difusión, por lo que simpatizamos inmediatamente. Me encantaba que me planteara ‘ideas locas’ para ampliar la cobertura de lo que hacíamos. Yo siempre le respondía: ‘Vamos, hagámoslo’. Era de aquellas personas que les apasiona enseñar. Aprendí mucho de él, por lo que siempre estaré agradecido”.

Olivares fue quien logró facilitar la distensión al finalizar las provechosas exposiciones contenidas en el programa de los Networking-Club de la Minería, lo que ayudaba mucho a generar camaradería o estrechar lazos entre los asistentes, y que éstos desearan volver a participar en la cita mensual.

“Tras terminar las presentaciones de las dos empresas asociadas que revelaban su oferta o en qué situación virtuosa estaban, y la de nuestra Asociación, que debía compartir los avances alcanzados en el mes, comenzaba la música. Juan Carlos tomaba el micrófono, cantaba e invitaba a cantar al público. De hecho, a mí me hizo cantar muchas veces, tanto así que después autodenominamos a los músicos de Pancho Aranda, como la ‘Banda de APRIMIN’. Era una grata faceta de Juan Carlos, que recuerdo con admiración porque realmente él tenía una gran voz y se desenvolvía con calidez como anfitrión. Tenía esos dones, además de sus valiosas virtudes como Director Ejecutivo de nuestro gremio”, agrega Arévalo.

Señala que en ese Foro participaron Ellen Pessagno, CEO de Albe-marle, dando una visión de inversionista extranjero sobre confianza en el proceso chileno; Daniela Desormeaux, sobre mercados; el abogado Arturo Fernandois, sobre el proceso constitucional; y Sergio Hernández, sobre mercados y proceso constitucional. “El panel fue conducido por el destacado periodista, Nicolás Vial, de TVN. Los temas tratados fueron grandes responsables del éxito de audiencia obtenido en la actividad”, dice.

Recuerda que en la última versión presencial de la Cena Anual, realizada en 2022, participaron 535 personas. “A todo nuestro equipo a cargo de la organización de este encuentro anual nos llena de mucho orgullo la trascendencia que hoy se le da, porque ‘pusimos la vara alta’. Es tal su evolución, que actualmente la Cena Anual de APRIMIN es comparable con la Cena CESCO y la Cena Anual de la Minería de SONAMI, que logran reunir a todo el ecosistema minero”, añade Arévalo.

UN PASO MÁS

Jabes manifiesta que para 2009, APRIMIN ya estaba preparada para “dar un paso más”. Precisa que “la Directiva quería hacer crecer a la Asociación. Deseaba tomar otro rumbo, y difundir más la labor de nuestro gremio para así recibir a nuevas empresas que aprovecharan los beneficios de la membresía. Se contrató a Juan Carlos Olivares (Q.E.P.D), especialista en Marketing y Comunicaciones, para que asumiera el cargo de Gerente General” (más detalles en Recuadro).

Agrega que “él fue el creador de nuestros conocidos **Networking-Club de la Minería**, instancia en la que las nuevas empresas asociadas exponen -para presentarse- ante los asociados y representantes de compañías mineras, y en donde se conversa, se trabaja, y también se brinda un espacio para la distensión”.

¿Dónde, cuándo y con qué periodicidad se realizan los Networking? Se efectúan el último jueves de cada mes en Santiago, y una vez al año en Antofagasta, precisa Ingrid Barra, Asistente Ejecutiva de APRIMIN, y quien ha estado colaborando con la Asociación por casi una década. Resalta que, además, durante este encuentro, se expone la gestión del gremio realizada en el mes anterior.



APRIMIN exhibió sus atributos como gremio en su stand de Exponor 2022.

Networking - Club de la Minería en Antofagasta.





“En cada actividad que desarrollamos, buscamos conectar a nuestras empresas asociadas con el mundo minero, y ojalá ser un puente por donde fluyan alianzas, cooperaciones y nuevos negocios”. **SERGIO HERNÁNDEZ**

“En los años de la pandemia de Covid-19 esta cita debió hacerse de forma online, vía videoconferencia, para así mantener la conexión. En tanto, los últimos networkings, ya presenciales nuevamente y en Santiago, los hemos estado haciendo en el Hotel Hyatt Centric, en la comuna de Las Condes. Como siempre, se invita a todas las empresas asociadas, y representantes de mineras y stakeholders”, subraya.

“Hasta ahora, hemos tenido muy buena convocatoria. Muchas veces, además de nuestros asociados, asisten altos ejecutivos de compañías mineras, líderes del Consejo Minero y de SONAMI, titulares de instituciones públicas y privadas ligadas a la minería, y académicos del sector”, dice Barra.

Jabes sostiene que con el correr de los años los temas a tratar en cada encuentro organizado por APRIMIN fueron evolucionando. “Hoy nuestros asociados tienen muchos asuntos en común, especialmente



Artículo publicado por diario El Mercurio.



Recepción de bienvenida para los invitados a la Cena Anual de APRIMIN 2021.

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.



"Minería, motor del desarrollo para Chile"

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.



1

- 1 Panel de Primer Foro Anual Proveedores de la Minería Chilena: "Minería, motor del desarrollo para Chile", 2018.
- 2 Asistentes y representantes de APRIMIN en el Networking - Club de la Minería.
- 3 Jorge Bravo, Gerente de Estudios y Proyectos de APRIMIN, en el stand del gremio, en Exponor 2022.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

2



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

3



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Panel de Segundo Foro Anual Proveedores de la Minería Chilena: "Minería, una solución para un mundo mejor", 2019.

Revista Minería Chilena entrega, en 2018, una distinción a APRIMIN, dada la consolidación alcanzada por el gremio como socio estratégico de las operaciones mineras.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

porque son muy conscientes de todo lo que afecta al ecosistema minero. Son comunes temáticas como las de buscar mecanismos para darle mayor sostenibilidad a la industria, acciones que disminuyan en forma significativa los impactos ambientales, iniciativas que faciliten el intercambio de ideas, y el fomento a la innovación", asevera.

DESAYUNO DE PROYECTOS

Arévalo señala que otra actividad que permite acercar a los proveedores y las mineras son los hoy llamados "**Desayunos de Proyectos**". "Me atrevería a decir que este encuentro es el principal beneficio, directamente relacionado con sus negocios, que ofrecemos a nuestros asociados", afirma.

¿Por qué resulta tan atractiva esta actividad? Se trata de un evento a "puertas cerradas", al que se invita a solo dos o tres de los máximos ejecutivos por empresa asociada. Durante el encuentro, exponen presidentes ejecutivos de compañías mineras, directores o gerentes de los proyectos, especialmente sobre fases que aún no han sido licitadas.

"De esta forma, generamos el espacio para que dichos ejecutivos, luego de exponer acerca de los proyectos, conozcan lo que ofrecen nuestras empresas asociadas y éstas conozcan los bienes y servicios que demandan las mineras. Es común que cuando terminan sus presentaciones se queden más tiempo en el evento para conversar e intercambiar tarjetas de contacto. Por eso esta reunión resulta una oportunidad más para el desarrollo de nuevos negocios", precisa Arévalo.

Previo al cierre de la edición de este libro de Memorias, fue muy destacado por los integrantes de APRIMIN el **Desayuno con Anglo American**, realizado en mayo de 2023, dado que en la oportunidad fue presentado el **Proyecto Los Bronces Integrado**.

En el encuentro expusieron los gerentes de Asuntos Externos, Relaciones Gubernamentales y de Permisos; el Vicepresidente de Tecnología, Innovación y Proyectos y el Head of Supply Chain en Cobre Chile, oportunidad en la que compartieron estrategias y

Fotografía: Cortesía de APRIMIN.



Juan Pablo Arévalo, Jefe de Comunicaciones y Marketing de APRIMIN, recibe el premio "Comunicador de la Minería 2018" de parte de Minería Chilena.

Publicaciones en revista Minería Chilena tras la fundación de APRIMIN; y entrevista dada a revista Ingenieros del Cobre.



Dinámica gestión de Comunicaciones

Como un gran artífice del constante y transparente flujo de comunicaciones, lo que ha facilitado la fidelización de las empresas asociadas y el posicionamiento de APRIMIN, describe el Director Ejecutivo de la Asociación, Sergio Hernández, a Juan Pablo Arévalo, Jefe de Comunicaciones y Marketing del gremio.

“La labor de nuestro Departamento de Comunicaciones liderada por él es genial. Mucho de lo que hacemos es transformado en comunicados que se envían a los asociados, por lo que siempre están informados sobre nuestra gestión y de los eventos venideros. Buscamos que APRIMIN esté siempre al día. Por ello nuestra comunicación es potente”, agrega.

Un salto importante en materia de difusión fue lo que se hizo con el Networking-Club de la Minería. En un comienzo se realizó de forma presencial, con una participación cercana a las 80 personas. A esa modalidad se sumó su transmisión a través de streaming, lo que aumentó notoriamente el número de la audiencia.

Al respecto, Juan Pablo Arévalo relata que “ya en 2016 tenía la intención de crear un canal propio para poder

masificar la difusión de nuestros eventos. Luego, llegó la pandemia, lo que aceleró todo ese proceso. Logramos, a través de APRIMIN TV (Youtube), integrar al Networking a alrededor de 500 personas, cifra que fue aumentando porque en el comunicado de Prensa post actividad, que enviábamos a todo el ecosistema minero, se invitaba a revivir la cita”.

“Después se me ocurrió formar una alianza estratégica con Emol, lo que facilitó que este evento fuera un programa más de streaming. Llegamos a las 20.000 visitas, y a mediados de 2021, la cifra se elevó inicialmente a un promedio de 60.000, gracias a las exposiciones de Sergio Hernández sobre el tema constitucional, audiencia que se ha mantenido en el tiempo, y por lo que Emol nos catalogó como el programa de minería más visto del país; incluso hemos llegado en algunas ocasiones a más de 120.000 visitas, casos en que ha sido el primer o segundo programa más visto del día de Emol.com. Esto se hizo atractivo para vender publicidad, y favorecer aún más al encadenamiento productivo minero. Además, nos fuimos potenciando a través de las redes sociales”, sostiene.

Lo anterior, motivó a que expositores renombrados quisieran aceptar las invitaciones extendidas por APRIMIN como speaker de sus encuentros. “Fue el caso, por ejemplo, del empresario, académico y experto, Erwin Plett, quien expuso acerca del hidrógeno verde, tema que causa mucho interés por su aporte tanto a la sostenibilidad de la industria, como por las oportunidades de nuevos negocios en esos proyectos para las empresas asociadas”, resalta Arévalo.

“Mi postura era agotar todas las posibilidades de difusión. En consecuencia, convertimos la transmisión a modo podcast para aquellas personas que no pudieran verlo. De esta manera, si alguien está conduciendo su automóvil, por ejemplo, y quiere saber qué se habló en el Networking, puede hoy entrar a Spotify, y escucharlo desde esa plataforma. En 2023, cumplimos un año con dicha modalidad. Por ello, puedo asegurar que hoy el Club de la Minería es un clásico”, asevera.

Arévalo acota que “quisiera extender un sincero agradecimiento a todos los medios de comunicación que, durante los 20 años de trayectoria de APRIMIN, nos han apoyado en la difusión de su aporte al desarrollo sostenible de la minería nacional”.

metas sostenibles de la compañía, su visión del rol crítico de los proveedores para el desarrollo de la minería, y cuál sería el impacto del mencionado proyecto.

Hernández destaca al respecto que “fue un claro ejemplo de nuestra función de conectar a nuestros asociados con el encadenamiento productivo. Estos Desayunos de Proyectos abren múltiples posibilidades para los proveedores, pues éstos tienen la oportunidad de escuchar las necesidades de la voz de las propias empresas contratantes, conocer las facilidades y complejidades que presentan los proyectos, y ofrecer sus soluciones ante los requerimientos planteados. La cita con Los Bronces Integrado fue muy exitosa porque es de los pocos grandes proyectos aprobados en 2023. Hubo un alto interés de parte de nuestras empresas asociadas en participar, asistiendo 142 ejecutivos que las representaban, lo que hizo que el encuentro fuera muy provechoso”.

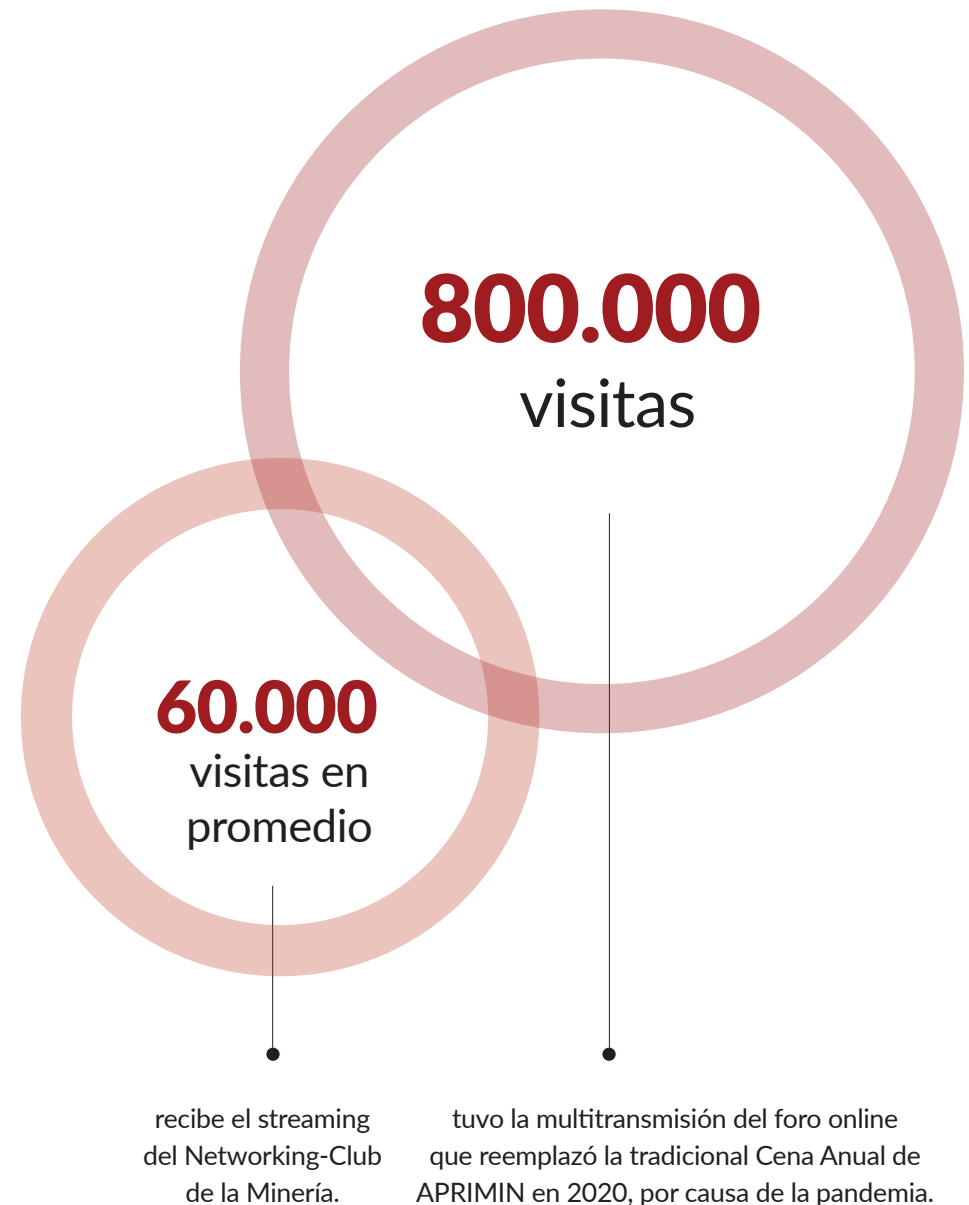
SEMINARIOS

Barra resalta que además de los Networkings, Desayunos de Proyectos y la Cena Anual, APRIMIN organiza dos seminarios al año. “De estas citas están a cargo los comités de nuestra Asociación, los que deciden los temas que se conversarán en los encuentros, quiénes serán los oradores, los lugares y fechas apropiadas para su desarrollo. A diferencia de los desayunos, a los seminarios se invita a todo el ecosistema minero”, afirma.

Los seminarios son presenciales, aunque se difunden en vivo, y a través de la prensa, en alianza con medios de comunicación nacionales. Y entre los temas que abordan figuran cómo darle mayor sostenibilidad a la minería; promoción de la innovación; aportes educacionales para ampliar el recurso humano; el pulso a los proyectos; avances de la homologación de requisitos para operar en mineras; cómo hacer más segura a la industria; la nueva herramienta de medición de la huella de carbono de proveedores, que fue creada junto a la Corporación Alta Ley, SONAMI y Codelco; y desafíos para aumentar la productividad, entre otros.

Barra destaca que ninguno de los encuentros, salvo la Cena Anual, tiene costo para las empresas asociadas, es decir, los representantes que acuden no deben cancelar inscripción. “Lo único que aportan algunos asociados, a veces, son auspicios para el desarrollo de eventos como la mencionada actividad, los Networkings o los seminarios, por ejemplo”, concluye la Asistente Ejecutiva. ●

Números destacados





Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

1

- 1 Segundo Foro Anual Proveedores de la Minería Chilena: "Minería, una solución para un mundo mejor", 2019.
- 2 Octavio Araneda (Codelco), Iván Arriagada (Antofagasta Minerals) y Jorge Gómez (Collahuasi) en Foro: "Nuevas formas de operar con proveedores en faenas y proyectos frente a la pandemia", organizado por APRIMIN.
- 3 Representantes de Weir Minerals visitan stand de APRIMIN en Expomin 2023.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

2



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

3



13 |

Con favorable percepción del ECOSISTEMA minero

La oportuna y constante información referida a sus estudios, seminarios y foros, que difunde APRIMIN entre sus stakeholders, ha facilitado, en gran medida, la favorable percepción que hoy tiene el ecosistema minero de la gestión del gremio.

“APRIMIN busca elevar los estándares de la industria minera. Por ello, la mayoría de nuestras actividades se transmiten a través de Emol.com, APRIMIN TV (YouTube) y en modo podcast en Spotify”, afirma Juan Pablo Arévalo, Jefe de Comunicaciones y Marketing de la Asociación.

Revela que el gremio posee una red de contacto con medios nacionales, regionales y especializados, que efectúan un promedio de 50 publicaciones mensuales. APRIMIN potencia las marcas de sus empresas asociadas a través del sitio web aprimin.cl, el cual cuenta con más de 4.000 visitas y 3.500 sesiones mensuales. Además, figuran las publicaciones en LinkedIn (más de 8.000 suscriptores orgánicos) y en “X”. “También difundimos comunicados de los asociados en nuestro portal, donde sus logos están linkeados a sus respectivos sitios web”, detalla Arévalo.

Destaca que “hoy en APRIMIN potenciamos la plataforma APRIMIN Suite, el primer open data de la Asociación; este proyecto consolida datos de la industria para ayudar a nuestros asociados a tomar decisiones operativas y/o estratégicas. Por último, invitamos a conocer nuestra bio link en el código QR, ubicado a la izquierda”, concluye.

Escanea este QR
para acceder
a bio link:





AURORA WILLIAMS, Ministra de Minería:

“APRIMIN cumple hoy roles importantes en distintos espacios de la industria minera”

“Las asociaciones gremiales son fundamentales. Primero porque permiten, especialmente a los actores públicos, debatir con interlocutores representativos y validados de un determinado sector. Y en particular son aún más valiosas en la industria minera, dado que es un rubro que opera a lo largo del país. Por lo tanto, los gremios facilitan aunar una sola voz y canalizar efectivamente las inquietudes hacia instituciones como la que dirijo”, afirma la Ministra de Minería, Aurora Williams.

¿De qué manera cree que APRIMIN ha contribuido a mejorar la institucionalidad que condiciona a la minería?

En estos 20 años, desde la fundación de APRIMIN, ha habido cambios importantes en la institucionalidad que rodea a la minería, y de los cuales el gremio ha sido parte. Por ejemplo, ha cumplido un trascendental rol en los acuerdos alcanzados sobre homologación de requisitos para el desempeño de proveedores mineros en faena. Ha sido un tema muy sentido y aspirado por la industria. Los avances han permitido que los proveedores disminuyan sus costos operacionales y los tiempos para el inicio de sus labores en las mineras. Han ayudado a que efectivamente el proceso sea más fluido y eficiente.

¿Ve a APRIMIN más presente en los debates que buscan mejorar las condiciones para el desarrollo de la minería?

Sí, APRIMIN cumple hoy roles importantes en distintos espacios de la industria minera y además ha asumido trascendentales responsabilidades. En todas las mesas de diálogo participan representantes de la Asociación, los que con su vasta experiencia aportan al sector. Si bien APRIMIN cumple 20 años, muchos de los que integran su equipo tienen una trayectoria que supera las dos décadas. Eso significa que se trata de un gremio con amplios conocimientos, muy valiosos para enfrentar de mejor manera los desafíos de la industria.

Las empresas asociadas a APRIMIN suman en promedio un 18% de participación de mujeres ¿Qué le parece esta cifra y el deseo del gremio de aumentarla?

Muy positivo. La industria minera ha realizado avances importantes en inclusión de la mujer, entendiendo que ésta pasa primero porque exista inclusión en lo social, político, financiero y patrimonial. Cuando resolvamos esos temas como sociedad, lograremos que más mujeres ingresen al mundo laboral, y en particular al minero, marcado por sistemas de turnos, que implica

un esfuerzo para compatibilizar la vida laboral con la familiar. Ahí, aun cuando hemos tenido avances, todavía existen grandes desafíos. Según el Consejo de Competencias Mineras, las compañías registraban, en marzo de 2023, del orden de un 17% de participación de mujeres. Esperamos que las políticas de inclusión puedan seguir siendo “cascadeadas” dentro de la cadena de valor. En la medida que logremos esto generaremos una sociedad más justa, y equipos de trabajo más productivos y seguros.

¿Coincide con APRIMIN en que la sostenibilidad es clave para el desarrollo de la minería y del país?

Por supuesto. El mundo está cambiando y de manera veloz. Hoy la sociedad demanda de nuestra industria una minería virtuosa, inclusiva, que se desarrolle en equilibrio con el medio ambiente, y que en la práctica facilite el desarrollo local y el de sus comunidades. Por lo tanto, asumir la sostenibilidad como desafío es también un imperativo de los cambios que se están produciendo en la sociedad, nuestro país y el mundo.

JOAQUÍN VILLARINO,
Presidente Ejecutivo del
Consejo Minero:

**“APRIMIN
reúne a nuestros
socios naturales,
compañeros
de ruta”**



“APRIMIN ha tenido un crecimiento vertiginoso, y ha jugado un rol aglutinador a la hora de demostrar los efectos positivos que genera la actividad minera”, señala Joaquín Villarino, Presidente Ejecutivo del Consejo Minero.

Asevera que “APRIMIN reúne a nuestros socios naturales. Sin ellos la actividad minera no es posible, ni es viable. Son nuestros compañeros de ruta. Por lo tanto, sus asociados son socios estratégicos, y quien los representa es una voz muy valiosa que ayuda a coordinar y transmitir mensajes claros y promover ideas”.

Villarino resalta que el Consejo Minero y la Asociación han planteado posturas conjuntas en debates sobre políticas públicas, el proceso constitucional, y formación de capital humano. “También en la búsqueda de soluciones ante problemas que afectan a los proveedores, o ante necesidades que tienen las grandes mineras”, precisa.

Estima que APRIMIN ha sido proactiva, ha logrado generar una amplia red de relaciones con grupos de interés a lo largo del país, y exhibe una gestión exitosa, reflejada también en los eventos que organiza. “Es una voz escuchada, y cumple un rol clave en la creación de vínculos entre los propios proveedores, y entre éstos y las mineras”, destaca.

Villarino recuerda que se están considerando dentro de la industria las estrategias net positive. “Se trata de tomar medidas que reviertan los impactos en el medio ambiente. Esto para que terminemos siendo un aporte a la biodiversidad y cuidado de la naturaleza. APRIMIN se ha sumado al cumplimiento de la agenda de desarrollo sostenible, en la que están enfocadas las compañías mineras. Por lo tanto, su visión complementa la tarea en la que estamos”, agrega.

JORGE RIESCO,
Presidente de la Sociedad
Nacional de Minería, SONAMI:

**“APRIMIN agrupa
una fuerza significativa
con un valioso grado
de realismo
y generosidad”**



“Enriquece significativamente a nuestra industria minera tener una representación gremial que facilite la interlocución y sinergias entre proveedores, contratistas y las empresas mineras”, sostiene Jorge Riesco, Presidente de la Sociedad Nacional de Minería, SONAMI.

“APRIMIN les ha permitido a los proveedores de la minería visibilizarse, tener voz, hacerse oír e influir. Asimismo, poner de relieve no solo sus intereses, sino que -sobre todo- sus aportes; y difundir la contribución que hacen al rubro como un todo y no considerados individualmente”, puntualiza.

Manifiesta que la Asociación nunca ha sacado ventajas de su posición. “Por el contrario, agrupa una fuerza significativa con un valioso grado de realismo y generosidad, que ha sido muy funcional y virtuoso para la industria minera. Esto, sumado a su inclinación hacia el servicio y a aportar a la cadena de valor ha facilitado mucho nuestra favorable relación”, señala Riesco.

“Hemos tenido buena confluencia sobre gestión de personas. Por ejemplo, en certificación de competencias. Desde el día 1, APRIMIN ha formado parte del organismo sectorial de competencias laborales de la minería, y creemos que eso ha sido un aporte fundamental para complementar la visión de las empresas mineras en la materia”, subraya.

Dice que SONAMI y APRIMIN han unido fuerzas ante propuestas de modificaciones legales que tienen incidencia en el negocio minero. “En materia de estudios, reducción de la huella de carbono y en avanzar hacia la sostenibilidad, tenemos evidentes sinergias que aprovechar. Asimismo, para lograr la plena homologación, tarea pendiente”, acota.

PATRICIO HIDALGO,

Presidente Ejecutivo de Anglo American Chile:

“Compartimos plenamente la visión de APRIMIN”



APRIMIN ha cumplido un rol muy importante en visibilizar los desafíos y las brechas que es necesario resolver para avanzar hacia un mayor desarrollo de la minería nacional, considera Patricio Hidalgo, Presidente Ejecutivo de Anglo American Chile.

“Ha ayudado a resaltar el impacto positivo de nuestra actividad a nivel de crecimiento, empleo, transmisión de conocimiento e innovación, además de generar los recursos que el país necesita para cumplir con las distintas demandas sociales”, precisa.

Dice que también APRIMIN se ha destacado por contribuir a generar las condiciones adecuadas para que las inversiones se materialicen, con reglas claras y estables en el tiempo. “Ha facilitado, en la tarea en desarrollo, contar con un sistema de permisos robusto, pero simple, que allane la concreción de los proyectos”, acota.

“En Anglo American compartimos plenamente su visión respecto a que nuestro sector sea cada vez más innovador, inclusivo y un actor clave en el desarrollo sostenible de Chile. La Asociación puede aportar participando activamente en la formación de capital humano, promoviendo la seguridad y las buenas prácticas entre sus asociados”, destaca.

Afirma que la minería es capaz de convivir en armonía con su entorno, innovando y construyendo un futuro basado en el diálogo y la colaboración. “En Anglo American estamos abordando estos desafíos, a través de nuestro enfoque FutureSmart Mining™ cuyos pilares son: tecnología, digitalización y sustentabilidad. Adicional a ello, nos hemos puesto metas ambiciosas en temas como reducción de emisiones, introducción de tecnologías limpias y carbono neutralidad”, añade.

JORGE GÓMEZ,

Presidente Ejecutivo de Doña Inés de Collahuasi:

“Creemos profundamente en la virtuosidad que generan las alianzas para el desarrollo sustentable”



“APRIMIN ha trabajado no solo en poner sobre la mesa distintos temas relacionados al sector minero, sino que también en hacerse parte de las soluciones que se requieren, de la mano de sus socios”, sostiene Jorge Gómez, Presidente Ejecutivo de Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi.

“Destaco sus avances en materia de innovación, sustentabilidad, integración de la mujer en la minería, y la reconversión de los trabajadores de cara a la automatización y la inteligencia artificial. Asimismo, que se sumara a los desafíos de economía circular, y en hacerse parte de la inversión social que las compañías mineras generamos en las regiones donde operamos”, subraya.

Asevera que también la Asociación ha entregado su visión sobre cómo esta industria y sus proveedores pueden continuar desarrollándose en el futuro. “En Collahuasi, creemos profundamente en la virtuosidad y el valor que generan las alianzas para el desarrollo sustentable del negocio”, precisa.

“En esa línea, con nuestros proveedores generamos una alianza hace años, que nos ha permitido alcanzar niveles de productividad, seguridad y eficiencia de clase mundial, incluso a pesar de haber vivido una desafiante pandemia”, indica.

Gómez estima que los gremios plantean mejoras y aprendizajes con una mirada diversa, colaborativa, técnica y profesional. “Valoramos de APRIMIN su capacidad adaptativa, junto a la incorporación de competencias y herramientas que han potenciado el encadenamiento productivo local, la excelencia operacional, la digitalización de los procesos, la economía circular y la diversidad e inclusión”, acota.

RICARDO REYES,

Gerente de Logística, Bodegas e Inventarios, y Excelencia de Abastecimiento de Codelco:

“APRIMIN ha acercado a los diferentes actores de la industria minera chilena”



“Codelco ha participado activamente en espacios de diálogo con actores de la industria minera, lo que ha facilitado el intercambio de ideas y el aprendizaje de mejores prácticas industriales”, afirma Ricardo Reyes, Gerente de Logística, Bodegas e Inventarios, y de Excelencia de Abastecimiento de la Corporación.

¿Cómo describe la sinergia entre Codelco y APRIMIN?

Ha sido una relación virtuosa. APRIMIN tiene una mirada objetiva sobre el quehacer minero, y promueve iniciativas transversales, como la primera calculadora de huella de carbono especializada en la industria minera.

¿Cuál ha sido el principal aporte que ha hecho APRIMIN a la minería nacional?

Ha acercado a los diferentes actores de la industria minera chilena, con una mirada colaborativa y gremial. Esto ha contribuido a la conformación de un ambiente de negocios marcado por el respeto, y el aporte de visiones diversas y representativas.

¿Cómo evalúa la gestión de APRIMIN para fortalecer la institucionalidad?

Las bases institucionales habilitan el desarrollo de proyectos mineros. Por ello, la institucionalidad debe escuchar las voces de las organizaciones productivas, y la de los legítimos intereses ciudadanos, para alcanzar políticas públicas óptimas. Valoramos la tenacidad de APRIMIN para lograr mayores niveles de estandarización y criterios más transversales.

¿Comparte con la Asociación que la sostenibilidad es clave para el desarrollo?

Conuerdo. La minería debe considerar al desarrollo sostenible un pilar estratégico. Codelco trabaja en múltiples proyectos como la construcción de la planta desalinizadora para el Distrito Norte, y en alternativas para reducir sus emisiones contaminantes.

JOAQUÍN MORALES,

Vicepresidente Ejecutivo de Cochilco:

“La mirada de APRIMIN sobre nuestra labor es de mucha utilidad para enriquecer nuestros estudios”



“En la medida que haya un entendimiento entre los propósitos de un Gobierno y los intereses de una agrupación gremial, se puede trabajar hacia el logro de los objetivos sociales y económicos que impulse el país”, señala Joaquín Morales, Vicepresidente Ejecutivo de la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco).

Destaca que los gremios también desarrollan proyectos con impacto social muy valorable, y con sus ideas y propuestas mejoran el debate nacional sobre temas claves para el sector.

¿Aportes de APRIMIN? “Relevar la importancia y contribución de los proveedores de la minería en el desarrollo social, económico y ambiental del sector. Esta industria tiene un rol clave para el crecimiento de las regiones mineras, ya que muchas empresas tienen ahí sus operaciones. Además, el gremio está presente en la ‘Mesa para la internacionalización de las Soluciones para la Minería de Chile’ que lidera ProChile, lo que ha permitido contribuir a fortalecer la estrategia de internacionalización de las compañías proveedoras de bienes y servicios para la minería”, subraya.

Morales asevera que Cochilco tiene una relación de colaboración con APRIMIN, que data de hace muchos años. “La Asociación ha contribuido en el desarrollo de una línea de trabajo que aborda la innovación entre los proveedores de la minería, facilitando la aplicación de encuestas a sus empresas asociadas. Además, hoy APRIMIN es una de las organizaciones que forma parte del Consejo de la Sociedad Civil (Cosoc), y su mirada sobre la labor de Cochilco es de mucha utilidad para enriquecer nuestros estudios”, añade.

IGNACIO FERNÁNDEZ,
Director General de ProChile:

“Nos une aumentar la presencia de empresas chilenas en los mercados internacionales”



“Más allá del sector productivo al que representen, las asociaciones gremiales son fundamentales para apoyar la promoción internacional de nuestro país, y su oferta exportable en los mercados internacionales”, afirma Ignacio Fernández, Director General de ProChile.

Dice que “su presencia en misiones comerciales, encuentros de negocios, ferias internacionales u otras instancias similares es clave para respaldar el trabajo de posicionamiento de Chile”.

¿Cómo describe la relación entre ProChile y APRIMIN?

Tenemos un objetivo que nos une: aumentar la presencia de empresas chilenas en los mercados internacionales. La agenda de trabajo es abierta y colaborativa. El sector privado nos entrega un punto de vista más práctico de lo que sucede para diseñar, ajustar y mejorar nuestros procesos, y optimizar el apoyo hacia la obtención de metas.

¿Cuál ha sido el principal aporte que ha hecho APRIMIN a la minería nacional?

Destaco que esté monitoreando permanentemente los grandes temas, proponiendo mejoras, incorporando nuevas empresas, y articulando a los diferentes actores; junto con detectar nuevas oportunidades comerciales.

¿Coincide con APRIMIN sobre la importancia que se le debe dar a la sostenibilidad dentro de la minería?

Contar con una oferta sostenible, que le agregue valor a la cadena de un producto o servicio final, ya no es solamente un plus, sino que un piso imprescindible para avanzar hacia una mayor inserción global. Desde ProChile, promovemos y apoyamos a este tipo de empresas, más aún si se trata de pequeñas, medianas o nuevas que nazcan con el foco puesto en los mercados internacionales.

MARKO RAZMILIC,
Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA):

“APRIMIN y la AIA trabajan colaborativamente”



“Las asociaciones gremiales son parte de la arquitectura institucional y capital social del país”, afirma Marko Razmilic, Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), quien accedió gentilmente a entregar su testimonio sobre la relación entre la entidad que dirige y APRIMIN, en el marco de la celebración de su 20° Aniversario.

¿Cree que las asociaciones gremiales aportan al desarrollo social y económico del país?

Las asociaciones gremiales representan al sector empresarial, que es uno de los actores claves en la construcción del proceso de desarrollo de un país, al igual que el sector público, universidades, organizaciones de trabajadores y de la sociedad civil.

¿De qué manera APRIMIN ha contribuido a la minería nacional?

APRIMIN es una asociación gremial que aporta a este proceso de desarrollo de Chile desde la representación de las empresas proveedoras de la industria minera.

¿Cómo describe la relación entre la AIA y APRIMIN?

APRIMIN y la Asociación de Industriales de Antofagasta trabajan colaborativamente, al igual que otros gremios chilenos, por el desarrollo de una minería virtuosa, inclusiva y sostenible.

¿Cuál es el principal desafío que enfrenta hoy la minería nacional, y de qué forma, cree Ud., APRIMIN junto a los demás actores del encadenamiento productivo minero pueden ayudar a resolverlo?

El desafío y compromiso es por un desarrollo minero dinámico, competitivo, tecnológico, inclusivo, aportador de valor social y compartido, en plena armonía con el medio ambiente y sus comunidades.

ANA SALAZAR,

Presidenta de Women in Mining Chile:

“La cifra de participación de mujeres dentro de APRIMIN es interesante y prometedora”



“Las asociaciones gremiales nos ayudan a construir un trabajo colaborativo con objetivos comunes, entregándonos más oportunidades de que éstos sean alcanzables. Es el caso de APRIMIN, que busca hacer de Chile un país atractivo para el crecimiento de una minería sustentable”, asevera Ana Salazar, Presidenta de Women in Mining Chile (WIM).

¿Cuál ha sido la principal contribución que ha hecho APRIMIN a la minería nacional?

La colaboración generada por las empresas asociadas, ya que representan distintas áreas claves para el desarrollo exitoso de la minería en Chile, como ingeniería, transportes, servicios, logística, seguridad y salud, etc.

¿Cómo describe la sinergia entre WIM Chile y APRIMIN?

Si bien somos una ONG, nuestra propuesta es entregar un valor agregado desde la perspectiva de la inclusión de talento femenino a la minería. La Asociación cuenta con una representación femenina del 37% en su equipo ejecutivo y de un 40% en su comité ejecutivo. Si bien estos números están por sobre la media, esperamos que más mujeres realicen sus aportes a través del gremio como una plataforma para compartir conocimientos, experiencias y buenas prácticas.

Las empresas asociadas a APRIMIN suman en promedio un 18% de participación de mujeres, cifra que supera al promedio de la industria minera nacional...

Es una cifra interesante y prometedora. Sería bueno conocer los roles de este 18%, que incluye mujeres dentro y fuera de faenas. Más allá de su incorporación, hay que ser capaces de generar un compromiso para la permanencia y desarrollo de carrera en la industria, permitiendo que en el futuro más mujeres asuman funciones de toma de decisión.

MARCOS GÓMEZ,

Gerente General de la Asociación de Industriales de Iquique (AII):

“El gremio de proveedores ha sido un motor de innovación y tecnología”



“La relación entre APRIMIN y nuestra Asociación ha sido muy buena, y puede mejorar a partir de acciones como el reconocimiento de las regiones y su rol en los procesos de compras locales. Los ecosistemas de proveedores tienen diferentes niveles, pero hay muchos temas que nos unen y que generan sinergia”, sostiene Marcos Gómez, Gerente General de la Asociación de Industriales de Iquique (AII).

Recuerda que Chile tiene una estructura muy centralista. “Ante ello, los gremios tenemos la misión de mejorar la integración de los mercados locales, que permita un desarrollo tanto general como local”, precisa.

Estima que el gremio de proveedores ha sido un motor de innovación y tecnología. “Impulsando la investigación y desarrollo de soluciones especializadas, ha brindado a las mineras equipos que optimizan los procesos industriales, reducen los impactos ambientales, y mejoran las condiciones laborales de los trabajadores”.

Resalta, además, las diferentes aperturas a discusiones, investigaciones, evaluaciones de riesgo y análisis económicos, entre otros, que ha efectuado la Asociación, y que han contribuido a la planificación y desarrollo de nuevos proyectos mineros.

“La cadena de proveedores liderada por el gremio ha impulsado el crecimiento económico y la generación de empleo en Chile, y regiones mineras especialmente del norte del país. Ha promovido la contratación de mano de obra local, fomentando la inclusión social y contribuyendo al desarrollo de las comunidades cercanas a las faenas. Asimismo, ha estimulado la creación y fortalecimiento de pequeñas y medianas empresas proveedoras, generando un efecto multiplicador en las economías regionales”, concluye.

FERNANDO LUCCHINI,
Presidente Ejecutivo de Corporación
Alta Ley:

**“Destaco el rol
y aporte de APRIMIN
en el camino hacia
la carbono-
neutralidad”**



Para Fernando Lucchini, Presidente Ejecutivo de Corporación Alta Ley, desde el punto de vista de la innovación y las tecnologías, que es lo que “mueve” a la institución que lidera, las nuevas asociaciones fortalecen la institucionalidad.

“Cuando nuestros ecosistemas tienen más conexiones, confianzas y capacidades, avanzamos ágilmente en materias que requieren coordinaciones complejas para el desarrollo de innovaciones”, precisa.

¿Cómo describe la sinergia entre Corporación Alta Ley y APRIMIN?

APRIMIN es parte de nuestro Consejo Directivo. Ejercemos una coordinación cercana, que agradecemos. Como Corporación, ecosistema minero y sociedad chilena, nos hemos trazado objetivos ambiciosos en materias de sustentabilidad. APRIMIN ha sido un actor protagónico para avanzar. Ha puesto a disposición sus capacidades institucionales, ayudando activamente a Alta Ley y a las compañías mineras a coordinar mesas técnicas y estratégicas.

¿Quisiera destacar alguna gestión en particular emprendida por APRIMIN?

Su rol y aporte en el camino hacia la carbono-neutralidad de la industria minera y sus proveedores. Con APRIMIN, Codelco y SONAMI, creamos una calculadora de uso público y gratuito para medir las emisiones de carbono de los proveedores de la industria, la que será clave para diseñar iniciativas que permitirán hacer realidad los objetivos de carbono-neutralidad declarados por la minería chilena, y los comprometidos por nuestro país en el Acuerdo de París. APRIMIN no solo ha promovido el potenciamiento y beneficios de la sostenibilidad en el rubro, sino que ha sido un socio activo en el desarrollo de soluciones. Esto facilita la generación de ventajas competitivas a nivel internacional.

CYNTHIA TORRES,
Directora Ejecutiva de
CIPTEMIN:

**“Junto a APRIMIN,
existe la meta
en común de lograr
un mayor desarrollo
social y económico
del país”**



APRIMIN es un actor clave en la discusión de propuestas sobre políticas públicas, necesarias para impulsar el ecosistema minero, considera Cynthia Torres, Directora Ejecutiva del Centro Integrado de Pilotaje de Tecnologías Mineras, CIPTEMIN.

“Las asociaciones gremiales son un socio estratégico para el desarrollo de iniciativas que apuntan a mejorar el desempeño del sector”, sostiene.

Indica que, dentro del ecosistema, y junto a APRIMIN, existe la meta en común de lograr un mayor desarrollo social y económico del país. “Y a través de nuestras alianzas hemos potenciado a los emprendedores de base tecnológica en Chile, lo que impacta de forma directa en las economías locales”, asevera.

Torres destaca que actualmente CIPTEMIN está desarrollando protocolos de pilotajes con empresas asociadas a APRIMIN. “Por ello, es un pilar esencial para el desarrollo de la minería en ámbitos como el tecnológico, social, económico y territorial. Además, su Director Ejecutivo es integrante de nuestro Directorio”, precisa.

“El trabajo del gremio cobra relevancia para posicionarnos como líderes mineros en el mundo, considerando que los proveedores en Chile tienen gran potencial para transformarse en un sector altamente competitivo”, subraya.

Añade que ante cuestionamientos en torno al valor que la minería deja en los territorios, APRIMIN ha buscado demostrar que el país no solo exporta minerales, sino también minería, lo que diversifica la economía.

MAURO VALDÉS,
Presidente de Minnovex:

“APRIMIN ha mostrado ser un activo promotor y defensor de la actividad minera”



Con convicción, Mauro Valdés, Presidente de Minnovex, sostiene que las asociaciones gremiales pueden ordenar el panorama industrial y productivo, aunar esfuerzos en torno a temáticas comunes, e interactuar en conjunto frente a distintos públicos para demostrar el valor de las diferentes industrias, más allá de los intereses de cada empresa individual. “Idealmente deben ordenar esa interacción con principios de bien común, que faciliten una visión ecosistémica”, resalta.

¿Qué destaca de la relación entre Minnovex y APRIMIN?

Existe una relación franca y cercana. Hemos realizado actividades conjuntas a nivel de directorio e institucional. Esto incrementa la confianza, lubricante de las relaciones y componente clave del éxito colectivo. Existen espacios de mayor vinculación y colaboración. Los gremios debiéramos apoyar y empujar a nuestros socios a ser mejores empresas para una mayor legitimidad de nuestro quehacer.

¿En qué ha contribuido APRIMIN para avanzar hacia una mejor minería?

APRIMIN ha logrado consolidarse, nucleando los grandes proveedores nacionales e internacionales presentes en Chile. Con ello ha establecido un diálogo directo con las grandes mineras, para debatir temas como la homologación de procedimientos. Desde su origen, ha mostrado ser un activo promotor y defensor de la actividad minera.

¿Comparte con APRIMIN que la sostenibilidad es el camino acertado para una mejor minería?

Absolutamente. En Minnovex creemos que la innovación es el camino para construir una minería más sostenible y amigable con el medio ambiente, aumentar los niveles seguridad y productividad de los trabajadores, y aportar a la comunidad y regiones.

MATÍAS ROJO,
Presidente del XXIII Simposium de Ingeniería en Minas - SIMIN 2023:

“Por más de 10 años APRIMIN nos ha apoyado como patrocinador”



La relación entre SIMIN y APRIMIN ha sido de larga data. “Por más de 10 años la Asociación nos ha apoyado como patrocinadora. La alianza ha sido muy cordial, con el deseo de ayudarnos mutuamente”, afirma Matías Rojo, Presidente del XXIII Simposium de Ingeniería en Minas - SIMIN 2023.

El dirigente sostiene que la sinergia entre las dos instituciones se basa en ser partícipes de la conversación pública sobre la industria. “Si bien, SIMIN es un congreso minero reconocido, junto APRIMIN lo enriquecemos al mostrar al rubro las nuevas tecnologías aplicables a la minería, como la robótica en los procesos mineros, o las alternativas para aumentar la seguridad de las personas y garantizar la continuidad operacional”, agrega.

Según Rojo, ha habido también un trabajo conjunto para promocionar la inclusión y diversidad dentro de la industria.

“Además, la Asociación ha logrado visibilizar aún más a la minería, y la ha acompañado a enfrentar todos los desafíos que se le han presentado”, destaca.

Rojo coincide con APRIMIN en que el futuro debe basarse en el desarrollo sostenible, y alcanzar “carbono cero” en los procesos, con la ayuda de la electromovilidad. “Se trata de un cambio radical, en el que la Asociación ha estado activamente apoyando”, dice.

El Presidente de SIMIN subraya que uno de los grandes desafíos es potenciar la “minería verde”. “Se deben ampliar las plantas desaladoras, y aumentar el uso de energías limpias. Tenemos que transmitirle a la población que la minería está cambiando, que tenemos una nueva forma de proceder. Y en eso el aporte de APRIMIN es trascendental”, añade.



14 | Generando instancias de PARTICIPACIÓN



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Reunión del Directorio de APRIMIN, 2023.

A lo largo de sus 20 años de trayectoria, una alta fidelidad a la membresía han demostrado las empresas asociadas a APRIMIN, lo que a juicio de sus dirigentes se debe a las oportunidades de acceder a las múltiples y provechosas actividades organizadas por la Asociación, y a la sinergia generada con el ecosistema minero; como asimismo al dinámico flujo de comunicación que las mantiene informadas de los temas de interés común y de la gestión realizada por el gremio.

“Desde su fundación, APRIMIN ha creado distintas instancias de participación para que sus integrantes colaboren activamente en su quehacer, el que siempre estuvo y estará enfocado en beneficiar por igual a cada asociado, y en contribuir a una minería más moderna, segura y sostenible”, afirma Sergio Hernández, Director Ejecutivo del gremio.

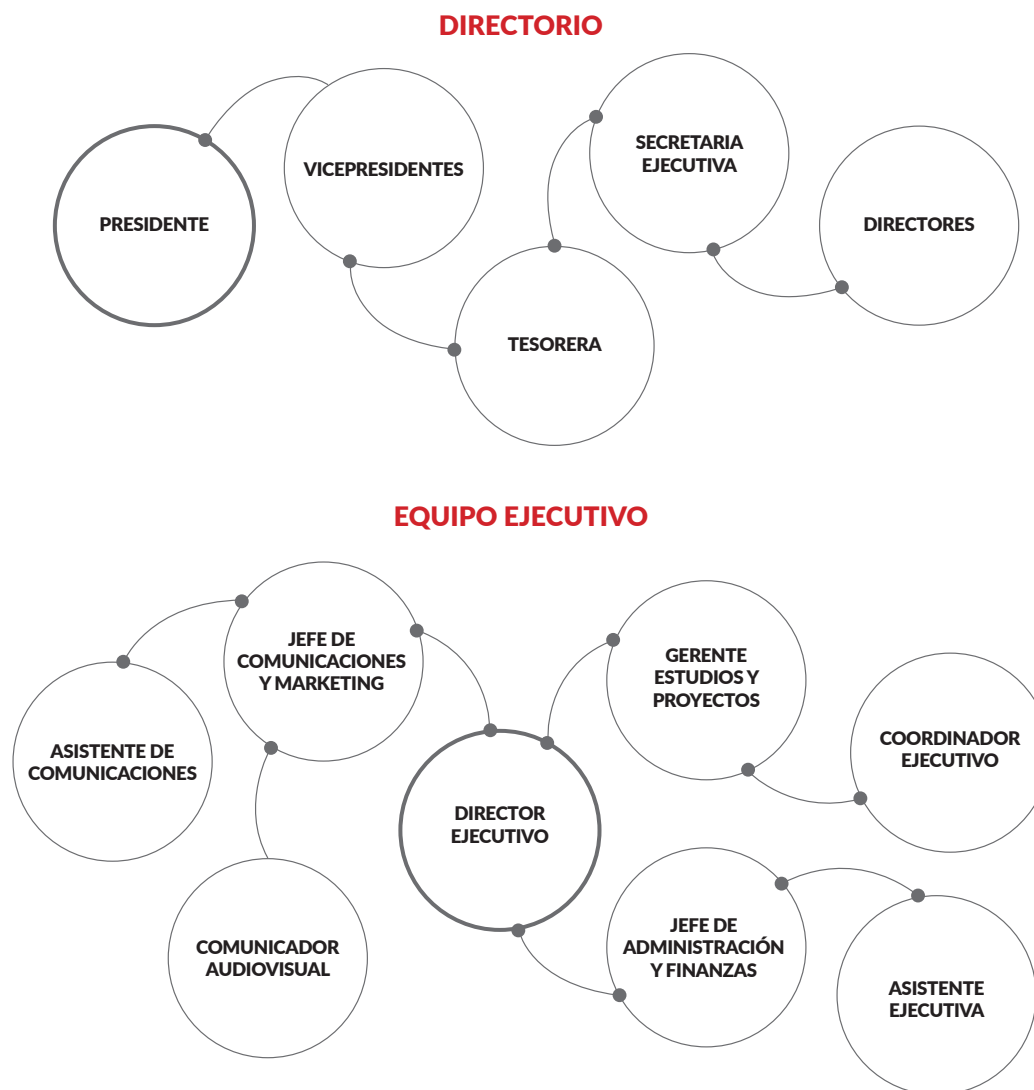
OPORTUNIDADES PARA CRECER

“Todos los grandes temas que conciernen a la industria minera y a sus proveedores, así como al país, se tratan dentro de nuestra estructura organizacional, la que hasta hoy ha resultado sólida y eficiente”, enfatiza.

Dice que asimismo ha resultado atractivo para los miembros de la Asociación el recurrente y provechoso intercambio de experiencias y buenas prácticas, ante problemáticas y desafíos que enfrenta el rubro. “Las empresas proveedoras del sector más grandes y con mayor trayectoria pertenecen a nuestro gremio, lo que enriquece la transmisión de conocimientos y aprendizajes”, destaca.

Así nos organizamos en APRIMIN

GOBIERNO CORPORATIVO



Hernández sostiene que las empresas asociadas a APRIMIN se sienten hoy más empoderadas dentro de la industria porque saben que tienen voz para hablarle a las autoridades y al país. “Dentro del sector, y cuando se debaten temas relacionados a la minería, nuestra opinión es escuchada. Y en nuestro crecimiento, ha ayudado mucho formar parte de la SOFOFA y de la red internacional de cámaras mineras, porque de ambas también extraemos lecciones”, acota.

GOBIERNO CORPORATIVO Y COMITÉS

La estructura de APRIMIN es democrática y simple. Su Gobierno Corporativo cuenta con un **Directorio**, elegido anualmente, y compuesto por 12 personas, entre las que se cuentan su Presidente, dos Vicepresidentes, una Tesorera, una Secretaria Ejecutiva, seis Directores y el Past President (ver gráfico). Todos ejercen, paralelamente, cargos de alta gerencia o de jefaturas en sus respectivas compañías.

Asimismo, y a cargo de la gestión y administración del gremio, opera un **Equipo Ejecutivo** liderado por el Director Ejecutivo, e integrado por un Gerente de Estudios y Proyectos, una Jefa de Administración y Finanzas, un Jefe de Comunicaciones y Marketing, una Asistente Ejecutiva, un Coordinador Ejecutivo, un Ejecutivo Senior de Estudios y Proyectos, un Comunicador Audiovisual, y una Asistente de Comunicaciones (ver gráfico).

Con el objetivo de atender las diferentes temáticas que incumben a los proveedores y sus necesidades para desempeñarse con mayores facilidades en la industria, junto con posicionar a los integrantes de APRIMIN como socios estratégicos de las mineras, el gremio fue creando comités de trabajo, invitando a todas las empresas asociadas a formar parte de ellos.

Hoy operan **siete** comités dentro de la Asociación, los que se asemejan a mesas técnicas, debido a que las conforman ejecutivos especializados que están a cargo de la materia a tratar en sus respectivas compañías. “Por ejemplo, en el **Comité de Innovación** normalmente participan gerencias y jefaturas de las áreas de I+D; en el de **Sostenibilidad ESG**, quienes lideran en sus empresas la aplicación de criterios ambientales, sociales o de Gobierno Corporativo; y en el **Comité Laboral** asisten gerentes de Recursos Humanos”, precisa Jorge Bravo, Gerente de Estudios y Proyectos de la Asociación.



Fotografía: Gentileza de APRIMIN.

Oscar Hodges

“El último Comité creado por APRIMIN es el de Abastecimiento, el que trabaja en los entregables, que son situaciones asimétricas, en términos de cláusulas y de prácticas, entre contratos establecidos por mineras con los proveedores. Se buscará consensuar una propuesta que facilite realizar cambios en los contratos”.

Jorge Bravo

“En todos los comités las y los ejecutivos de empresas asociadas conversan, y comparten conocimientos y aprendizajes. Desde allí surgen los títulos y programas de nuestras charlas, seminarios y foros, y se define la postura gremial de APRIMIN ante los debates públicos relacionados a la minería”.

Fotografía: Gentileza de APRIMIN.



“Tenemos además comités de **Educación, Homologación y Productividad, Inversiones**, y de **Abastecimiento**. En todos las y los ejecutivos de empresas asociadas se sientan a conversar, y compartir conocimientos y aprendizajes. Desde dichas instancias surgen los títulos y programas de nuestras charlas, seminarios y foros, y también allí se define la postura gremial de APRIMIN ante los debates públicos relacionados a la minería”, agrega.

Oscar Hodges, Coordinador Ejecutivo del gremio, afirma que generalmente los comités se reúnen una vez al mes. “Pero cuando hay que atender un tema coyuntural nos reunimos cada dos o tres semanas”, resalta (ver más detalles en Capítulos 3, 4, 5, 6, 7, 8 y 10).

Dice que el último Comité creado por APRIMIN es el de **Abastecimiento**, el que comenzó a operar en abril de 2022, con un propósito claro. “Al igual que con los demás comités, se invitó a las empresas

asociadas a participar, y hoy trabaja en los entregables, que son situaciones asimétricas, en términos de cláusulas y de prácticas, entre contratos establecidos por mineras con los proveedores. Entonces, tras hacer un relevamiento del impacto del mencionado suceso, se buscará consensuar una propuesta que facilite realizar cambios en los contratos. Esto para que nuestros asociados cumplan de mejor manera lo comprometido con la compañía contratante”, señala.

En las **reuniones de Directorio** de APRIMIN se da cuenta de las actividades de los comités. “Cada uno presenta láminas sobre la gestión y avances alcanzados. Es decir, el Directorio hace un seguimiento del trabajo realizado. Estas citas resultan muy provechosas porque se evalúa, se opina, se manifiestan nuevas directrices y se alcanzan acuerdos”, indica Hodges.

“Por supuesto, las empresas asociadas reciben luego las respectivas

minutas. Es decir, nos preocupamos de que estén informadas de todo lo que se trata en cada Comité y en las reuniones de Directorio”, acota.

DESAYUNOS GREMIALES Y OTRAS ACTIVIDADES

Hernández destaca que también en 2022 fueron reincorporados los llamados **Desayunos Gremiales**. “Se hicieron durante años en nuestra Asociación. Los retomamos, y lo que hacemos hoy es invitar a nuestra mesa a 10 empresas asociadas, sobre todo a aquellas que no suelen participar en los comités. Esto para conversar, contarles en qué está trabajando APRIMIN, preguntarles qué problemas tienen y de qué forma podemos ayudarlas. Todos los asistentes salen muy conformes por lo que estamos realizando, y muchos nos hacen requerimientos concretos. Buscamos fortalecer vínculos y fidelizar a través de esta actividad. Y creo que lo hemos logrado porque los retiros del gremio son muy escasos”, agrega.

Si bien, fueron ampliamente explicados en el Capítulo 11 de este libro, son asimismo consideradas instancias de participación gratuitas para las empresas asociadas, todos los eventos organizados por los comités y Equipo Ejecutivo, y que permiten encontrarse de forma presencial o virtual con representantes de mineras y del ecosistema minero.

“Entre las actividades con clientes que organizamos, por lejos los **Desayunos de Proyectos** bimensuales son los que congregan más miembros. Esto porque vicepresidentes de compañías mineras o altos ejecutivos de las mismas nos presentan el estado de sus inversiones, y lo que demandarán en el futuro para la ejecución de sus proyectos. Como son eventos exclusivos para nuestros asociados, a ‘puertas cerradas’ y sin Prensa, los expositores -acompañados de sus equipos de trabajo- se quedan más tiempo, y normalmente se produce un intercambio de tarjetas. Es una instancia de participación muy potente”, asevera Bravo.

“**Desde su fundación**, APRIMIN ha creado distintas instancias de participación para que los miembros colaboren activamente en su quehacer, el que siempre estuvo y estará enfocado en beneficiar por igual a cada asociado, y en contribuir a una minería más moderna, segura y sostenible”.

SERGIO HERNÁNDEZ

Números destacados



Otro punto de encuentro de preferencia entre las empresas asociadas son los **Networking-Club de la Minería**. “Se invita mensualmente a todos los asociados y a representantes del ecosistema minero. Es decir, vienen mineros, integrantes de otros gremios, académicos, expertos de centros de investigación, y emprendedores que no están asociados a APRIMIN. Se informa de la gestión del mes de APRIMIN, expone un invitado externo y dos de nuestros miembros presentan sus soluciones o novedades”, indica.

Bravo añade que “se trata entonces de una instancia más pensada para los proveedores porque, al final, durante nuestro tradicional y distendido cóctel, se producen los acercamientos tanto para el desarrollo de nuevos negocios, como para alianzas o convenios de cooperación. Siempre resulta muy enriquecedora esta actividad”.

APRIMIN SUITE

Juan Pablo Arévalo, Jefe de Comunicaciones y Marketing de la Asociación, destaca que para reforzar el servicio de entrega de información sobre el mercado, que requieren las empresas asociadas, y con el objetivo de convertirla en una alternativa más de participación de los integrantes, fue creada la plataforma virtual **APRIMIN Suite**.

“Es un repositorio que contiene todos los estudios, encuestas y charlas que se han realizado a lo largo de la historia de la Asociación. Dispone de información general de APRIMIN, el estado de los proyectos mineros e industriales (desaladoras y sobre hidrógeno verde, por ejemplo), y los avances de nuestros comités, entre otros ítems”, acota.

Al respecto, Hernández resalta que “mediante todas sus instancias de participación, APRIMIN facilita que sus empresas asociadas aprovechen la sinergia y las redes de contacto derivadas de los encuentros que organiza; se sientan más seguras al ser representadas ante autoridades en debates públicos, dada la experiencia política y técnica de sus dirigentes; se nutran de conocimientos, y rescaten lecciones aprendidas”.

Concluye que “en definitiva, integrando y contribuyendo activamente al quehacer de nuestra Asociación, nuestros miembros evolucionan como socios estratégicos claves que buscan potenciar la minería sostenible para un Chile desarrollado”. ●

MENSAJE

final



Fotografía: Gembleza de APRIMIN.



Fotografía: Gentileza de Voces Minederas A.G.

Comenzamos este libro conmemorativo del 20° Aniversario de APRIMIN, con breves citas de quienes tuvieron por primera vez la voluntad, valentía y tenacidad de situar a los proveedores de la minería en el lugar que siempre, históricamente, debió corresponderles: como socios estratégicos claves de las compañías mineras, y del resto del ecosistema minero, todos tan necesarios para la modernización y sostenibilidad del sector.

Tras leer los 14 capítulos de esta publicación, nadie puede dudar que muchas metas que se planteó la Asociación en sus orígenes se han ido cumpliendo. No ha sido fácil, hubo que levantar la mano, descubrir y extraer desde el alma de muchos integrantes de APRIMIN talentos diplomáticos, políticos, retóricos y técnicos, así como aprender a organizarse y actuar mancomunadamente.

Son 20 años de arduo trabajo, pero aún queda mucho por hacer. La minería enfrenta hoy cifras inquietantes, como la disminución en un 4% de la producción de cobre (primer semestre de 2023, Cochilco); que los proyectos de inversión de la gran minería están tardando en concretarse 4,3 y más años de lo previsto (CESCO); y que en 2022 fueran rechazados siete proyectos, cuya inversión superaba los US\$3.290 millones.

¿Qué podemos hacer como Asociación? Seguir activamente presentes en la Mesa Técnica de Permisos del Ministerio de Hacienda para agilizar las aprobaciones de los proyectos. Asimismo, en todo debate y análisis referido a nuestra institucionalidad, a la atracción de inversiones o sobre el mejoramiento de políticas públicas.

Desde que asumí la Dirección Ejecutiva de APRIMIN, en marzo de 2019, he propuesto que nuestro modelo de desarrollo debiera llamarse: **Modelo de Economía Social y Ambiental de Mercado**, porque reúne a los tres componentes del desarrollo sostenible. Además, la sociedad empoderada exige mayor acceso al bienestar, y un cuidado más responsable del medio ambiente, y cuyo motor habilitante es la libertad de emprender en una economía libre de mercado, regulado en beneficio de los consumidores y de la libre competencia.

Estamos en un momento crucial de la historia de nuestro sector minero, el que debe pasar de ser percibido como un agente contaminante (con procesos progresivamente más limpios, gracias a los proveedores), a ser una palanca de solución que evitará el desastre climático (las principales fuentes para la descarbonización, electromovilidad y energías renovables son el cobre, litio, cobalto, tierras raras y níquel), y para la ejecución de planes sociales, dada su gran contribución tributaria.

Finalizo este mensaje de despedida, agradeciendo en nombre de APRIMIN a todas las personas que voluntariamente accedieron a dar su valioso testimonio en estas páginas. Sus líneas constituyen -desde ahora- un legado para las futuras generaciones sobre la importancia de la minería nacional, y el gran aporte que le entrega nuestra Asociación y cada integrante del ecosistema minero. Hasta siempre.

Sergio Hernández

Director Ejecutivo de la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería, APRIMIN

Diciembre de 2023

20 AÑOS
POTENCIANDO
LA MINERÍA
SOSTENIBLE
PARA UN CHILE
DESARROLLADO



Este libro busca compartir, de forma amena y dinámica, la historia y presente de la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería, APRIMIN, institución que celebra 20 años de trayectoria.

Cerca de 60 representantes del ecosistema minero entregan su testimonio sobre cómo este gremio llegó a ser considerado un socio estratégico de las compañías mineras, y una voz respetada y escuchada en los debates públicos referidos a minería y desarrollo del país. Asimismo, un puente para sus empresas asociadas, por donde fluyen conocimientos, intercambios de experiencias, capacitación en tecnologías innovadoras, desafíos, alianzas, cooperación y nuevos negocios.

Pilar fundamental de su fortaleza son los siete comités temáticos de trabajo, integrados por profesionales de alto nivel de sus empresas asociadas.

20 AÑOS
POTENCIANDO
LA MINERÍA
SOSTENIBLE
PARA UN CHILE
DESARROLLADO

